

**П Р И К А З**25.11.2021№ 993-1

г. Уфа

О рейтинговой оценке
претендентов на должности
научных работников

Для определения рейтинга претендентов на должности научных работников ФГБОУ ВО «УГНТУ» при проведении конкурсного отбора, осуществляемого в случаях, установленных приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», а также с учётом пунктов 3.7-3.8 Процедуры избрания по конкурсу на должности научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет», утверждённой приказом ректора от 08.04.2021 № 323-1, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Методику определения рейтинга претендентов при проведении конкурса на должности научных работников (Приложение).

2. Проректору по научной и инновационной работе, проректору по учебной работе, проректору по учебно-методической работе при инициировании проведения конкурсного отбора на должности научных работников обеспечить представление секретарю комиссии, созданной приказом ректора для проведения конкурсного отбора на должности научных работников, показателей комплексной оценки претендентов на вакантную должность для размещения в открытом доступе.

3. Членам Конкурсной комиссии при проведении конкурсного отбора на должности научных работников применять Методику определения рейтинга претендентов согласно настоящему приказу в случаях, установленных законодательством.

4. Директорам филиалов разработать локальные нормативные акты, устанавливающие систему комплексной оценки претендентов на должности научных работников, входящие в штатное расписание филиалов ФГБОУ ВО «УГНТУ», и организовывать конкурсный отбор на должности научных работников в случаях, установленных законодательством.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Ректор

О.А. Баулин

МЕТОДИКА
определения рейтинга претендентов
при проведении конкурса на должности научных работников

1. Настоящая Методика применяется Конкурсной комиссией при проведении конкурсного отбора на должности научных работников для определения рейтинга претендентов в случаях, установленных пунктами 8-12 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

2. Объявление о проведении конкурса должно содержать все необходимые сведения, установленные форматом проведения конкурсного отбора в соответствии с требованиями, представленными на web-портале вакансий «Единая информационная система проведения конкурсов на замещения должностей научных работников» (<http://ученые-исследователи.рф>, далее – Портал вакансий).

Основанием для объявления конкурсного отбора является служебная записка инициатора конкурсного отбора (Приложение А).

3. При опубликовании на официальном сайте УГНТУ и на Портале вакансий объявления о проведении в УГНТУ конкурса на замещение должности научного работника одновременно с объявлением на официальном сайте УГНТУ размещаются показатели оценки квалификации и достижений претендентов, участвующих в конкурсе.

Показатели оценки квалификации и достижений претендентов, участвующих в конкурсе, определяются инициатором проведения конкурсного отбора на должности научных работников (Приложение Б) на основе ряда критериев, выбранных из списка, представленного на Портале вакансий.

Для разных научных должностей как сами показатели, так и численные значения показателей (минимальные значения или диапазоны значений показателей) могут существенно отличаться. Весовые коэффициенты показателей могут устанавливаться инициатором объявления конкурсного отбора для разных должностей научных работников при каждом конкурсном отборе индивидуально. При этом, они должны быть связаны с важностью выполнения научных работ по определённой тематике и усилением как отдельных направлений научной деятельности университета, так и улучшением результатов научной деятельности УГНТУ в целом.

Инициатором конкурсного отбора также устанавливается отчётный период, за который принимаются к рассмотрению достижения претендента (год, пять лет, десять лет, иное), и который может быть различным для различных должностей.

В объявлении конкурсного отбора определяются формы подтверждения претендентами своих достижений (выходные данные публикации или ссылка на страницу сайта издательства (журнала); приказ организации, соглашение или иная информация, подтверждающая руководство исследованиями по научной тематике;

приказ организации, подтверждающий участие в научных исследованиях в рамках различных программ; приказ о назначении руководителем магистра, аспиранта; иное).

4. Для участия в конкурсном отборе претендент размещает на Портале вакансий заявку, содержащую перечень сведений согласно приложению к объявлению.

Представляемые претендентами результаты научной деятельности должны отражать количественные и (или) качественные достижения претендента по определенному направлению научной деятельности или виду научной работы.

5. По итогам рассмотрения заявок Конкурсная комиссия, созданная приказом ректора для проведения конкурсного отбора на должности научных работников, составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке, и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг претендентов на замещение вакантной должности научного работника представляет собой интегральный показатель, рассчитываемый на основе тематических модулей:

- оценка основных результатов, полученных претендентом с учетом значимости таких результатов (наукометрический показатель);

- оценка квалификации и опыта претендента, необходимых для реализации научных исследований по научной тематике и достижения необходимых результатов (показатель квалификации);

- оценка результатов собеседования (в случае его проведения) (экспертная оценка).

Рейтинговый балл для каждого претендента вычисляется как сумма оценок, каждая из которых выставляется по определенной балльной шкале, рассчитанной по значениям показателей, установленных для конкретной должности.

6. Наукометрический показатель и показатель квалификации претендента оценивается исходя из сведений, представленных в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах (Приложение В).

7. Экспертная оценка выставляется по результатам личного общения, собеседования с претендентом и основана на использовании мнения отдельных экспертов (членов комиссии), независимых друг от друга, с целью последующего принятия решения.

Решение о проведении собеседования принимается председателем Комиссии в случае, если претенденты имеют близкие по значениям показатели (наукометрический показатель и показатель квалификации) и однозначно невозможно сделать вывод о преимуществе одного претендента перед другим или необходимо оценить определенные способности претендента, о которых трудно сделать вывод по формальным признакам (цели претендента, его ожидания, коммуникабельность, инициативность, перспективы сотрудничества, иное).

Собеседование проводится в форме личной беседы претендента на замещение вакантной должности с членами Конкурсной комиссии. Минимальная численность членов комиссии для проведения собеседования составляет три человека.

Члены Конкурсной комиссии оценивают способности претендента выполнять одну из следующих функций (функции в рамках данного документа указываются условно в качестве примера):

- соучаствовать в формировании и реализации программ развития научных структурных подразделений университета;
- соучаствовать в управлении научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной деятельности научных подразделений университета;
- обеспечивать эффективную работу структурного подразделения, осуществлять научно-техническое и организационно-методическое руководство научными исследованиями;
- обеспечивать успешное проведение научных исследований по теме научно-исследовательских работ и получить результаты (продукцию) в соответствии с техническим заданием, направлением развития отрасли по профилю научных исследований университета;
- выполнять научные исследования по теме научно-исследовательских работ структурного подразделения и получить результаты в соответствии с техническим заданием;
- организовывать проведение фундаментальных и поисковых научных исследований, и экспериментальных разработок в соответствии с комплексным планом научных исследований,
- обеспечивать правовую охрану и переход результатов научных исследований и разработок в сферу практического применения, производства и маркетинга новых технологий, продуктов или услуг;
- решать иные задачи в соответствии с программами развития университета.

В ходе собеседования выясняется степень заинтересованности претендента в конкретной работе и его потенциал для работы на научной должности. Оценка результатов собеседования проводится каждым членом Конкурсной комиссии путем составления собственного ранжирования списка претендентов.

Формат собеседования зависит от уровня вакантной позиции. Собеседование может быть заменено на анкетирование, тестирование.

Расчёт итогового балла за собеседование производится как среднее арифметическое значение набранных претендентом у всех членов Конкурсной комиссии, участвующих в собеседовании, и отражается в специальном разделе оценочного листа претендента.

Способность одновременно выполнять две и более функций повышает экспертную оценку, которая выставляется за каждую функцию по установленной балльной шкале (по 5-ти, 10-ти балльной, иное), общей для всех претендентов.

8. Максимальная рейтинговая оценка, которую может получить претендент в результате проведения конкурса, не ограничивается.

9. Минимальный балл, который должен получить претендент, устанавливается при объявлении конкурсного отбора и для разных научных должностей может отличаться друг от друга.

10. В случае, если все участники конкурсного отбора на научную должность получают балл ниже минимально установленного, конкурс признается не состоявшимся.

11. Если на конкурс подано только одно заявление и претендент не набрал минимально установленного количества баллов, конкурс признается не состоявшимся.

12. Результаты проведения конкурса оформляется по форме, которая для каждого претендента содержит рейтинговый балл, полученный претендентом (Приложение Г).

13. Решение по итогам рассмотрения всех заявлений претендентов принимает Конкурсная комиссия. Победителем конкурса считается претендент, занявшим первое место в рейтинге, или претендент (в случае одного единственного участника), соответствующий установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом и набравшим необходимое количество баллов, установленное условиями конкурса.

Приложение А
(к Методике определения рейтинга претендентов
при проведении конкурса на должности научных работников)

**Форма служебной записки на проведение конкурса
на замещение должностей научных работников
(рекомендуемая)**

_____ (наименование структурного подразделения)

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА от « ____ » _____ 20 ____

**о проведении конкурса на замещение
должности научного работника**

Кому: Председателю Конкурсной комиссии Баулину О.А.

От: _____

Прошу объявить конкурс на замещение вакантной должности научного работника:

Структурное подразделение, в котором предполагается замещение должности (наименование темы НИР)	
Должность научного работника, на замещение которого объявляется конкурс	
Квалификационные требования (в соответствии с должностной инструкцией):	
- образование	
- стаж работы	

Желательная дата (месяц) проведения конкурса _____

Место проведения конкурса _____

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФИО руководителя структурного подразделения
(научного руководителя темы) _____

E-mail, телефон: _____

ОТРАСЛЬ (ОБЛАСТЬ) НАУКИ (выбрать)

- Гуманитарные науки
 Естественные и точные науки

- биологические науки
- компьютерные и информационные науки
- математика
- науки о Земле и смежные экологические науки
- прочие естественные и точные науки
- физика и астрономия
- химические науки
- междисциплинарные исследования в области естественных и точных наук
- Медицинские науки и общественное здравоохранение**
 - клиническая медицина
 - науки о здоровье
 - фундаментальная медицина
- Сельскохозяйственные науки**
 - ветеринарные науки
 - животноводство и молочное дело
 - прочие сельскохозяйственные науки
 - сельское хозяйство, лесное хозяйство, рыбное хозяйство
- Социальные науки**
 - СМИ и массовые коммуникации
 - науки об образовании
 - политологические науки
 - право
 - прочие социальные науки
 - психологические науки
 - социальная и экономическая география
 - социологические науки
 - экономика и бизнес
- Техника и технологии**
 - электротехника, электронная техника, информационные технологии
 - энергетика и рациональное природопользование
 - медицинские технологии
 - механика и машиностроение
 - нанотехнологии
 - промышленные биотехнологии
 - прочие технологии
 - строительство и архитектура
 - технологии материалов
 - химические технологии
 - экологические биотехнологии

КОНКРЕТНЫЙ ВИД ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ*
(деятельность/трудовые функции/трудовая деятельность)

- Проведение исследования**
 - Постановка задач исследования научному коллективу**
 - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
 - Формулировать основную гипотезу исследования
 - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
 - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
 - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
 - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
 - Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации**
 - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
 - Формулировать основную гипотезу исследования
 - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
 - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
 - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
 - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
 - Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям**
 - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
 - Формулировать основную гипотезу исследования
 - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
 - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
 - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
 - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
- Формирование научного коллектива**
 - Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации**
 - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования
 - Вовлекать сотрудников организации в решения задач исследования
 - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями
 - Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования
- Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров**
 - Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами**
 - Руководить магистерскими диссертационными работами
 - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов
 - Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
- Экспертиза научных (научно-технических) результатов**
 - Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных результатов и возможных способов их правовой охраны**
 - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
 - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов
 - Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам
- Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов**
 - Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям**
 - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов
 - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для

- выявления потенциальных потребителей
 Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации
 Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (goszadanie.rf, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.)
 Иное (можно указать иные трудовые функции и трудовые действия по усмотрению инициаторов конкурса)
-

*В данном разделе Приложения приведены функции для старшего научного сотрудника в качестве примера

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

Вакансия для выпускников ВУЗов

- Да
 Нет

Наличие результатов интеллектуальной деятельности

- Публикации
 Монографии
 Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
 Не требуется

Использование результатов интеллектуальной деятельности

- Лицензирование
 Лицензирование за рубежом
 Отчуждение прав
 Коммерческое издание монографий

Ученые степень и звание

Наличие опыта развития организации

- Подготовка магистров и аспирантов
 Создание лабораторий
 подготовка кадров высшей квалификации
 создание УИК
 не требуется

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

Размер ставки _____ руб.
 Должностной оклад _____ руб.
 (пропорционально продолжительности рабочего времени;)
 Стимулирующие выплаты _____ руб.
 Ежемесячное премирование _____ руб.

Ежегодное премирование _____ руб.

Условия премирования (можно выбрать несколько условий)

- качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентования результатов, в том числе за рубежом)
- ценность и востребованность результата (высокий объем цитирования, лицензирование прав на результат)
- международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям)
- привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации
- организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов
- организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов
- организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований
- высокая результативность работы (вклад в результативность университета)

**Указанная в объявлении заработная плата автоматически сравнивается со средним значением заработной платы по региону (кроме вакансий для выпускников вузов)

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

(поля данного раздела не являются обязательными к заполнению, по умолчанию всем полям присваивается статус «нет»)

- Жилье**
 - предоставление общежития
 - предоставление служебного жилья
 - компенсация затрат на аренду жилья
 - компенсация процентов по ипотечному кредиту
 - компенсация затрат на приобретение жилья
 - поддержка индивидуального жилищного строительства
 - не предоставляется
- Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве**
 - страхование от несчастных случаев на производстве
 - дополнительное медицинское страхование
 - медицинское обслуживание на базе внешних организаций
 - не предоставляется
- Проезд**
 - компенсация затрат на транспорт
 - предоставление служебного транспорта
 - не предоставляется
- Стажировки и повышение квалификации**

- до 1 месяца в российских организациях
- до 3-х месяцев на базе российских центров
- до 3-х месяцев на базе международных центров
- до 6-ти месяцев для реализации долгосрочных проектов
- не проводятся

Отдых

- ежегодный дополнительный отпуск
- дополнительный творческий отпуск за период 3 года
- дополнительный творческий отпуск за период 7 лет
- компенсация проезда к месту отдыха

Другое

- бесплатное питание
- служебный телефон
- Иное

СРОК ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- на неопределенный срок, проводится аттестация согласно установленного графика
- на определенный срок _____ лет

УСЛОВИЕ О НЕОБХОДИМОСТИ ДОПУСКА К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЕ

- Да
- Нет

Иные сведения и условия:

Дата начала трудового договора: _____

Дата окончания трудового договора: _____

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение Б
(к Методике определения рейтинга претендентов
при проведении конкурса на должности научных работников)

Форма перечня показателей результативности
(рекомендуемая)

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРЕТЕНДЕНТОВ
(устанавливаются УНТУ для размещения в открытом доступе) *

на вакантную должность _____
(указать должность, наименование структурного подразделения)

1. Основные показатели результативности научных работников (научометрические показатели)

Наименование показателя результативности претендента (критерии оценки)	Значение показателя (минимальное значение или диапазон значений показателя), с.д.	Весовой коэффициент показателя результативности	Минимальный установленный балл для участия в конкурсе (гр.2*(гр.3)	Примечание
1	2	3	4	5
Количество опубликованных статей в рецензируемых зарубежных изданиях: РИНЦ Web of Science Scopus				Учитываются публикации за последние полных лет, индексируемые в системах научного цитирования РИНЦ, Scopus, Web of Science. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций и импакт-фактор журналов, в которых опубликованы работы. Подтверждающим документом являются выходные данные публикации или ссылка на страницу сайта издательства (журнала), содержащую информацию о публикации

Количество опубликованных тезисов научно-практических конференций				Далее – по аналогии
Количество опубликованных статей в рецензируемых российских изданиях (из списка ВАК)				
Число цитирований на публикации соискателя, проиндексированные в российской и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:				
РИНЦ				
Web of Science				
Scopus				
Количество изданных монографий (глав монографий)				
Количество учебников и учебных пособий с грифом Минобрнауки России, УМО или НМС вузов РФ				
Количество учебников, учебных пособий без грифа				
Количество учебно-методических пособий (в т.ч. электронных)				
Индекс Хирша				
Суммарный объем цитирования				
Руководство научными работами, проектами (за последние полных лет)				
Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров под				Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени

руководством претендента				кандидата наук
Численность лиц, освоивших программы магистратуры под руководством претендента				Далее – по аналогии
Численность лиц, освоивших программы аспирантами под руководством претендента				
Численность аспирантов и прикрепленных лиц, защитивших кандидатские диссертации под руководством претендента				
Численность докторантов, в отношении которых осуществлялось научное консультирование				
Численность докторантов и прикрепленных лиц, защитивших докторские диссертации под руководством претендента				
Дополнительные показатели				
Количество патентов, полученных на объекты интеллектуальной собственности				Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения (патенты, программы) или ноу-хау за последние 5 лет. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации и за пределами Российской Федерации. Подтверждающим документом является копия регистрации результата или ссылка на страницу в сети «Интернет», содержащую данные о результате
Количество патентов, полученных на объекты интеллектуальной собственности, которые используются (имеют				Далее – по аналогии

внедрение)				
Количество грантов, получивших поддержку				
- международных фондов				
- российских фондов				
Количество грантов, полученных в качестве ответственного или ведущего исполнителя				
Количество конференций, на которых были представлены доклады:				
- международных				
- всероссийских				
- региональных				
- университетских				
Количество договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент				
Количество федеральных целевых программ (ФЦП), в которых участвовал претендент				
Количество программ международной академической мобильности, в которых участвовал претендент				
Участие в программах академической мобильности российского уровня, в которых				

участвовал претендент			
-----------------------	--	--	--

2. Показатели квалификации и опыта претендента (Показатель квалификации)

Наименование показателя (критерия оценки)	Весовой коэффициент показателя
Наличие степени магистра	
Наличие ученой степени кандидата наук	
доктора наук	
Наличие академической степени PhD	
Наличие ученого звания доцента, с.н.с.	
профессора	
Наличие статуса члена-корреспондента государственной или отраслевой академии наук	
Наличие статуса академика государственной или отраслевой академии наук	
Наличие научно-педагогического стажа, стажа практической деятельности от одного года до пяти лет	
более 10 лет	
Наличие опыта организационной работы	

(подпись)

(дата)

* Показатели оценки результативности претендентов и форма заданных параметров (форма таблицы) в рамках данного документа указаны условно в качестве примера

Приложение В
(к Методике определения рейтинга претендентов
при проведении конкурса на должности научных работников)

Форма для определений рейтинга претендента
(рекомендуемая)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРЕТЕНДЕНТА

на вакантную должность _____,
(указать должность)

Ф.И.О. претендента _____

1. Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом
(научометрические показатели)

Наименование показателя результативности претендента (критерия оценки)	Минимальное значение показателя, указанное в объявлении о конкурсе (вакансии), ед. (устанавливается УГНТУ)	Фактическое значение показателя, достигнутое претендентом	Весовой коэффициент показателя результативности (критерия оценки) <i>(устанавливается УГНТУ)</i>	Количество баллов, набранных претендентом на вакантную должность
Публикационная активность по вопросам профессиональной деятельности (за последние полные лет)				
Количество опубликованных статей в рецензируемых зарубежных изданиях:				
РИНЦ				
Web of Science				
Scopus				
Иные показатели				
Руководство научными работами, проектами (за последние полные лет)				
Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров под руководством претендента				
Численность лиц, освоивших программы магистратуры под руководством претендента				
Иные показатели				
Дополнительные показатели				
Количество патентов, полученных на объекты интеллектуальной собственности				
Иные показатели				
Итого баллов:				

2. Оценка квалификации и опыта претендента

Наименование показателя (критерия оценки)	Наличие показателя, указанное в объявлении о конкурсе (вакансии), ед. <i>(устанавливается УГНТУ)</i>	Наличие показателя Претендента (фактическое наличие)	Удельный вес показателя (критерия оценки) <i>(устанавливается УГНТУ)</i>	Количество баллов, набранных претендентом на вакантную должность
Наличие степени магистра				
Наличие ученой степени				
Наличие ученого звания				
Иные показатели				
Итого баллов:				

3. Оценка результатов собеседования (экспертные оценки)

Фамилия И.О. члена комиссии	Количество баллов, выставленных членом комиссии		
	Фамилия И.О. претендента	Фамилия И.О. претендента	Фамилия И.О. претендента
1.			
2.			
3.			
Средний балл претендента			

Председатель конкурсной комиссии _____ И.О. Фамилия
(подпись)

Секретарь конкурсной комиссии _____ И.О. Фамилия
(подпись)

Приложение Г
(к Методике определения рейтинга претендентов
при проведении конкурса на должности научных работников)

**Форма определения рейтинговой оценки претендента
по результатам конкурса**
(рекомендуемая)

ОБЩИЙ РЕЙТИНГ ПРЕТЕНДЕНТОВ

на вакантную должность _____
(указать должность)

Наименование структурного подразделения _____

Название темы НИР _____

Размер ставки (доли ставки) _____

Участвовало в оценке _____ членов конкурсной комиссии из _____.

Ф.И.О. претендента	Сумма баллов по показателям			Итого по всем показателям (критериям оценки)	Место в рейтинге (в порядке убывания балльно- рейтинговой оценки)
	Оценка основных научных результатов, ранее полученных претендентом	Оценка квалификации и опыта претендента	Оценка результатов собеседования (среднеарифметическая)		
1.					
2.					
3.					

Председатель конкурсной комиссии _____ И.О. Фамилия
(подпись)

Секретарь конкурсной комиссии _____ И.О. Фамилия
(подпись)