

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
(50380)Стратегии управления человеческими ресурсами**

Направление подготовки (специальность): 38.04.02 Менеджмент

Направленность: магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»

Уровень высшего образования: магистратура

Форма обучения: очная;

Кафедра, обеспечивающая преподавание дисциплины: Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

ПК-2- МЭК120-23 Способен выстраивать и оценивать работу подразделения и внедрять стратегию управления персоналом, анализировать и экономически обосновывать предложения в области организации, нормирования и мотивации труда персонала в рамках организационного развития и проектной деятельности нефтегазового бизнеса:

- ПК-2.1 Разрабатывает и применяет эффективные методы оперативного и стратегического управления персоналом организации для решения профессиональных задач нефтегазового бизнеса

Результат обучения

Знать:

ПК-2--1 Методы оперативного и стратегического управления персоналом организации, показатели оценки эффективности и мотивации персонала компаний нефтегазового бизнеса

Уметь:

ПК-2--1 применять методы оперативного и стратегического управления персоналом организации, рассчитывать показатели оценки эффективности и мотивации персонала компаний нефтегазового бизнеса

Владеть:

ПК-2--1 навыками разработки стратегий управления человеческими ресурсами, навыками расчета показателей оценки эффективности и мотивации персонала компаний нефтегазового бизнеса

Краткая характеристика дисциплины

Система стратегического управления человеческими ресурсами; Процессы управления человеческими ресурсами в нефтегазовом бизнесе; Управление коллективом в нефтегазовом бизнесе;

Трудоёмкость (з.е. / часы)

5 з.е. (180час)

Вид промежуточной аттестации

экзамен;

Разработчик(и):

_____ Гайфуллина М.М., канд. экон. наук, доцент

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой УВШЭУ _____ Гамилова Д. А.