

Аннотация к рабочей программе дисциплины
(51896) Нормирование труда и кадровое администрирование

Направление подготовки (специальность): 38.04.02 Менеджмент

Направленность: магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»

Уровень высшего образования: магистратура

Форма обучения: очная;

Кафедра, обеспечивающая преподавание дисциплины: Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

ПК-2- МЭК120-23 Способен выстраивать и оценивать работу подразделения и внедрять стратегию управления персоналом, анализировать и экономически обосновывать предложения в области организации, нормирования и мотивации труда персонала в рамках организационного развития и проектной деятельности нефтегазового бизнеса:

- ПК-2.3 Определяет, оценивает, моделирует и выстраивает систему нормирования и мотивации труда персонала в рамках организационного развития и проектной деятельности нефтегазового бизнеса

Результат обучения

Знать:

ПК-2--1 Сущность труда и его организация. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Сущность нормирования труда. Методы нормирования труда. Методика установления нормативов времени. Особенности установления нормативов численности. Структура нормы времени. Методы нормирования труда служащих. Место и роль кадрового администрирования в системе управления персоналом. Функции кадрового администрирования. Кадровое делопроизводство.

Уметь:

ПК-2--1 выстраивать систему показателей для оценки эффективности работы подразделений и мотивации персонала, моделировать систему нормирования труда персонала для целей организационного развития и в рамках проектной деятельности нефтегазового бизнеса

Владеть:

ПК-2--1 инструментами оценки экономической эффективности внедрения мероприятий по организации и нормированию труда персонала в рамках организационного развития и проектной деятельности нефтегазового бизнеса

Краткая характеристика дисциплины

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА; КАДРОВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ;

Трудоёмкость (з.е. / часы)

4 з.е. (144 час)

Вид промежуточной аттестации

зачет;

Разработчик(и):

_____, доцент, канд. экон. наук, Соловьева Ирина Анатольевна

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой УВШЭУ _____ Гамилова Д. А.