

Аннотация к рабочей программе дисциплины (29747)Оценка и управление персоналом

Направление подготовки (специальность): 38.04.01 Экономика

Направленность: магистерская программа«Управленческая экономика»

Уровень высшего образования: магистратура

Форма обучения: очная;

Кафедра, обеспечивающая преподавание дисциплины: Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

ПК-3- МЭК110-23 Способен организовывать работу подразделения, мотивировать работников к выполнению поставленных задач с учетом специфики деятельности бизнеса:

- ПК-3.1 Разрабатывает и применяет эффективные методы оперативного и стратегического управления персоналом организации для производственных задач бизнеса
- ПК-3.2 Разрабатывает систему показателей для оценки эффективности и мотивации персонала

Результат обучения

Знать:

ПК-3--1 инструменты и способы оценки персонала, а также управления персоналом, научные подходы и методы разработки программ оценки персонала и систем управления персоналом

Уметь:

ПК-3--1 оценивать персонал и управлять персоналом, выделять целевые показатели оценки персонала для разработки систем управления персоналом

Владеть:

ПК-3--1 навыками оценки персонала и управления персоналом, навыками разработки и корректировки программ оценки персонала и управления персоналом

Краткая характеристика дисциплины

Оценка персонала; Управление персоналом;

Трудоёмкость (з.е. / часы)

4 з.е. (144час)

Вид промежуточной аттестации

экзамен;

Разработчик(и):

О.Е. Малых, д-р экон.наук, профессор

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой УВШЭУ _____ Гамилова Д. А.