

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уфимский государственный нефтяной технический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Директор УВШЭУ

_____ Гамилова Д. А.
(подпись)

29.06.2023

**Программа государственной итоговой аттестации (ГИА)
(итоговой аттестации) обучающихся**

Направление подготовки (специальность): **38.04.02 Менеджмент**

Направленность: **магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»**

Уровень высшего образования: **магистратура**

Форма обучения: **очная;**

Трудоемкость ГИА: **9 з.е. (324час)**

Уфа 2023

Программу ГИА разработал (и):

_____ канд. экон. наук, Гамилова Д.А.

_____ канд. экон. наук, Герасимова М.В.

Рецензент

_____ д-р экон. наук, профессор Бирюкова В.В.

Программа ГИА рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ); 25.04.2023, протокол №8.

Заведующий кафедрой Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ); _____ Гамилова Д. А.

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой УВШЭУ _____ Гамилова Д. А.

Год приема 2023 г.

Программа ГИА зарегистрирована 08.06.2023 № 6 в отделе МСОП и внесена в электронную базу данных

1. Цели ГИА

Целью государственной итоговой аттестации (ГИА) является определение соответствия результатов освоения обучающимися основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО).

2. Задачи ГИА

Выпускник, освоивший программу магистратуры, в соответствии с видом (видами) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа магистратуры, готов решать следующие профессиональные задачи:

1. информационно-аналитическая деятельность:

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;

2. организационно-управленческая деятельность:

- организует и трансформирует бизнес-процессы компаний;
- руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
- организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;
- анализирует риски управленческих решений и разрабатывает меры реагирования на них;

3. предпринимательская деятельность

- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- разработка проектов и программ, направленных на повышение эффективности деятельности нефтяных и газовых компаний;

4. научно-исследовательская деятельность:

- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявление и формулирование актуальных научных проблем;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций.

3. Место ГИА в структуре ОПОП ВО

Все дисциплины и разделы блоков 1-2 (или 3 для программы аспирантуры), учебного плана.

Блок: Блок 3. Государственная итоговая аттестация (Базовая часть);

Форма обучения: очная

Семестр	Трудоемкость ГИА				Вид итого- вой аттеста- ции
	Зачетные еди- ницы	Часы			
		Общая	В том числе		
			контакт- ная	СРО	
4	9	324	27	297	Подго- товка к

					процеду- ре защи- ты и за- щита выпуск- ной ква- лифика- ционной работы
ИТОГО:	9	324	27	297	

4. Компетенции обучающегося, проверяемые в результате прохождения ГИА

№ пп.	Формируемые компетенции	Шифр/индекс компетенции
1	МЭК120-23 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1-*
2	МЭК120-23 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2-*
3	МЭК120-23 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3-*
4	МЭК120-23 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4-*
	МЭК120-23 Способен обобщать и критически	

5. Программа ГИА

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

К ГИА в форме защиты ВКР (магистерской диссертации) допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший утвержденный учебный план по осваиваемой образовательной программе (за исключением части, касающейся ГИА).

Срок представления ВКР устанавливается учебным планом по направлению подготовки и календарным учебным графиком на соответствующий учебный год.

Требования к оформлению, структуре и содержанию ВКР, автореферата определяются учебно-методическим пособием, разработанным Уфимской высшей школой экономики и управления.

Научно-исследовательская работа и государственная итоговая аттестация магистранта : учебно-методическое пособие по выполнению научно-исследовательской работы и прохождению государственной итоговой аттестации / УГНТУ, УВШЭУ ; сост.: Д. В. Котов [и др.]. - Уфа : УГНТУ, 2023. - 806,80 Кб. - URL: http://bibl.rusoil.net/base_docs/UGNTU/UVSHEU/Kotov17531.pdf. - Текст : электронный.

Подготовка к защите и процедура защиты выпускной квалификационной работы.

Научно-исследовательская работа и государственная итоговая аттестация магистранта : учебно-методическое пособие по выполнению научно-исследовательской работы и прохождению государственной итоговой аттестации / УГНТУ, УВШЭУ ; сост.: Д. В. Котов [и др.]. - Уфа : УГНТУ, 2023. - 806,80 Кб. - URL: http://bibl.rusoil.net/base_docs/UGNTU/UVSHEU/Kotov17531.pdf. - Текст : электронный.

1. Основные положения

ГИА магистрантов осуществляется в виде защиты выпускной квалификационной работы магистранта (магистерской диссертации), проводится по окончании теоретического периода обучения и предполагает устное выступление с докладом по выполненной научно-исследовательской работе. Даты проведения ГИА назначаются приказом по ФГБОУ ВО УГНТУ.

К государственной итоговой аттестации допускаются магистранты, не имеющие академических задолженностей за всё время обучения.

Для студентов из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья государственная итоговая аттестация проводится с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Требования к оформлению, структуре и содержанию магистерской диссертации, автореферата и научного доклада определяются методическими рекомендациями, разработанными методическим отделом УГНТУ, УВШЭУ. Тексты пояснительной записки в обязательном порядке проходят проверку на заимствования.

2. Результат выполнения выпускной квалификационной работы

Результатом выполнения ВКР является программное средство (модуль программного комплекса), демонстрирующее применение результата научно-исследовательской работы. К программному средству оформляется пояснительная записка и автореферат, отражающий краткое содержание пояснительной записки. Совокупность перечисленных документов составляет магистерскую диссертацию, которая является законченной научно-прикладной работой.

3. Процедура проведения

Защита выпускной квалификационной работы заключается в представлении устного доклада по выполненной работе. Для проведения ГИА в форме научного доклада приказом по ФГБОУ ВО УГНТУ создается государственная экзаменационная комиссия (ГЭК) из ведущих преподавателей

вуза и ведущих работников в области профессиональной подготовки по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Для наглядного сопровождения представляемого доклада магистрантом оформляется электронная презентация, содержащая опорные и вспомогательные материалы, а так же видеодемонстрацию работы результата ВКР.

После окончания доклада членами ГЭК задаются вопросы, направленные на выявление знаний, умений, владений магистранта, представляющего доклад. Обучающийся должен в меру имеющихся знаний, умений, владений, дать развернутые ответы на поставленные вопросы, показав компетентность в изученной области. Продолжительность проведения процедуры определяется комиссией самостоятельно, исходя из сложности и количества вопросов, объема оцениваемого учебного материала и других факторов. При этом продолжительность проведения процедуры не должна, как правило, превышать одного академического часа на одного обучающегося.

4. Процедура оценивания

По каждому выступлению членами ГЭК делается оценка сформированности всех компетенций, заявленных в Основной образовательной программе "Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе". Все оценки членов ГЭК сводятся в единый протокол и вычисляется средний балл. Полученные баллы обсуждаются комиссией и могут быть скорректированы в случае приведения аргументированных доводов. Полученный балл является оценкой за защиту выпускной квалификационной работы.

Результаты оценивания в обязательном порядке проставляются ГЭК в зачетные ведомости, вносятся в протоколы ГЭК и представляются в учебный офис УВШЭУ.

По результатам проведения процедуры оценивания обучающиеся, показавшие неудовлетворительные результаты, считаются не прошедшими государственную итоговую аттестацию и подлежат отчислению из вуза, как не справившиеся с образовательной программой.

Обучающиеся, получившие удовлетворительную оценку и выше, считаются завершившими обучение по программе с присвоением квалификации "магистр".

6. Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации обучающегося

Перечень оценочных средств для государственной итоговой аттестации обучающегося приведен в Фонде оценочных средств (см. Приложение Б).

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение, необходимое для государственной итоговой аттестации обучающегося

7.1. Учебно-методическое обеспечение

Сведения об обеспеченности государственной итоговой аттестации обучающегося учебно-методическими изданиями приведены в формах № УЛ-4 (приложение А).

7.2. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, рекомендуемых для государственной итоговой аттестации обучающегося

Названия современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, рекомендуемых для подготовки к ГИА обучающегося	Ссылки на официальные сайты
База данных ООО «ПОЛПРЕД. Справочники»	https://polpred.com
Ведущий портал о кадровом менеджменте	http://www.hrm.ru
Информационно-правовой портал «Гарант»	http://www.garant.ru

Международное энергетическое агентство	http://www.iea.org/russian/
Международный газовый союз	http://www.igu.org
Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	https://rosmintrud.ru
Министерство финансов Российской Федерации	www.minfin.ru
Министерство экономического развития Российской Федерации	http://economy.gov.ru/minrec/main
Министерство энергетики Российской Федерации	https://minenergo.gov.ru
Научная электронная библиотека Elibrary	https://elibrary.ru
Научно-информационная сеть	http://scientbook.com
Образовательный портал «Консультант Плюс»	http://www.consultant.ru
Организация стран-экспортеров нефти	http://www.opec.org/opec_web/en/
Правительство России	www.government.ru
РосБизнесКонсалтинг	https://ufa.rbc.ru
Российская государственная библиотека	http://www.rsl.ru
Сайт бизнес-кейсов	http://www.e-xecutive.ru
Территориальный орган государственной статистики РФ по Республике Башкортостан	http://bashstat.gks.ru
Федеральная антимонопольная служба России	https://fas.gov.ru
Федеральная налоговая служба	https://www.nalog.ru
Федеральная служба государственной статистики РФ	http://www.gks.ru
ЦДУ ТЭК	http://www.cdu.ru
Центральный Банк РФ	http://www.cbr.ru
Электронная библиотека «Финансы.ру»	www.finansy.ru
Электронно-библиотечная система	http://znanium.com

7.3. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, используемого в учебном процессе для государственной итоговой аттестации

№ пп.	Наименование ПО	Лицензионная чистота (реквизиты лицензии, свидетельства о гос. регистрации и т.п., срок действия)
1	ABBYY FineReader	Дата выдачи лицензии 17.12.2013, Поставщик: ЗАО "СофтЛайн Трейд"
2	FineReader	Дата выдачи лицензии 10.12.2009, Поставщик: ЗАО "СофтЛайн Трейд"
3	Office Professional Plus 2010 MICROSOFT	Дата выдачи лицензии 26.11.2012
4	Office Standard 2013 Single OLP NL AcademicEdition	Дата выдачи лицензии 17.12.2013, Поставщик: ЗАО "СофтЛайн Трейд"
5	Office 2007 Open License	Дата выдачи лицензии 29.11.2007, Поставщик: ЗАО "СофтЛайн Трейд"
6	Project Expert 7 Tutorial 10 учебных мест (сетевая программа)	Дата выдачи лицензии 17.12.2013, Поставщик: ЗАО "СофтЛайн Трейд"
7	Python	Дата выдачи лицензии 01.01.1991, Поставщик: Свободное программное обеспечение
8	Visio Professional 2010	Дата выдачи лицензии 27.10.2010, Поставщик: ЗАО "СофтЛайн Трейд"
9	Windows Vista + DVD	Дата выдачи лицензии 29.11.2007, Поставщик: ООО "Академия повышения конкурентоспособности" договор № 11-29
10	Бизнес-курс: Максимум версия 1	Дата выдачи лицензии 18.05.2010, Поставщик: ООО "Высшие компьютерные курсы бизнеса"
11	Консультант-плюс	Дата выдачи лицензии 01.01.2000, Поставщик: ООО Компания Права "Эксперт"

Приложение А

Форма № УЛ-3

СВЕДЕНИЯ

об обеспеченности государственной итоговой аттестации учебно-методическими изданиями

Направление подготовки (специальность): 38.04.02 Менеджмент

Направленность магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»

Форма обучения очная;

Выпускающая кафедра: Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);

Назначение учебных изданий	Семестр			Библиографическое описание	Кол-во экз.		Адрес нахождения электронного	Коэффициент
	очная	очно-заочная	заочная		Всего	в том числе		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Для выполнения СРО;	4			Научно-исследовательская работа и государственная итоговая аттестация магистранта : учебно-методическое пособие по выполнению научно-исследовательской работы и прохождению государственной итоговой аттестации / УГНТУ, УВШЭУ ; сост.: Д. В. Котов [и др.]. - Уфа : УГНТУ, 2023. - 806,80 Кб. - URL: http://bibl.rusoil.net/base_docs/UGNTU/UVSHE_U/Kotov17531.pdf . - Текст : электронный.	1	0	http://bibl.rusoil.net	1.00

Примечание – Графы 1-5,8 заполняются кафедрой, графы 6,7 и 9 - библиотекой

Составил:

канд. экон. наук, Гамилова Д.А.

—

канд. экон. наук, Герасимова М.В.

—

Год приема 2023 г.

Приложение Б

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уфимский государственный нефтяной технический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Директор УВШЭУ

_____ Гамилова Д. А.
29.06.2023

Фонд оценочных средств по государственной итоговой аттестации

Направление подготовки (специальность): 38.04.02 Менеджмент

Направленность: магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»

Уровень высшего образования: магистратура

Форма обучения: очная;

Трудоемкость ГИА: 9 з.е. (324час)

Уфа 2023

Фонд оценочных средств по государственной итоговой аттестации разработал (и):

_____ канд. экон. наук, Гамилова Д.А.

—

_____ канд. экон. наук, Герасимова М.В.

—

Рецензент

_____ д-р экон. наук, профессор Бирюкова В.В.

—

Фонд оценочных средств по государственной итоговой аттестации рассмотрен и одобрен на заседании выпускающей кафедры Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ); 25.04.2023, протокол №8.

Заведующий кафедрой Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ); _____ Гамилова Д. А.

Год приема 2023 г.

Фонд оценочных средств по государственной итоговой аттестации зарегистрирован 08.06.2023 № 6 в отделе МСОП и внесен в электронную базу данных

1. Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Шифр результата обучения	Индикатор достижения компетенций	Показатели достижения результатов освоения компетенций	Вид оценочного средства
1	ОПК-1-	ОПК-1.2. Проводит обобщение и критический анализ инновационных подходов и практик управления	Формирует список источников выпускной квалификационной работы	Выпускная квалификационная работа
2		ОПК-1.1. Формулирует и решает профессиональные задачи, используя знания экономической, организационной и управленческой теории продвинутого уровня	Для решения задач ВКР опирается на знания экономической, организационной и управленческой теории продвинутого уровня	Выпускная квалификационная работа
3		ОПК-1.4 Использует инструменты финансового менеджмента для решения профессиональных задач	Предлагая решения в рамках задач ВКР использует современные методы управления корпоративными финансами	Выпускная квалификационная работа
4		ОПК-1.3 Рассчитывает и анализирует экономические и финансовые показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Рассчитывает технико-экономические и финансовые показатели деятельности объекта исследования	Выпускная квалификационная работа
5	ОПК-2-	ОПК-2.2. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	Для решения задач ВКР использует интеллектуальные информационно-аналитические системы	Выпускная квалификационная работа
6		ОПК-2.1. Применяет современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа	Для решения аналитических задач ВКР применяет современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа	Выпускная квалификационная работа

7	ОПК-3-	ОПК-3.2. Обеспечивает реализацию обоснованных организационно-управленческих решений в сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среде	Предлагая решения в ВКР учитывает их последующую реализацию в в сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среде	Выпускная квалификационная работа
8		ОПК-3.1. Самостоятельно принимает обоснованные организационно-управленческие решения, оценивая операционную и организационную эффективность, социальную значимость	Демонстрирует самостоятельность в выборе способа решения задач ВКР, принимает обоснованные организационно-управленческие решения, оценивает их операционную и организационную эффективность, социальную значимость	Выпускная квалификационная работа
9		ОПК-3.3 Проводит диагностику, анализ и оценку факторов, влияющих на организационный дизайн и развитие компании для принятия эффективных организационно-управленческих решений	В рамках решения задач ВКР разрабатывает и обосновывает управленческие решения по повышению эффективности деятельности нефтяных и газовых компания на основе систем показателей	Выпускная квалификационная работа
10	ОПК-4-	ОПК-4.2. Выявляет и оценивает новые рыночные возможности	Предлагая решение задач ВКР, выявляет и оценивает новые рыночные возможности для объекта исследования	Выпускная квалификационная работа
11		ОПК-4.3. Разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	Предлагая решение задач ВКР, разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели объекта исследования	Выпускная квалификационная работа
12		ОПК-4.1. Руководит проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков	Осуществляет работу над ВКР с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков	Выпускная квалификационная работа

13	ОПК-5-	ОПК-5.2. Выполняет научно-исследовательские проекты	Демонстрирует самостоятельность в решении исследовательских задач ВКР	Выпускная квалификационная работа
14		ОПК-5.1. Обобщает и критически оценивает научные исследования в менеджменте и смежных областях	Решая исследовательские задачи ВКР, обобщает и критически оценивает научные исследования в менеджменте и смежных областях	Выпускная квалификационная работа
15	ПК-1-	ПК-1.2 Разрабатывает методы проведения маркетинговых исследований, формирует сбытовую политику и предложения по формированию фирменного стиля в рамках стратегических целей организации	Выявляет возможности для повышения эффективности бизнес-процессов объекта исследования, оформляет решения в проект	Выпускная квалификационная работа
16		ПК-1.5 Проводит исследование и анализ ситуации, выделяет проблемы в рамках определения темы проекта, разрабатывает перспективные методы, модели или механизмы стратегического развития нефтегазового бизнеса	Для решения задач ВКР проводит исследования и разрабатывает перспективные методы, модели и механизмы организации и планирования производства в нефтяной и газовой промышленности	Выпускная квалификационная работа
17		ПК-1.3 Формирует алгоритм и контролирует результативность реализации выбранной стратегии	В решении задач ВКР опирается на прогнозы производственных процессов на стратегическом и тактическом горизонтах принятия управленческих решений	Выпускная квалификационная работа
18		ПК-1.1 Определяет цели стратегических изменений и разрабатывает стратегические решения по повышению эффективности деятельности нефтегазового бизнеса, с учетом неопределенности и риска	Решая исследовательские задачи ВКР, обобщает и критически оценивает стратегические изменения в менеджменте и смежных областях	Выпускная квалификационная работа
19		ПК-1.4 Оценивает бизнес-возможности нефтегазовой орга-	Для решения задач ВКР проводит оценку эффективности бизнес-процес-	Выпускная квалификационная работа

		низации, формирует цели и прогнозы, необходимые для проведения стратегических изменений и организационного развития, определяет критерии оценки успеха стратегических изменений	сов предприятий нефтяной и газовой промышленности	
20	ПК-2-	ПК-2.2 Анализирует и разрабатывает систему метрик для оценки эффективности работы подразделения и мотивации персонала компаний нефтегазового бизнеса	Обосновывает решения задач ВКР на основе разработанной системы показателей для объекта исследования	Выпускная квалификационная работа
21		ПК-2.1 Разрабатывает и применяет эффективные методы оперативного и стратегического управления персоналом организации для решения профессиональных задач нефтегазового бизнеса	Для решения задач ВКР по сбору информации, получению сопроводительных документов выстраивает взаимоотношения с другими участниками применяет эффективные методы оперативного и стратегического управления персоналом	Выпускная квалификационная работа
22		ПК-2.4 Демонстрирует способность формировать проблемный пул проекта, анализировать и прогнозировать развитие персонала нефтегазовой организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач	Предлагая решение задач ВКР, разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели объекта исследования	Выпускная квалификационная работа
23		ПК-2.3 Определяет, оценивает, моделирует и выстраивает систему нормирования и мотивации труда персонала в рамках организационного развития и проектной деятельности нефтегазового бизнеса	Выстраивает, анализирует и моделирует коммуникации с другими участниками в процессе выполнения и защиты ВКР с учетом рисков	Выпускная квалификационная работа

24	ПК-3-	ПК-3.3 Оценивает и разрабатывает мероприятия, направленные на повышение стоимости бренда компании, определяет инструменты бренд-менеджмента и формирует стратегии брендинга	При разработке решений в рамках задач ВКР оценивает риски и предлагает мероприятия по управлению выявленными рисками	Выпускная квалификационная работа
25		ПК-3.4 Проводит комплексное исследование отраслевого рынка, оценивает уровень конкурентной борьбы, составляет обзоры конъюнктуры рынка и формирует маркетинговые метрики в рамках стратегического развития бизнеса	В рамках решения задач ВКР проводит комплексное изучение отраслевого рынка, оценивает уровень конкурентной борьбы, составляет обзоры конъюнктуры рынка, оценивает факторы внешней и внутренней среды и определяет пути развития объекта исследования	Выпускная квалификационная работа
26		ПК-3.5 Формирует проблемный пул проекта, анализирует и прогнозирует развитие рыночной среды для заинтересованных сторон, разрабатывает бюджет и проводит оценку результативности маркетинговых проектов и программ	В рамках решения задач ВКР разрабатывает и обосновывает управленческие решения по повышению эффективности деятельности нефтяных и газовых компания на основе систем показателей	Выпускная квалификационная работа
27		ПК-3.1 Организует и прогнозирует результаты работы маркетинговой службы в рамках стратегии развития организации, текущих бизнес-процессов и проектной деятельности, разрабатывает маркетинговую стратегию организации (1, 5)	В рамках решения задач ВКР разрабатывает и обосновывает управленческие решения по повышению эффективности деятельности нефтяных и газовых компания на основе систем показателей	Выпускная квалификационная работа
28		ПК-3.2 Демонстрирует способность определять и применять современные мар-	Предлагая решение задач ВКР, разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений дея-	Выпускная квалификационная работа

		кетинговые технологии для повышения результативности маркетинговой деятельности	тельности и соответствующие им бизнес-модели объекта исследования	
29	ПК-4-	ПК-4.4 Определяет инновационные направления развития производства в условиях цифровой трансформации нефтегазового бизнеса	Для решения задач ВКР использует инновационные информационно-аналитические системы	Выпускная квалификационная работа
30		ПК-4.1 Анализирует требования и оценивает систему процессного управления организацией, имеющиеся ресурсы и ограничения и разрабатывает модели оценки системы процессного управления исходя из стратегических и операционных целей	Выбирает область профессиональной деятельности для развития, используя инструменты непрерывного образования, учитывая накопленный опыт профессиональной деятельности и динамично изменяющиеся требования рынка труда	Выпускная квалификационная работа
31		ПК-4.5 Определяет проблемный пул и разрабатывает проекты, направленные на повышение эффективности производственного менеджмента на предприятиях нефтегазового комплекса	В рамках решения задач ВКР разрабатывает и обосновывает управленческие решения по повышению эффективности деятельности нефтяных и газовых компаний на основе систем показателей	Выпускная квалификационная работа
32		ПК-4.3 Анализирует, оценивает эффективность и определяет требования к процессной архитектуре нефтегазовой компании исходя из структуры бизнеса, целей и стратегии развития	В обосновании актуальности темы ВКР опирается на идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития	Выпускная квалификационная работа
33		ПК-4.2 Формулирует цели и оценивает реальную и потенциальную эффективность производственной деятельно-	Выбирает тему ВКР и область профессиональной деятельности для развития на основе самооценки по выбранным критериям	Выпускная квалификационная работа

		сти, разрабатывает модели управления рисками		
34	УК-1-23	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию на основе системного и критического подходов	Формулирует тезисы, раскрывающие содержание проблемной ситуации	Выпускная квалификационная работа
35		УК-1.2 Вырабатывает стратегию действий на основе системного подхода	Определяет необходимость поиска информации для целей выпускной квалификационной работы	Выпускная квалификационная работа
36	УК-2-23	УК-2.1 Способен разрабатывать проектные инициативы и обеспечивать их реализацию, подготавливать требуемую документацию	Предлагает альтернативные варианты решения задач ВКР, обосновывает выбор на основе критериев	Выпускная квалификационная работа
37		УК-2.2 Осуществляет технико-экономическую оценку проекта, способен обосновать выбор оптимального варианта реализации проекта	Способен определить предметную область проекта, обеспечение проекта ресурсами, выстроить коммуникацию в проекте.	Выпускная квалификационная работа
38	УК-3-23	УК-3.1 Выбирает стиль управления работой команды в соответствии с ситуацией, учитывая ее особенности и интересы, социальные, этнические конфессиональные и культурные различия	Выстраивает взаимодействие с другими участниками в процессе выполнения ВКР	Выпускная квалификационная работа
39		УК-3.2 Использует современные методы управления корпоративной культурой для решения стратегических задач корпорации	Учитывает и согласовывает мнения заинтересованных сторон в процессе выполнения ВКР	Выпускная квалификационная работа
40		УК-3.3 Анализирует проблемную ситуацию, определяет цель и разрабатывает решение на основе проектного подхода,	При взаимодействии с заинтересованными сторонами диагностирует и конструктивно разрешает конфликтные ситуации	Выпускная квалификационная работа

		используя организационно-экономические инструменты управления командой проекта		
41	УК-4-23	УК-4.3 Публично выступает на русском языке, строит свое выступление с учетом аудитории и цели общения, устно представляет результаты своей деятельности на публичных мероприятиях, участвует в научных дискуссиях своей профессиональной сфере	Представляет результаты ВКР в форме доклада	Выпускная квалификационная работа
42		УК-4.2 Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, выбирая наиболее подходящий формат	Составляет текст ВКР, автореферата и статей	Выпускная квалификационная работа
43		УК-4.1 Составляет, переводит и редактирует различные академические тексты	Вступает в профессиональные контакты, участвует в обмене информации для решения задач ВКР	Выпускная квалификационная работа
44	УК-5-23	УК-5.1 Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп	В обосновании актуальности темы ВКР опирается на идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития	Выпускная квалификационная работа
45		УК-5.2 Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач	Выстраивает взаимодействие с участниками процесса подготовки и защиты ВКР с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры пред-	Выпускная квалификационная работа

			ставителей других этносов и конфессий, различных социальных групп	
46	УК-6-23	УК-6.1 В соответствии с поставленными задачами оценивает свои ресурсы, планирует цели и устанавливает приоритеты при выборе способов принятия решений с учетом условий, средств, личностных возможностей и временной перспективы осуществления деятельности	Составляет календарный план выполнения ВКР, учитывая свои ресурсы и их пределы	Выпускная квалификационная работа
47		УК-6.2 Применяет приемы саморегуляции эмоциональных и функциональных состояний при выполнении профессиональной деятельности	Выбирает тему ВКР и область профессиональной деятельности для развития на основе самооценки по выбранным критериям	Выпускная квалификационная работа

2. Перечень оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации

п/п	Вид оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде	Шкала оценки
1	2	3	4	5
1	Выпускная квалификационная работа	Выпускные квалификационные работы являются учебно-квалификационными; при их выполнении обучающийся должен показать способности и умения, опираясь на полученные знания, решать на современном уровне задачи профессиональной деятельности, грамотно излагать специальную информацию, докладывать и отстаивать свою точку зрения	Методические указания по выполнению ВКР. Перечень типовых тем ВКР	оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если Представляет комиссии завершённую работу, при этом указывает перспективы дальнейшей доработки или применения полученных результатов в последующей работе (исследованиях); показывает формирование набора компетенций на высоком уровне; уверенно владеет научной терминологией в избранной предметной области, свободно владеет теоретическим материалом по теме ВКР, подтверждая информацию ссылками на источники, из которых она была получена; аргументировано доказывает верность поставленной цели и способов ее достижения, обосновывает выполнение в работе поставленных задач; обосновывает правильность выбора методов и средств решения поставленных задач; владеет навыком ведения дискуссии; руководитель ВКР оценивает работу студента на «отлично».

		перед аудиторией.		оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если Представляет комиссии завершённую работу, при этом указывает перспективы дальнейшей доработки или применения полученных результатов в последующей работе (исследованиях); показывает формирование набора компетенций на базовом или продвинутом уровне; уверенно владеет научной терминологией в избранной предметной области, свободно владеет теоретическим материалом по теме ВКР, подтверждая информацию ссылками на источники, из которых она была получена; обосновывает верность поставленной цели ВКР и способов ее достижения без приведения обоснования решения поставленных задач; владеет навыком ведения дискуссии; руководитель ВКР оценивает работу студента на «хорошо» и выше. оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если Представляет комиссии завершённую работу; показывает формирование набора компетенций на пороговом или базовом уровне; владеет научной терминологией в избранной предметной области; частично доказывает верность представленного плана научного исследования и его последующей реализации; не обосновывает правильность выбора методов и средств решения поставленных задач, однако приводит примеры работ, выполненных подобными средствами; владеет навыком ведения дискуссии; владеет теоретическим материалом по теме ВКР, не всегда указывая источники, из которых он был получен. оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если ВКР не соответствуют критерию для выставления оценки «удовлетворительно» и выше
2	Научный доклад	Научный доклад об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации) включает изложение существенных постулатов квалификационной работы, предполагающее полное раскрытие темы и метода	Методические указания по выполнению НКР. Перечень типовых тем НКР.	оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если уверенно владеет научной терминологией в избранной научной области; аргументировано доказывает верность представленного плана научного исследования и его последующей реализации; приводит доказательства инновационности произведенных исследований и полученных результатов; обосновывает правильность выбора методов и средств решения поставленных исследовательских задач; владеет навыком ведения научной дискуссии; свободно владеет теоретическим ма-

				териалом по теме научно-исследовательской работы, подтверждая информацию ссылками на источники, из которых она была получена. оценка «<i>хорошо</i>» выставляется обучающемуся, если уверенно владеет научной терминологией в избранной научной области; обосновывает верность представленного плана научного исследования и его последующей реализации без приведения аргументированных фактов; приводит доказательства инновационности произведенных исследований и полученных результатов; не всегда обосновывает правильность выбора методов и средств решения поставленных исследовательских задач; владеет навыком ведения научной дискуссии; владеет теоретическим материалом по теме научно-исследовательской работы, подтверждая информацию ссылками на источники, из которых она была получена. оценка «<i>удовлетворительно</i>» выставляется обучающемуся, если владеет научной терминологией в избранной научной области; частично доказывает верность представленного плана научного исследования и его последующей реализации; не всегда приводит доказательства инновационности произведенных исследований и полученных результатов; не обосновывает правильность выбора методов и средств решения поставленных исследовательских задач, однако приводит примеры аналогичных исследований подобными средствами; владеет навыком ведения научной дискуссии; владеет теоретическим материалом по теме научно-исследовательской работы, не всегда указывая источники, из которых он был получен. оценка «<i>неудовлетворительно</i>» выставляется обучающемуся, если научный доклад не соответствует критерию для выставления оценки "удовлетворительно" и выше.
--	--	--	--	---

Приложение В

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уфимский государственный нефтяной технический университет»

Выпускная квалификационная работа.

Перечень вопросов (задач, заданий, тем):

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Трек «Производственный менеджмент»

- 1 Управление трансформацией бизнес-модели вертикально-интегрированной компании в условиях цифровой экономики
- 2 Управление внедрением цифровых технологий в деятельность нефтяных компаний
- 3 Совершенствование механизмов управления запасами на нефтесервисных предприятиях
- 4 Управление информационной безопасностью на предприятиях по транспорту газа в условиях перехода к индустрии 4.0
- 5 Методическое обеспечение построения организационных структур управления НИПИ
- 6 Управление эффективностью производства на предприятиях альтернативной энергетики
- 7 Совершенствование методики выбора приоритетных направлений научно-технического развития в нефтяной промышленности
- 8 Механизм формирования оптимальной инвестиционной программы нефтегазодобывающей компании
- 9 Совершенствование инструментария стратегического планирования деятельности нефтесервисных предприятий
- 10 Управление развитием персонала в условиях цифровизации нефтеперерабатывающей отрасли
- 11 Управление бизнес-процессом развития человеческого капитала нефтедобывающего предприятия
- 12 Механизм управления рисками производственной деятельности нефтесервисных предприятий
- 13 Механизм управления проектами нефтегазового бизнеса
- 14 Методическое обеспечение совершенствования организационной структуры нефтесервисных компаний
- 15 Методический подход к выбору направлений технологического развития компаний трубопроводного транспорта углеводородов
- 16 Механизм выбора энергетической стратегии компании топливно-энергетического комплекса на основе сценарного прогнозирования
- 17 Планирование инвестиций в проекты по увеличению глубины переработки нефти
- 18 Совершенствование методического подхода прогнозирования развития нефтесервисного рынка в сегменте капитальных и текущих ремонтов

Трек «Стратегический менеджмент»

- 1 Управление организационной трансформацией нефтяных компаний
- 2 Управление экономическими результатами разработки на основе концепции «цифрового месторождения»
- 3 Разработка стратегических направлений диверсификации деятельности нефтяных компаний в области альтернативной энергетики
- 4 Совершенствование модели управления вовлеченностью персонала нефтяных компаний
- 5 Стратегическое управление имущественным комплексом в нефтяной промышленности
- 6 Стратегическое управление услугами в строительстве скважин
- 7 Развитие инструментов стратегического контроллинга на предприятиях по производству нефтегазопромыслового оборудования
- 8 Разработка механизма оценки вклада бизнес-единиц в реализацию стратегии ВИНК
- 9 Методический подход к формированию стратегических зон развития нефтяной компании

- 10 Механизм учета социально-психологических факторов в инновационной деятельности нефтегазовых компаний
 - 11 Развитие методов стратегического управления качеством внутрискважинных работ
 - 12 Стратегия управления развитием малого бизнеса в нефтегазовой отрасли
 - 13 Стратегия управления бизнес-процессами проектных организаций
 - 14 Стратегическое управление рисками деятельности предприятий магистрального транспорта нефти и нефтепродуктов
 - 15 Формирование стратегии адаптации молодых специалистов нефтяной компании
 - 16 Совершенствование методических подходов к стратегическому анализу деятельности предприятий нефтепереработки и нефтехимии
 - 17 Развитие рынка проектно-изыскательских работ для нефтегазодобывающих предприятий
- Трек «Организационное развитие и управление персоналом»
- 1 Методический подход к совершенствованию процессов управления персоналом в нефтегазовой компании
 - 2 Совершенствование системы развития и стимулирования персонала нефтегазовой компании
 - 3 Совершенствование организационной структуры нефтегазовой компании в условиях становления Индустрии 4.0
 - 4 Совершенствование системы рекрутинга персонала нефтегазовой компании с помощью digital-технологий
 - 5 Формирование механизмов адаптации молодых специалистов в нефтегазовой компании
 - 6 Механизм развития корпоративной социальной ответственности нефтегазовой компании
 - 7 Разработка концептуальных положений стратегии развития персонала в нефтегазовой компании
 - 8 Совершенствование системы развития молодых специалистов в нефтегазовой компании
 - 9 Развитие систем мотивации персонала в нефтегазовой компании с учетом смен поколений
 - 10 Развитие методов нематериальной мотивации в организации
 - 11 Совершенствование метода оценки персонала в нефтегазовой отрасли
 - 12 Совершенствование системы адаптации персонала в организации
 - 13 Совершенствование модели компетенций HR-специалиста как бизнес-партнера
 - 14 Управление вовлеченностью персонала в нефтяных компаниях
 - 15 Оценка деятельности HR-службы в нефтегазовой компании
 - 16 Формирование программы развития молодых специалистов в секторе геофизических исследований скважин
 - 17 Повышение эффективности управления внедрением инноваций в нефтяной компании
 - 18 Управление развитием профессиональных компетенций HR-специалистов нефтегазовых предприятий
 - 19 Управление цифровизацией корпоративного обучения на предприятиях нефтегазового бизнеса
 - 20 Механизм формирования индивидуальной карьерной траектории специалистов компаний нефтегазового комплекса
 - 21 Совершенствование методического обеспечения системы подготовки кадров на крупных промышленных предприятиях
- Трек «Маркетинг»
- 1 Анализ нефтегазового рынка: особенности и прогнозы развития upstream-сегмента.
 - 2 Анализ нефтегазового рынка: особенности и прогнозы развития downstream-сегмента.
 - 3 Анализ нефтесервисного рынка: особенности и прогнозы развития
 - 3 Влияние маркетинговых кампаний на поведение покупателей: особенности и способы улучшения.
 - 4 Влияние социальных норм на маркетинг: как их использовать
 - 5 Маркетинговые стратегии для продвижения товаров и услуг в нефтегазовом бизнесе: особенности и проблемы.
 - 6 Анализ и совершенствование организационной структуры службы маркетинга (на примере конкретной организации).
 - 7 Разработка стратегии сегментирования рынка (на конкретном примере рынка потребительских товаров и услуг нефтегазового бизнеса).

- 8 Разработка и совершенствование маркетинговых исследований в организации (на конкретном примере).
- 9 Исследование конъюнктуры рынка, выпускаемой продукции/услуг (на примере рынка конкретной организации нефтегазового бизнеса).
- 10 Совершенствование и планирование маркетинговых исследований на предприятии, в организации (на конкретном примере).
- 11 Исследование особенностей покупательского поведения потребителей на рынке товаров нефтегазового бизнеса (на примере конкретного рынка).
- 12 Разработка технологий развития инвестиционного маркетинга на рынке высоких технологий нефтегазового бизнеса (на конкретном примере).
- 13 Разработка системы организации маркетинговой службы на предприятии нефтегазового бизнеса
- 14 Исследование и учёт рисков при управлении маркетингом в нефтегазовом бизнесе
- 15 Разработка стратегии маркетинга при бизнес-планировании (развития фирмы, создания нового бизнеса и т. д.)

Научный доклад.

Перечень вопросов (задач, заданий, тем):

Проведение процедуры не предусматривает применения специально разработанных оценочных средств в виде перечня вопросов, заданий и т.п. Результаты процедуры по отношению к конкретному обучающемуся определяются комиссией по параметрам: значимость новых научных и практических выводов, рекомендаций или новизна в установлении подходов к исследованию темы, или новизна в методах решения проблемы; значимость и актуальность результатов выполненной работы, уровень доклада, уровень оформления материалов, входящих в состав выпускной квалификационной работы, уровень знаний, умений, владений, продемонстрированных обучающимся в ходе ответов на вопросы комиссии.

Темы научной работы (научного доклада):

- 1 Экономическая оценка цифровизации управленческой деятельности нефтегазового бизнеса.
- 2 Проектирование автоматизированной информационной системы анализа качества данных.
- 3 Определение ключевых показателей эффективности нефтегазовых компаний в современных условиях.
- 4 Аналитическая проработка информационной системы интеграционной платформы для решения задач интегрированного моделирования актива.
- 5 Методы экономической оценки проектов разработки нефтегазовых месторождений.
- 6 Анализ современных бизнес-моделей нефтегазовых компаний.
- 7 Совершенствование бизнес-процессов проектирования разработки нефтегазовых месторождений.
- 8 Исследование конъюнктуры газового рынка.
- 9 Развитие технологий инвестиционного маркетинга.
- 10 Разработка маркетинговой стратегии развития нефтегазового бизнеса.
- 11 Экономический инструментарий стратегического планирования.
- 12 Совершенствование методов оценки организационного развития нефтегазовых компаний.
- 13 Формирование адаптационной модели для молодых специалистов нефтегазовых компаний.
- 14 Анализ нефтегазового рынка: особенности и прогнозы развития downstream-сегмента.
- 15 Анализ нефтесервисного рынка: особенности и прогнозы развития.

Научно-исследовательская работа и государственная итоговая аттестация магистранта : учебно-методическое пособие по выполнению научно-исследовательской работы и прохождению государственной итоговой аттестации / УГНТУ, УВШЭУ ; сост.: Д. В. Котов [и др.]. - Уфа : УГНТУ, 2023. - 806,80 Кб. - URL: http://bibl.rusoil.net/base_docs/UGNTU/UVSHEU/Kotov17531.pdf. - Текст : электронный.

