

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уфимский государственный нефтяной технический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Директор УВШЭУ

Гамилова Д. А.

(подпись)

29.06.2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

(50605)Организационный дизайн

Направление подготовки (специальность): **38.04.02 Менеджмент**

Направленность: **магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»**

Уровень высшего образования: **магистратура**

Форма обучения: **очная;**

Кафедра, обеспечивающая преподавание дисциплины: **Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);**

Трудоемкость дисциплины: **4 з.е. (144час)**

Уфа 2023

Рабочую программу дисциплины разработал(и):

_____ доцент, канд.экон. наук М.В. Герасимова

Рецензент

_____ доцент, канд экон. наук С.Ф. Сайфуллина

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);, обеспечивающей преподавание дисциплины 16.01.2023, протокол №1.

Заведующий кафедрой

Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ)_____ Гамилова Д. А.

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой УВШЭУ_____ Гамилова Д. А.

Год приема 2023 г.

Рабочая программа зарегистрирована 08.06.2023 № 6 в ОПЛА и внесена в электронную базу данных

1. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплины, предшествующие изучению данной дисциплины (исходя из формирования этапов по компетенциям): Управленческая экономика и устойчивое развитие

Дисциплины, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее (исходя из формирования этапов по компетенциям): Научно-исследовательская работа

Блок: Блок 1. Дисциплины (модули);

Обязательная или часть, формируемая участниками образовательных отношений (в том числе элективные дисциплины): Обязательная часть;

Форма обучения: очная

Семестр, в котором преподается дисциплина	Трудоемкость дисциплины				Вид промежу- точной аттестации
	Зачет- ные едини- цы	Часы			
		Общая	В том числе		
			контакт- ная	СРО	
2	4	144	36	108	диф.зачет;
ИТОГО:	4	144	36	108	

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

№ пп.	Формируемые компетенции	Шифр/ индекс компетен- ции
1	МЭК120-23 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3--2

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Шифр компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Шифр результата обучения	Результат обучения
ОПК-3-	ОПК-3.1. Самостоятельно принимает обоснованные организаци-	3(ОПК-3-)	Знать: Основные концепции

Шифр компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Шифр результата обучения	Результат обучения
	онно-управленческие решения, оценивая операционную и организационную эффективность, социальную значимость ОПК-3.3 Проводит диагностику, анализ и оценку факторов, влияющих на организационный дизайн и развитие компании для принятия эффективных организационно-управленческих решений		и модели организационного дизайна, методы оценки операционной и организационной деятельности, факторы, влияющие на принятие обоснованных организационно-управленческих решений
		У(ОПК-3-)	Уметь: Анализировать текущую операционную и организационную деятельность организации и определять проблемы и понимать возможные решения для улучшения эффективности и эффективности организации
		В(ОПК-3-)	Владеть: Критическим мышлением и аналитическими навыками для принятия обоснованных организационно-управленческих решений и способностью эффективно коммуницировать и работать в группе для разработки и внедрения организационных изменений

3. Структура дисциплины

3.1. Виды учебной работы и трудоемкость (всего и по семестрам, в часах)

Форма обучения: очная

Вид учебной работы	Всего и по семестрам, часы	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Контактная работа, всего в том числе:	36		36										
лекции (всего)	10		10										
-в т.ч. лекции on-line курс	0												
практические занятия (ПЗ)	24		24										

-в т.ч. практические занятия on-line курс	0												
лабораторные работы (ЛР)	0												
контролируемая самостоятельная работа (защита курсового проекта, курсовой работы и др. работ (при наличии))	0												
-в т.ч. лабораторные работы on-line курс	0												
иная контактная работа (сдача зачета, экзамена, консультации)	2		2										
проектная деятельность (ПД)	0												
Самостоятельная работа обучающихся (СРО), всего в том числе: (указать конкретный вид СРО)	108		108										
выполнение и подготовка к защите курсового проекта или курсовой работы	0												
выполнение и подготовка к защите РГР работы, реферата, патентных исследований, аналитических исследований и т.п	0												
изучение учебного материала, вынесенного на самостоятельную проработку	69		69										
подготовка к лабораторным и/или практическим занятиям	32		32										
подготовка к сдаче зачета, экзамена	7		7										
иные виды работ обучающегося (при наличии)	0												
освоение on-line курса	0												
самостоятельная проектная деятельность (СПД)	0												
ИТОГО ПО ДИСЦИПЛИНЕ	144		144										

4. Содержание дисциплины

4.1. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий (в часах)

Форма обучения: очная

(раздела)Номер темы	Название темы (раздела)	Семестр	Трудоемкость, часы					Шифр результата обучения
			Л	ПЗ	ЛР	СРО	Всего	
1	Основы органи-	2	4	12		56	72	З(ОПК-3-)

Номер темы	Назва- ние	Семес- тр	Трудоемкость, часы					Шифр ре-
			Л	ПЗ	ЛР	СРО	Всего	
	заци- онного дизайна							У(ОПК- 3-)
2	Проек- тирова- ние ор- ганиза- ционной структу- ры в нефтя- ной и га- зовой про- мыш- ленно- сти	2	6	12		52	70	В(ОПК- 3-)
	ИТОГО:		10	24		108	142	

4.2. Содержание лекционного курса

№ пп.	Номер раздела	Название темы	Трудоемкость, часы		
			очная	очно- заочная	заочная
1	1-Основы организа- ционного дизайна	Введение в ди- зайн организа- ции Основные цели и задачи дисципли- ны. Определение терминов дизайн, бизнес-дизайн, бизнес - инжене- ринг, организа- ционный ди- зайн. Задачи ор- ганизационного дизайна системы регулярного ме- неджмента. Ди- зайнерские раз- работки органи- зации: проекти- рование, пере- проектирование и развитие. Мо- дели организаци- онного дизайна.	2		
2	1-Основы организа- ционного дизайна	Методики и ре- гламентация ор- ганизационного дизайна. Методики орга-	2		

		низационного дизайна: процессно-ориентированный организационный дизайн, корпоративный дизайн (организационный дизайн и общий инжиниринг процессов компании, предприятия); дизайн организационной структуры подразделения; детальный инжиниринг бизнес-процессов; дизайн систем управления. Уровни регламентации организации деятельности предприятия. Организационные документы. Распорядительные документы. Исполнительные документы.			
3	2-Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	Организационное проектирование Проектирование как элемент цикла управления. Классификация причин возникновения потребности в организационном проектировании на нефтегазовых предприятиях. Стратегия изменений системы управления предприятием. Определение факторов успеха реализации организационных изменений. Факторы проектирования организационной структуры: внешняя среда, технология работы, стратегический выбор. Риски проектирования.	2		

		Подходы к организационному проектированию: аналитический (дедуктивный) подход "сверху вниз"; синтетический (индуктивный) подход "снизу вверх"; ситуационное применение обоих подходов - вертикальное итерационное проектирование. Этапы и стадии процесса организационного проектирования. Оценка эффективности организационного проектирования.			
4	2-Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	Диагностика организационной структуры и ее развитие Комплексная диагностика организационной структуры: экономический анализ; управленческий анализ; технологический анализ; финансовый анализ; анализ организационной структуры; анализ механизмов координации; анализ системы стимулирования; анализ корпоративной культуры; анализ потоков. Анализ организационных характеристик. Тенденции развития нефтегазовых компаний и перспективы развития организационных структур управления. Факторы рационального выбора организационной структуры управления:	2		

		внешняя среда организации, цели системы управления, организационно-технологические параметры системы, социальные.			
5	2-Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	Организационные структуры управления Функционирование современной организации нефтяной и газовой промышленности. Понятие организационной структуры и требования, предъявляемые к ней. Иерархические организационные структуры управления (линейная, дивизиональная, функциональная). Организационные структуры управления (проектная, матричная, бригадная). Организационные структуры управления корпорацией (холдинговые структуры, структуры транснациональных корпораций). Адаптивные структуры. Основные критерии классификации структур: конфигурация структуры, тип связей в структуре, сфера функционирования, тип департаментизации подразделений. Оценка экономической эффективности организационной структуры управления	2		
	-	ИТОГО:	10		

4.4. Перечень практических занятий

Номер раздела	№ ПЗ	Тема практического занятия	Трудоемкость, часы		
			очная	очно-заочная	заочная
1-Основы организационного дизайна	1	Организационная диагностика нефтегазовой компании Практическое занятие №1 Разбор конкретных ситуаций (кейсов) Организационный дизайн и проектирование организационных структур в нефтяной и газовой промышленности [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие по выполнению практических работ /М. В. Герасимова, В.В. Бирюкова, каф. ЭНГП, - Уфа : Изд-во УГНТУ, 2018	6		
1-Основы организационного дизайна	2	Структура и содержание регламента организации Практическое занятие №2 Разбор конкретных ситуаций (кейсов) Организационный дизайн и проектирование организационных структур в нефтяной и газовой промышленности [Электронный	6		

		ресурс] : учебно-методи- ческое пособие по выполне- нию прак-тиче- ских работ /М. В. Герасимова, В.В. Бирюкова, каф. ЭНГП, - Уфа : Изд-во УГНТУ, 2018.			
2-Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	3	Моделирова- ние процесса организа- ционного дизай- на Практическое занятие №3 Разбор кон- кретных ситуа- ций (кейсов) Организацион- ный дизайн и проектирова- ние организа- ционных структур в неф- тяной и газо- вой промыш- ленности [Электронный ресурс] : учебно-методи- ческое пособие по выполне- нию прак-тиче- ских работ /М. В. Герасимова, В.В. Бирюкова, каф. ЭНГП, - Уфа : Изд-во УГНТУ, 2018.	4		
2-Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	4	Комплексная диагностика организа- ционной структу- ры Практическое занятие №4 Разбор кон- кретных ситуа- ций (кейсов) Организацион- ный дизайн и проектирова- ние организа- ционных структур в неф- тяной и газо- вой промыш- ленности	4		

		[Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие по выполнению практических работ /М. В. Герасимова, В.В. Бирюкова, каф. ЭНГП, - Уфа : Изд-во УГНТУ, 2018.			
2-Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	5	Оценка экономической эффективности организационной структуры Практическое занятие №5 Разбор конкретных ситуаций (кейсов) Организационный дизайн и проектирование организационных структур в нефтяной и газовой промышленности [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие по выполнению практических работ /М. В. Герасимова, В.В. Бирюкова каф. ЭНГП, - Уфа : Изд-во УГНТУ, 2018.	4		
-		ИТОГО:	24		

4.5. Виды СРО

Номер раздела	Вид СРО	Трудоемкость, часы		
		очная	очно-заочная	заочная
1-Основы организационного дизайна	подготовка к сдаче зачета, экзамена	3		

1-Основы организационного дизайна	подготовка к лабораторным и/или практическим занятиям	23		
1-Основы организационного дизайна	изучение учебного материала, вынесенного на самостоятельную проработку	30		
2-Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	подготовка к сдаче зачета, экзамена	4		
2-Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	подготовка к лабораторным и/или практическим занятиям	9		
2-Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	изучение учебного материала, вынесенного на самостоятельную проработку	39		
-	ИТОГО:	108		

Темы для самостоятельной работы обучающихся

Раздел 1. Основы организационного дизайна

- 1 Современные формы организационного дизайна.
2. Дизайн как системный трансформационный процесс.

Раздел 2. Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности

- 1 Проектирование и методы корректировки организационных систем.
- 2 Риски проектирования организационной структуры.
- 3 Проблема исследования эффективности организационных структур.

5. Формы текущего контроля успеваемости и проведения промежуточной аттестации

Перечень оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине приведен Фонде оценочных средств (приложение Б).

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Учебно-методическое обеспечение

Сведения об обеспеченности дисциплины основной, дополнительной и учебно-методической литературой приведены в формах № 1-УЛ и № 2-УЛ (приложение А).

6.2. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, рекомендуемых для освоения дисциплины

Названия современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, рекомендуемых для освоения дисциплины	Ссылки на официальные сайты
Международный газовый союз	http://www.igu.org
Научная электронная библиотека Elibrary	https://elibrary.ru
Научно-информационная сеть	http://scientbook.com
Образовательный портал «Консультант Плюс»	http://www.consultant.ru
Организация стран-экспортеров нефти	http://www.opec.org/opec_web/en/
Российская государственная библиотека	http://www.rsl.ru
Электронная библиотека «Финансы.ру»	www.finansy.ru
Электронно-библиотечная система	http://znanium.com

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

7.1. Перечень специальных аудиторий, кабинетов, лабораторий и пр., используемых при реализации дисциплины с перечнем основного оборудования

№ пп.	Номер помещения	Оснащенность помещения (перечень основного оборудования)	Наименование помещения
1	1-217	Ком-р(сист блок i5-10500T, монитор HP P24v, клавиатура+мышь HP) (1);Комплект оборудования для видео-конференц-связи (телевизор,крепление,веб-камера) (1);МФУ Samsung (тип 1) (1);Учебно-наглядные пособия по дисциплине,набор демонстрационного оборудования; Столы, стулья;	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа – укомплектована специализированной (учебной) мебелью, набором демонстрационного оборудования и учебно-наглядными пособиями, обеспечивающими тематические иллюстрации, соответствующие рабочим учебным программам дисциплин (модулей).
2	1-420в	Компьютер Intel Core 2 Duo E8200(1);Компьютер WIN i3-550(2);Компьютер персональный i3-4170/21,5" PHILIPS 226V4LAB(1);МФУ hp Laser Jet Pro M1536dnf<CE538A>A4(1);Монитор 19" Acer(1);Монитор ASUS VA24DQ Black 23,8", шт(3);Сервисное устройство д\очистки Katun 3 м(1);Системный блок CRONA:i7 11700/DDR4 2*16GB/SSD 250Gb Samsung/HDD 1Tb/600W(3);Шкаф(ы) для хранения	Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования
3	2в-203	Компьютер i3-3220 K1 BenQ 21,5"(1);Монитор 17 " Acer AL 1717(1);Монитор 19" Acer AL 1917 NSD(1);Проектор EPSON EB-970 (V11H865040)(1);Проектор Sony VPL-CX125 LCD(1);Системный блок 3 ПЭВМ Кламас Powerman 450W\i3-7100\GT 730 2048Mb(1);Системный блок INWIN 450W\i3-7100Box\Asus H110M-R(2);Системный блок INWIN EC022 450W\i3-7100\ASUS H110M-R(3);Экран настенный ScreenMedia Champion 203*153(1);Экран с электропривод. (1);Экран с электроприводом DRAPER 120"(1);Столы, стулья	Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций
4	2в-203	Компьютер i3-3220 K1 BenQ 21,5"(1);Монитор 17 " Acer AL 1717(1);Монитор 19" Acer AL 1917 NSD(1);Проектор EPSON EB-970 (V11H865040)(1);Проектор Sony VPL-CX125 LCD(1);Системный блок 3 ПЭВМ Кламас Powerman 450W\i3-7100\GT 730 2048Mb(1);Системный блок INWIN 450W\i3-7100Box\Asus H110M-R(2);Системный блок INWIN EC022 450W\i3-7100\ASUS H110M-R(3);Экран настенный ScreenMedia Champion 203*153(1);Экран с электропривод. (1);Экран с электроприводом	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа – укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения.

7.2. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, используемых в учебном процессе при освоении дисциплины

№ пп.	Наименование ПО	Лицензионная чистота (реквизиты лицензии, свидетельства о гос. регистрации и т.п., срок действия)
1	ABBYY FineReader	Дата выдачи лицензии 17.12.2013, Поставщик: ЗАО "СофтЛайн Трейд"
2	FineReader	Дата выдачи лицензии 10.12.2009, Поставщик: ЗАО "СофтЛайн Трейд"
3	Office Professional Plus 2010 MICROSOFT	Дата выдачи лицензии 26.11.2012
4	Консультант-плюс	Дата выдачи лицензии 01.01.2000, Поставщик: ООО Компания Права "Эксперт"

8. Организация обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по данной образовательной программе, разрабатывается индивидуальная программа освоения дисциплины с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Приложение А

Форма № УЛ-1

СВЕДЕНИЯ

об обеспеченности дисциплины основной и дополнительной учебной литературой

Наименование дисциплины: (50605)(50605)Организационный дизайнНаправление подготовки (специальность): 38.04.02 МенеджментНаправленность: магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»Форма обучения: очная;Кафедра, обеспечивающая преподавание дисциплины: Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);

Тип	Назначение учебных изданий	Семестр			Библиографическое описание	Кол-во экз.	Адрес нахождения электронного	Кoeffициент
		очная	очно-заочная	заочная				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основная литература	Для изучения теории;	2			Баринов, В. А. Организационное проектирование : учебник / В.А. Баринов. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 384 с. — Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1222077 (дата обращения: 06.01.2022).	1	http://www.znanium.com	1.00

Дополнительная литература	Для выполнения СРО; Для изучения теории;	2			Комаева, Л. Э. Адаптивные организационные структуры управления предприятиями в нестабильной среде хозяйствования : монография / Л.Э. Комаева, М.Р. Дзагоева, З.Л. Дзакоев. - М. : ИНФРА-М, 2018. - 200 с. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/939283 (дата обращения: 05.01.2022).	1	http://www.znanium.com	1.00
Дополнительная литература	Для выполнения СРО; Для изучения теории;	2			Соломанидина, Т. О. Организационная культура компании : учебное пособие / Т. О. Соломанидина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 624 с. — Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1007098 (дата обращения: 05.01.2022).	1	http://www.znanium.com	1.00
Дополнительная литература	Для выполнения СРО; Для изучения теории;	2			Соломанидина, Т. О. Организационная культура компании : учебное пособие / Т. О. Соломанидина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 624 с. — Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1007098 (дата обращения: 05.01.2022).	1	http://www.znanium.com	1.00

Дополнительная литература	Для выполнения СРО; Для изучения теории;	2			Керимов, В. Ю. Методология проектирования в нефтегазовой отрасли и управление проектами : учебное пособие / В. Ю. Керимов, А. Б. Толстов, Р. Н. Мустаев ; под ред. проф. А. В. Лобусева. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 123 с. — Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/999884 (дата обращения: 05.01.2022).	1	http://www.znanium.com	1.00
Примечание – Графы 1-5,8 заполняются кафедрой, графы 7 и 9 - библиотекой								

Составил:

_____ доцент, канд.экон. наук М.В. Герасимова

Год приема 2023 г.

СВЕДЕНИЯ**об обеспеченности дисциплины учебно-методическими изданиями**Наименование дисциплины: (50605)(50605)Организационный дизайнНаправление подготовки (специальность): 38.04.02 МенеджментНаправленность магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»Форма обучения очная;Кафедра, обеспечивающая преподавание дисциплины: Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);

Назначение учебных изданий	Семестр			Библиографическое описание	Кол-во экз.		Адрес нахождения электронного	коэффициент
	очная	очно-заочная	заочная		Всего	в том числе		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Для выполнения СРО; Для выполнения практических занятий;	2			Организационный дизайн и проектирование организационных структур в нефтяной и газовой промышленности : учебно-методическое пособие для выполнения практических работ / УГНТУ, каф. ЭНГП ; сост.: М. В. Герасимова, В. В. Бирюкова. - Уфа : УГНТУ, 2018. - 464 Кб. - URL: http://bibl.rusoil.net/base_docs/UGNTU/ENGP/Gerasimova27.pdf . - Текст : электронный.	1	0	http://bibl.rusoil.net	1.00

Для выполнения курсовых работ (проектов);	2			Организационный дизайн и проектирование организационных структур в нефтяной и газовой промышленности : учебно-методическое пособие к выполнению курсовой работы / УГНТУ, каф. ЭНГП ; сост. М. В. Герасимова. - Уфа : УГНТУ, 2018. - 376 Кб. - URL: http://bibl.rusoil.net/base_docs/UGNTU/ENGP/Gerasimova26.pdf . - Текст : электронный.	1	0	http://bibl.rusoil.net	1.00
Примечание – Графы 1-5,8 заполняются кафедрой, графы 6,7 и 9 - библиотекой								

Составил:

_____ доцент, канд.экон. наук М.В. Герасимова

Год приема 2023 г.

Приложение Б

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уфимский государственный нефтяной технический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Директор УВШЭУ

_____ Гамилова Д. А.
29.06.2023

**Фонд оценочных средств по текущей успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине
(50605)Организационный дизайн**

Направление подготовки (специальность): 38.04.02 Менеджмент

Направленность: магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»

Уровень высшего образования: магистратура

Форма обучения: очная

Кафедра, обеспечивающая преподавание дисциплины: Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);

Трудоемкость дисциплины: 4 з.е. (144час)

Уфа 2023

ФОС по текущей успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине разработал (и):

_____ доцент, канд.экон. наук М.В. Герасимова

—
Рецензент

_____ доцент, канд экон. наук С.Ф. Сайфуллина

—

ФОС по текущей успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине рассмотрен и одобрен на заседании кафедры Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);, обеспечивающей преподавание дисциплины 16.01.2023, протокол №1.

Заведующий кафедрой Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ); _____ Гамилова Д. А.

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой УВШЭУ _____ Гамилова Д. А.

Год приема 2023 г.

ФОС по текущей успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине
зарегистрирован 08.06.2023 № 6 в отделе МСОП и внесен в электронную базу данных

1. Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Шифр результата обучения	Результат обучения	Индикатор достижения компетенций	Показатели достижения результатов освоения компетенций	Вид оценочного средства
1	Основы организационного дизайна	З(ОПК-3-)	Основные концепции и модели организационного дизайна, методы оценки операционной и организационной деятельности, факторы, влияющие на принятие обоснованных организационно-управленческих решений	ОПК-3.1. Самостоятельно принимает обоснованные организационно-управленческие решения, оценивая операционную и организационную эффективность, социальную значимость	Знает положение проектирования в организационное сущности предприятия, Знает понятие операционной деятельности внутри организации	Письменный и устный опрос Тестирование
				ОПК-3.3 Проводит диагностику, анализ и оценку факторов, влияющий на организационный дизайн и развитие компании для принятия эффективных организационно-управленческих решений	Знает основные объекты анализа внешней среды организации	Письменный и устный опрос Тестирование
		У(ОПК-3-)		ОПК-3.1. Самостоятельно принимает обоснованные организационно-управленческие решения, оценивая операционную и организационную эффективность, социальную значимость	реализует проекты и программы, созданных с использованием маркетинговых и стратегических инструментов	Кейс-задача Письменный и устный опрос Тестирование
				ОПК-3.3 Проводит диагностику, анализ и оценку факторов, влияющий на организационный дизайн	анализирует данные, проводить исследования рынка и конкурентной среды, оцени-	Кейс-задача Письменный и

				зайн и развитие компании для принятия эффективных организационно-управленческих решений	вать потенциал и эффективность проектов и программ с использованием маркетинговых и стратегических инструментов.	устный опрос Тестирование
5	Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности	В(ОПК-3-)		ОПК-3.1. Самостоятельно принимает обоснованные организационно-управленческие решения, оценивая операционную и организационную эффективность, социальную значимость	принимает решения по повышению эффективности производственной деятельности компаний через разработку и реализацию маркетинговых и стратегических проектов и программ	Письменный и устный опрос Тестирование
				ОПК-3.3 Проводит диагностику, анализ и оценку факторов, влияющих на организационный дизайн и развитие компании для принятия эффективных организационно-управленческих решений	анализирует и интерпретирует данные, проводить маркетинговые исследования, оценивать рыночные и конкурентные условия, анализировать маркетинговые показатели и тенденции для принятия взвешенных решений в планировании и реализации проектов.	Письменный и устный опрос Тестирование

2. Перечень оценочных средств для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине

п/п	Вид оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде	Шкала оценки
1	2	3	4	5
1	Кейс-задача	Проблемное задание, в котором	Задания для решения кейс-	оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если состав-

		обучающимся предлагается осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию. Метод case-study (конкретных ситуаций) прививает умение выслушивать и учитывать различные точки зрения, аргументировать свою позицию. Обучающиеся учатся работать в команде и находить наиболее рациональное решение поставленной проблемы.	задачи.	лен правильный алгоритм решения кейса, задача решена рациональным способом, в выборе метода, в логических рассуждениях и в процессе решения не допущено ошибок, сделаны аргументированные выводы. оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если составлен верный алгоритм решения кейса. задача решена рациональным способом, в выборе метода, в логических рассуждениях и в процессе решения допущены незначительные ошибки, получен аргументированный ответ оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если алгоритм решения кейса составлен, задача в целом решена и в процессе решения допущены незначительные ошибки, но приведенные выводы слабо аргументированы оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если кейс-задача решена не оптимальным способом или допущены ошибки в выборе метода решения; задача решена не полностью или в общем виде; отсутствуют аргументированные выводы.
2	Письменный и устный опрос	Оценочное средство для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. Позволяет выявить и восполнить пробелы в знаниях; повторить, закрепить, систематизировать материал; оценить знания, умения, теоретические и практические навыки; определить уровень сформированных у студентов компетенций по дисциплине (модулю)	Совокупность вопросов, заданий, упражнений, тестов для выполнения контрольных работ, домашних заданий, РГР и иных учебных работ. Комплект билетов для текущей и промежуточной аттестации	оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если студент обнаруживает систематическое и глубокое знание программного материала по дисциплине, свободно ориентируется в вопросе. Ответ полный и правильный на основании изученного материала. Выдвинутые положения аргументированы и иллюстрированы примерами. Материал изложен в определенной логической последовательности, литературным языком, с использованием современных научных терминов; ответ самостоятельный. Студент уверенно отвечает на дополнительные вопросы. оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если студент обнаруживает полное знание учебного материала, демонстрирует систематический характер знаний по дисциплине. Ответ полный и правильный, подтвержден примерами, но их обоснование не аргументировано, отсутствует собственная точка зрения. Материал изложен в определенной логической последовательности, при этом допущены незначительные погрешности, исправленные по требованию экзаменатора. Студент испытывает незначительные трудности в ответах на дополнительные вопросы. Материал изложен с использованием современных научных терминов, литературным языком оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если студент обнаруживает знание основного программного материала по дисциплине, по допуску погрешности в ответе. Ответ недостаточно логически выстроен. самостоятелен. Основные понятия употреблены правильно, но обнаруживается недостаточное раскрытие теоретического материала. Выдвигаемые положения недостаточно аргументиро-

				ваны и не подтвержде-ны примерами; ответ носит преимуще-ственно описательный характер. Студент испытывает доста-точные трудности в ответах на вопросы. Научная терминология использована недоста-точно. оценка «<i>неудовлетворительно</i>» выставляется обучающему-ся, если обнаруживаются пробелы в знаниях основного учеб-ного материала по дисциплине. При ответе обнаружено непонимание студентом основного содержания теоретического материала или допу-щен ряд существенных ошибок, которые студент не может исправить при наводящих вопросах экзаменатора, затрудняется в ответах на вопросы. Ответ носит поверхностный характер, имеются неточности в использова-нии научной терминологии,
3	Тестирование	Система стандартизированных простых и комплексных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний, умений и владений обучающегося.	Фонд тестовых заданий.	оценка «<i>отлично</i>» выставляется обучающемуся, если верно решены от 90 до 100 процентов от общего количества вопро-сов в тестовом билете оценка «<i>хорошо</i>» выставляется обучающемуся, если верно решены от 80 до 90 процентов от общего количества вопро-сов в тестовом билете оценка «<i>удовлетворительно</i>» выставляется обучающемуся, если верно решены от 60 до 80 процентов от общего количе-ства вопросов в тестовом билете оценка «<i>неудовлетворительно</i>» выставляется обучающему-ся, если верно решены менее 60 процентов от общего количе-ства вопросов в тестовом билете

Приложение В

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уфимский государственный нефтяной технический университет»

Письменный и устный опрос.

Перечень вопросов (задач, заданий, тем, комплекта тестовых заданий):

Перечень вопросов (задач, заданий, тем, комплекта тестовых заданий):

1 Организационный дизайн: содержание и цели.

Организационный дизайн - это процесс создания структуры и формирования компании с целью достижения ее стратегических целей. Содержание организационного дизайна включает в себя разделение компании на функциональные подразделения, определение линий ответственности и взаимосвязей, создание организационной структуры и процессов.

Целью организационного дизайна является создание структуры, которая позволяет компании эффективно и эффективно достигать своих целей и стратегии. Он также направлен на оптимизацию внутренних процессов, повышение сотрудничества между различными функциональными подразделениями и улучшение коммуникации в организации. Организационный дизайн также может помочь компании адаптироваться к изменяющейся внешней среде и обеспечить ее конкурентоспособность.

2 Методики организационного дизайна: процессно-ориентированный организационный дизайн, корпоративный дизайн.

Методики организационного дизайна включают процессно-ориентированный организационный дизайн и корпоративный дизайн.

Процессно-ориентированный организационный дизайн - это методика, которая ставит акцент на процессы в организации и структурирует ее вокруг выполнения этих процессов. Этот подход призван сделать организацию более гибкой, адаптивной и эффективной. В рамках процессно-ориентированного организационного дизайна, компания анализирует свои бизнес-процессы, определяет их роли и взаимосвязи, и создает структуру, которая наилучшим образом поддерживает эти процессы. Целью данной методики является повышение эффективности выполнения бизнес-процессов, улучшение координации и коммуникации между различными функциональными подразделениями, а также улучшение клиентского опыта.

Корпоративный дизайн, в свою очередь, фокусируется на формировании и поддержке корпоративной культуры и идентичности организации. Целью этой методики является создание и поддержание единого образа и имиджа компании среди внутренних и внешних заинтересованных сторон. В рамках корпоративного дизайна разрабатываются такие аспекты, как корпоративные ценности, миссия и цели компании, брендинг, дизайн логотипа и фирменного стиля. Таким образом, корпоративный дизайн направлен на повышение узнаваемости компании и создание положительного образа в глазах потребителей, партнеров и сотрудников.

Оба подхода, процессно-ориентированный организационный дизайн и корпоративный дизайн, являются взаимосвязанными и могут применяться вместе для создания эффективной и успешной организации. Они помогают улучшить производительность компании, ее адаптивность к изменениям экономической среды и устойчивость на рынке.

3 Уровни регламентации организации деятельности предприятия.

На предприятии можно выделить несколько уровней регламентации. Рассмотрим их подробнее:

1. Стратегический уровень. На этом уровне разрабатывается стратегия предприятия - долгосрочные планы и цели, направленные на достижение высоких результатов. Стратегический уровень регламентируется такими документами, как устав, миссия, стратегические планы и политики, которые определяют основные принципы деятельности предприятия и его взаимодействия с внешней

средой.

2. **Тактический уровень.** На этом уровне разрабатываются тактические планы, которые определяют более конкретные цели и задачи предприятия на среднесрочный период. Тактический уровень регулируется, например, процедурами и стандартами, которые определяют требования к процессам работы, организации процессов планирования и контроля, а также взаимодействие различных функциональных подразделений.

3. **Операционный уровень.** На этом уровне определяются конкретные методы и процедуры, которые используются для выполнения задач на каждом конкретном рабочем месте. На операционном уровне вводятся рабочие инструкции, технологические карты, процедуры безопасности и другие документы, которые регламентируют детали и последовательность выполнения работы.

Важно отметить, что уровни регламентации взаимосвязаны и необходимы для обеспечения эффективной работы предприятия. Стратегический уровень обеспечивает целеполагание и направление деятельности, тактический уровень обеспечивает планирование и контроль, а операционный уровень обеспечивает конкретное выполнение задач. Вместе они обеспечивают упорядоченность и координацию работы всей организации.

Выводя общий ответ, можно сказать, что уровни регламентации организации деятельности предприятия включают стратегический, тактический и операционный уровни. Каждый уровень имеет свои специфические документы и процедуры, которые обеспечивают структурированность, эффективность и достижение целей предприятия.

4 Функционирование современной организации нефтяной и газовой промышленности.

5 Понятие организационной структуры и требования, предъявляемые к ней.

6 Иерархические организационные структуры управления.

7 Органические структуры управления.

8 Организационные структуры управления корпорацией (холдинговые структуры, структуры транс-национальных корпораций).

9 Адаптивные структуры.

10 Дизайнерские разработки организации: проектирование, перепроектирование и развитие.

11 Уровни регламентации организации деятельности предприятия.

12 Дизайн организационной структуры подразделения

13 Функционирование современной организации нефтяной и газовой промышленности.

14 Комплексная диагностика организационной структуры: экономический анализ; управленческий анализ; технологический анализ; финансовый анализ; анализ организационной

15 Понятие организационной структуры и требования, предъявляемые к ней.

16 Тенденции развития нефтегазовых компаний и перспективы развития организационных структур управления.

17 Факторы проектирования организационной структуры.

18 Подходы к организационному проектированию.

19 Этапы процесса проектирования организационной структуры.

20 Проектирование и методы корректировки организационных систем.

21 Риски организационного проектирования.

22 Дизайн как системный трансформационный процесс.

23 Оценка эффективности организационного проектирования

24 Современные формы организационного дизайна.

Уфимский государственный нефтяной технический университет

Уфимская высшая школа экономики и управления

Экзаменационный билет № ____

по дисциплине «Организационный дизайн и проектирование организационных структур в нефтяной и газовой промышленности»

по специальности 38.04.02 Менеджмент

магистерская программа «Организационное развитие и управление персоналом в нефтяной и газовой промышленности»

1 Иерархические организационные структуры управления.

2 Риски организационного проектирования.

3 Организационный дизайн: содержание и цели.

Директор УВШЭУ

Инициалы и фамилия

Лектор

Дата

Инициалы и фамилия

Кейс-задача.

Перечень вопросов (задач, заданий, тем, комплекта тестовых заданий):

Перечень вопросов (задач, заданий, тем, комплекта тестовых заданий):

Организационный дизайн и проектирование организационных структур в нефтяной и газовой промышленности : учебно-методическое пособие для выполнения практических работ / УГНТУ, каф. ЭНГП ; сост.: М. В. Герасимова, В. В. Бирюкова. - Уфа : УГНТУ, 2018. - 464 Кб. - Текст : электронный. http://bibl.rusoil.net/base_docs/UGNTU/ENGP/Gerasimova27.pdf

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 4

«Комплексная диагностика организационной структуры»

В рамках данного занятия необходимо иметь представление о таких категориях, как: организационная структура, тенденции развития нефтегазовых компаний, факторы внешней и внутренней среды нефтегазовых компаний.

Цель практического занятия - приобрести навыки комплексной диагностики организационной структуры компании нефтегазового комплекса.

Теоретическая часть

Ответьте на поставленные вопросы, обосновав их:

1 Что такое организационная структура?

2 Раскройте тенденции развития нефтегазовых компаний и перспективы развития организационных структур управления.

3 Перечислите факторы рационального выбора организационной структуры управления.

Практическая часть

Кейс

Задание: работая в малых группах (2-4 человека) провести диагностику организационной структуры компании нефтегазового комплекса.

Методические указания

Организационная структура компании - это ее основа, это скелет организации. Она должна отражать логику функционирования организации и соответствие стратегическим направлениям ее развития. Компания не может меняться без внедрения организационных изменений.

Перед внедрением организационных изменений необходимо провести диагностику организационной структуры компании.

Цели и задачи диагностики организационной структуры – это выявление существующих проблем,

первичный анализ причин их возникновения и путей устранения.

Тестирование.

Перечень вопросов (задач, заданий, тем, комплекта тестовых заданий):

Задание: Какой из перечисленных инструментов является ключевым при проведении анализа организационных процессов?

Ответы:

- Определение стратегии бренда и контроль ее реализации
- Охрана товарного знака
- Управление отделом продаж
- Разработка новых продуктов

Задание: Какую роль выполняет бизнес-аналитик в процессе организационного проектирования?

Ответы:

- Определяет требования к системе
- Разрабатывает бизнес-модель
- Управляет ресурсами проекта
- Составляет иерархию организации

Задание: Что такое ролевая организационная структура?

Ответы:

- Организационная структура, основанная на функциональных подразделениях
- Организационная структура, основанная на выполнении конкретных проектов
- Организационная структура, основанная на роли каждого сотрудника
- Организационная структура, основанная на партнерстве с внешними организациями

Задание: Какой методологии организационного проектирования относится принцип «отделение функции планирования от функции выполнения»?

Ответы:

- Методология PMBOK
- Методология Agile
- Методология Lean
- Методология Six Sigma

Задание: Какой из инструментов позволяет визуализировать последовательность процессов в организации?

Ответы:

- ER-диаграммы
- Gantt-диаграммы
- UML-диаграммы
- Flowchart-диаграммы

Задание: Какой подход к организационному проектированию основан на моделировании бизнес-процессов?

Ответы:

- BPM (Business Process Management)
- CRM (Customer Relationship Management)
- ERP (Enterprise Resource Planning)
- SCM (Supply Chain Management)

Задание: Какая из перечисленных диаграмм наиболее подходит для представления уровня детализации процессов?

Ответы:

- Эталонная диаграмма IDEF0
- Диаграмма контекста IDEF0
- Диаграмма потоков данных DFD
- Диаграмма прецедентов UML

Задание: Какой из методов организационного проектирования использует матрицы ответственности (RACI)?

Ответы:

- Методика портфельного управления
- Методология ITIL
- Методология PRINCE2
- Методика управления проектами на основе PMBOK

Задание: Какой принцип организационного проектирования связан с делегированием полномочий?

Ответы:

- Принцип иерархичности
- Принцип единства руководства
- Принцип персональной ответственности
- Принцип управления по результатам

Задание: Что означает термин «линейно-функциональная организационная структура»?

Ответы:

- Организационная структура, где все подразделения равноправны
- Организационная структура, где каждое подразделение выполняет свою функцию
- Организационная структура, где руководители отвечают только за свою функцию
- Организационная структура, где управление принимает решения централизованно

Ключи (всегда первый ответ):

1. Определение стратегии бренда и контроль ее реализации
2. Определяет требования к системе
3. Организационная структура, основанная на функциональных подразделениях
4. Методология PMBOK
5. ER-диаграммы
6. BPM (Business Process Management)
7. Эталонная диаграмма IDEF0
8. Методика портфельного управления
9. Принцип иерархичности
10. Организационная структура, где все подразделения равноправны

Аннотация к рабочей программе дисциплины (50605)Организационный дизайн

Направление подготовки (специальность): 38.04.02 Менеджмент

Направленность: магистерская программа «Экономика и управление в нефтегазовом бизнесе»

Уровень высшего образования: магистратура

Форма обучения: очная;

Кафедра, обеспечивающая преподавание дисциплины: Уфимская высшая школа экономики и управления (УВШЭУ);

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

ОПК-3- МЭК120-23 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды:

- ОПК-3.1. Самостоятельно принимает обоснованные организационно-управленческие решения, оценивая операционную и организационную эффективность, социальную значимость
- ОПК-3.3 Проводит диагностику, анализ и оценку факторов, влияющих на организационный дизайн и развитие компании для принятия эффективных организационно-управленческих решений

Результат обучения

Знать:

ОПК-3--2 Основные концепции и модели организационного дизайна, методы оценки операционной и организационной деятельности, факторы, влияющие на принятие обоснованных организационно-управленческих решений

Уметь:

ОПК-3--2 Анализировать текущую операционную и организационную деятельность организации и определять проблемы и понимать возможные решения для улучшения эффективности и эффективности организации

Владеть:

ОПК-3--2 Критическим мышлением и аналитическими навыками для принятия обоснованных организационно-управленческих решений и способностью эффективно коммуницировать и работать в группе для разработки и внедрения организационных изменений

Краткая характеристика дисциплины

Основы организационного дизайна; Проектирование организационной структуры в нефтяной и газовой промышленности;

Трудоёмкость (з.е. / часы)

4 з.е. (144час)

Вид промежуточной аттестации

диф.зачет;

Разработчик(и):

доцент, канд.экон. наук М.В. Герасимова

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой УВШЭУ _____ Гамилова Д. А.