

**П Р И К А З**10.12.2021№ 27-4 нд

г. Уфа

Об утверждении Порядка внутренней системы оценки деятельности структурных подразделений и качества образовательных программ УГНТУ

В целях реализации проекта «Внутренняя система оценки качества образовательных программ, реализуемых в УГНТУ» в рамках образовательной политики Программы развития ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» на 2021-2030 годы в соответствии с программой стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «Порядок внутренней системы оценки деятельности структурных подразделений и качества образовательных программ УГНТУ» (приложение № 1).

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Проректор по учебной работе


И.Г. Ибрагимов

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебно-методической работе

 А.И. Могучев

Проректор по цифровой трансформации

 Д.И. Грачев

Начальник юридического отдела

 И.М. Мосунов

Начальник учебного отдела

 Н.В. Заиченко

Начальник отдела проектирования,
лицензирования и аккредитации
образовательных программ

 Р.Ф. Карачурина

**Порядок
внутренней системы оценки деятельности структурных подразделений и
качества образовательных программ УГНТУ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оценка итогов деятельности кафедр, школ, факультетов и филиалов и качества образовательных программ (**Мониторинг ВУЗ**) по итогам отчетного календарного года проводится по перечню показателей, которые:

- количественно и качественно характеризуют результаты их деятельности по исполнению целей и задач, установленных действующими Положениями этих структурных подразделений;

- количественно и качественно характеризуют достигнутые показатели качества реализации ОПОП;

- входят в перечень показателей, учитываемых при определении рейтинга вузов Российской Федерации (РАЕХ, РБК и др.), международных рейтингах вузов (RUR, QS, THE и др.), аккредитационных показателей по образовательным программам;

- входят в перечень показателей, учитываемых ректоратом при формировании внебюджетных фондов выпускающих кафедр.

Оценка итогов деятельности структурных подразделений проводится по перечню показателей, сгруппированных в два тематических раздела (таблица 1).

Таблица 1 – Перечень наименований разделов показателей

№ раздела	Наименование раздела
1	Образовательная деятельность
2	Научно-инновационная деятельность

Оценка качества образовательной программы (Мониторинг ОПОП) проводится по перечню показателей, сгруппированных в три тематических раздела (таблица 2).

Таблица 2 – Перечень наименований разделов показателей

№ раздела	Наименование раздела
1	Показатели приемной кампании
2	Инновационные подходы в обучении
3	Показатели качества обучения

Оценка итогов деятельности структурных подразделений и качества образовательных программ проводится по перечню показателей, представленных в таблице 3 (таблица 3).

В показателях tI0018, tI0021 для кафедр "Архитектура", "Дизайн и искусствоведение" и "Физическое воспитание" указываются мероприятия в соответствии со спецификой их деятельности:

Физическое воспитание - участие студентов в спортивных соревнованиях; студентов – призеров соревнований; организация и проведение спортивных соревнований, турниров, конкурсов.

Архитектура - законченные в отчетном году архитектурные проекты, профессиональные художественные полотна, переданные в художественные салоны или для экспозиции в музеи, выставочные залы и др.; проведение персональных выставок или участие в творческих выставках соответствующего уровня.

Дизайн и искусствоведение - законченные в отчетном году дизайнерские проекты, профессиональные художественные полотна, переданные в художественные салоны или для экспозиции в музеи, выставочные залы и др.; проведение персональных выставок или участие в творческих выставках соответствующего уровня.

Таблица 3. Показатели оценки итогов деятельности кафедр, школ, факультетов, институтов и филиалов УГНТУ

Показатель (категория)*, номер раздела **	Наименование показателя	Весовой коэффициент	Код показателя	Данные предоставляет /проверяет	Примечание
И1,М	Учебники, учебные пособия с грифом Минобрнауки России, федеральных органов исполнительной власти, НМС или УМО Минобрнауки России, изданных НПР подразделения	3	tI0001	Библиотека	
И1,М	Учебники и учебные пособия, в т.ч. электронные (с официальной регистрацией, опубликованные)	1.5	tI0002	Библиотека	Данный показатель включает, изданные НПР кафедры: - печатные учебники и учебные пособия, прошедшие редакционно-издательскую обработку и имеющие международный стандартный книжный номер (ISBN); - электронные учебники и учебные пособия, прошедшие редакционно-издательскую обработку, предназначенные для распространения в неизменном виде, имеющие выходные сведения и международный стандартный книжный номер (ISBN). Электронное издание должно быть зарегистрировано в ФГУП НТЦ «Информрегистр» в установленном порядке.
И1,М	Учебники с официальной регистрацией печатные	2	tI0057	Библиотека	
И1,М	Учебники с официальной регистрацией электронные	1.5	tI0058	Библиотека	

И1,М	Учебные и учебно-методические пособия без ISBN, в т.ч. электронные	0.25	tI0003	Библиотека	Данный показатель включает, изданные НПР кафедры 1. Учебно-методические пособия в печатном и электронном виде, размещенные в библиотеке УГНТУ 2. Электронные произведения (учебники, учебные пособия, практикумы и т.д) не прошедшие редакционно-издательскую обработку и не имеющие международного стандартный книжный номер (ISBN), размещенные в Электронной библиотеке УГНТУ.
И1,М	Количество магистрантов приведенного контингента в подразделении	2.5	tI0005	УО	
И1	Учебная нагрузка, выполняемая на базовых кафедрах (чел./час.)	1	tI0441	УО	
А,П,ОЗ,И1	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников	75% и более - 7, 50-75% - 5, менее 50% - 0	tI0007	Отдел СВТ	Все формы обучения (расчет по программам бакалавриата, специалитета).
П,О1,И1,М	Контингент иностранных учащихся подразделения на ООП, закрепленных за кафедрой	6	tI0008	УО	
О1,И1	Количественный показатель приема контрактников на 1 курс	5	tI0052	Бухгалтерия; ПК	Число контрактников умножить на стоимость контракта
О1,И1	Количественный показатель приема бюджетников на 1 курс	3	tI0054	Бухгалтерия; ПК	Число бюджетников умножить на нормативную стоимость обучения
О2,И1,М	Образовательные программы высшего образования, реализуемые в рамках сетевого взаимодействия	8	tI0076	УО; ИАУ	Договор о реализации ООП в сетевой форме
О2,И1	Образовательные программы высшего образования, реализуемые в рамках корпоративных программ	7	tI0059	УО; ИАУ	Договор с компанией
О2,И1	Количество зачетных единиц ООП, в которой обеспечивается возможность выбора обучающимися онлайн-курсов, разработанных УГНТУ	5	-	УО; ИАУ	Сумма по всем ОПОП кафедры
О2,И1	Количество зачетных единиц ООП, в которой обеспечивается возможность выбора обучающимися онлайн-курсов, разработанных другими вузами	8	-	УО; ИАУ	Сумма по всем ОПОП кафедры
О2,И1	Образовательные программы, реализуемые полностью на иностранном языке	9	tI0078	УО; ИАУ	
О2,И1	Образовательные программы, реализуемые с применением современных образовательных технологий: проектный метод обучения	7	tI0079	УО; ИАУ	

О2,И1	Образовательные программы, реализуемые с применением современных образовательных технологий: Майнор	9	tI0080	УО; ИАУ	
П,О3,И1	Количество обучающихся, защитивших ВКР в форме стартапа и выполненной: по заказу юр.лица, в финальном этапе УМНИК, в рамках полученного гранта	10	tI0081	УО	
И1	Количество реализуемых курсов Студенческой академии	7	tI0082	УО; ИАУ	
И1	Он-лайн курсы разработанные кафедрой и размещенные на платформах открытого образования (курсов ед./объем з.е.)	9	tI0061	УО	
П,О2,И1	Образовательные программы, реализуемые в рамках двойных дипломов совместно с зарубежными университетами	10	tI0084	УО; ИАУ	
П,О2,И1	Образовательные программы, реализуемые в рамках двойных дипломов с российскими университетами	9	tI0085	УО; ИАУ	
О2,И1	Образовательные программы, реализуемые в рамках двойных дипломов внутри вуза	5	tI0086	УО; ИАУ	
И1	Нагрузка, выполненная ППС подразделения по программам ИДПО	5	tI0009	ИДПО	
И1	Объем нагрузки, выполняемой преподавателями кафедры по программам Центра прикладных квалификаций, отдела ЦППТ, ЦДО, филиалов и др. без ИДПО	5	tI0010	ЦКП	
И1	Нагрузка, выполняемая преподавателями кафедры в учебном процессе филиалов (для ППС филиалов – нагрузка, выполняемая в головном вузе или других филиалах)	1	tI0011	УО	
И1,М	ППС кафедры, участвующих в отчетном году в программах академической мобильности не менее одной дисциплины / модуля (т.е. не менее 3 з.е.)	1	tI0032	УО	
И1,М	ППС принятых на кафедру из других вузов в рамках академической мобильности не менее одной дисциплины / модуля (т.е. не менее 3 з.е.)	1	tI0048	УО	
И1,М	Обучающиеся кафедры, участвующие в отчетном году в программах академической мобильности не менее семестра (триместра)	1	tI0033	УО	
И1	Обучающиеся других образовательных учреждений, принятых в рамках программы академической мобильности	1	tI0049	УО	
П,О1,И1, А	Средний балл ЕГЭ поступивших на первый курс по программам бакалавриата и спе-	66 и более - 10, 60-65 - 7,	tI0443	ПК	На бюджет и на контракт на очную форму обучения.

	циалитета	менее 60 - 0			
П,О1,И1	Количество абитуриентов, поступивших на 1 курс по результатам Всероссийской олимпиады школьников	10	t10444	ПК	
О3,И1,М	Штатных единиц ППС (на 01.10.с.г.) со степенью доктора наук или званием профессора	3	t10027	ИАУ	
П,О3,И1,М	Количество иностранных НПР и российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов	8	t10087	Кафедра	Данные предоставляются в отдел по работе с персоналом
П,О3,И1,М	Штатных единиц ППС (на 01.10.с.г.) с учеными степенями и званиями	3	t10028	ИАУ	
	Штатных единиц ППС (на 01.10.с.г.)	0	t10029	ИАУ	
	Общее количество ставок ППС (на 01.10.с.г.) в подразделении (штатные и совместители)	0	t10287	ИАУ	
И1,М	Количество (на 01.10.с.г.) докторов наук, профессоров в возрасте до 40 лет, чел.	3	t10030	ИАУ	
И1,М	Количество (на 01.10.с.г.) кандидатов наук в возрасте до 35 лет, чел.	3	t10031	ИАУ	
И1	Число ППС кафедры, защитивших в отчетном году кандидатскую / докторскую диссертацию	10	t10034	ОРДС; Кадры	
О3,И1	Численность штатных НПР из числа членов государственных академий наук национального уровня или зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в образовательной организации не менее 1 семестра	3	t10035	Кадры	
И1	Число реализованных проектов вузовские и внешние	6	t10039	Проектный офис	Подтвержденных приказами
О2,И1	Количество часов учебных занятий, проводимых на иностранных языках	5	t10053	УО	Кроме каф. ИЯ и ОПОП реализуемых полностью на английском языке
И1	Количество публикаций в СМИ, на официальных страницах структурных подразделений в соцсетях	0.25	t10088	-	
И1	Количество упоминаний в СМИ, на официальных страницах структурных подразделений в соцсетях	0.25	t10089	-	
И2	Количество аспирантов в рамках уч. процесса (НЕ РУКОВОДСТВО!!!)	0	t10212	ИАУ	
И2,М	Количество аспирантов, соискателей и докторантов РУКОВОДСТВО (НЕ УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС!!!)	1	t10012	Аспирантура; ОРДС	

И2,М	Количество изданных штатными сотрудниками кафедры монографий	3	tI0013	Библиотека	Данный показатель включает, изданные НПР кафедры монографии, прошедшие редакционно-издательскую обработку и имеющие международный стандартный книжный номер (ISBN).
И2,М	Количество аспирантов, защитивших диссертации в срок аспирантской подготовки и не позднее чем через год после окончания аспирантуры	9	tI0014	ОРДС	Эффективность работы аспирантуры
П,И2,М	Количество опубликованных статей в рецензируемых российских изданиях (из списка ВАК)	2	tI0015	Библиотека	
П,И2,М	Количество статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных Scopus, WoS и др. (входящих в Q1, Q2), в международном соавторстве	10	tI0217	Библиотека	
П,И2,М	Количество статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных Scopus, WoS и др. (не входящих в Q1, Q2), в международном соавторстве	8	tI0219	Библиотека	
П,И2,М	Количество статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных Scopus, WoS и др. (входящих в Q1, Q2)	9	tI0221	Библиотека	
П,И2,М	Количество статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных Scopus, WoS и др. (не входящих в Q1, Q2)	7	tI0016	Библиотека	
И2	Количество опубликованных статей в прочих зарубежных изданиях	2	tI0445	Библиотека	
И2	Количество опубликованных статей в прочих изданиях	0.25	tI0161	Библиотека	
И2	Количество заявок на гранты / объем запрашиваемых средств	7	tI0090	УНИР	
И2	Количество полученных грантов (РФФИ, РГНФ, РФ, ФЦП, УМНИК, Бортник, Компаний и других российских и зарубежных грантов на проведение научных исследований; премий правительства, президента)... БЕЗ зарубежных	10	tI0017	УНИР	
П,И2,М	Количество полученных зарубежных грантов	10	tI0046	УНИР	
О3,И2	Количество студентов, победителей и призеров (награжденных медалями / грамотами / дипломами) всероссийских и международных студенческих олимпиад	2	tI0018	Кафедра/УМУ	1) Учитываются внутренние олимпиады только если не менее 70% - представители сторонних образовательных учреждений (по протоколу с количеством участников из каждого вуза); 2) Показатель не зачитывается в рейтинге факультетов; 3) Не учитывается участие в платных олимпиадах («Мир олимпиад» и подобные); 4) Не учитывается

					участие в конкурсах, конференциях и пр.
П,И2,М	Объем выполненных НИР и НТУ, тыс.руб.	10	tI0437	УНИР	
П,И2,М	Объем НИР через НИЧ, выполненных в рамках грантов РФФИ, РГНФ, РНФ, ФЦП, УМНИК, Бортник, Компаний и других российских грантов на проведение научных исследований; премий правительства, президента... В т.ч. зарубежных, тыс.руб.	10	tI0438	УНИР	
П,И2,М	Объем НИР не прошедших через НИЧ, выполненных в рамках грантов РФФИ, РГНФ, РНФ, ФЦП, УМНИК, Бортник, Компаний и других российских грантов на проведение научных исследований; премий правительства, президента... В т.ч. зарубежных, тыс.руб.	10	tI0430	Кафедры	
И2	Объем за счет ХНИЛов, тыс.руб.	2	tI0439	УНИР	
И2	Объем за счет ХНИЛов НЕ УЧТЕННЫЙ ЗА КАФЕДРАМИ, тыс.руб.	1	iI0440	УНИР	
И2	Объем выполненных НИР и НТУ ПО СЛУЖЕБНЫМ ЗАПИСКАМ (только для переноса средств между подразделениями), тыс.руб.	6	tI0405	УНИР	
И2,М	Количество студентов и аспирантов, участвовавших в выполнении НИР на платной основе и объем выплаченных им средств (не менее размера стипендии) только по статье затрат-НИР	8	tI0022	Бухгалтерия; ИАУ	
И2,М	Количество лицензионных договоров (договоров отчуждения) на предоставление права использования РИД УГНТУ	9	tI0041	ЦТТ	
П,И2	Количество поданных заявок на изобретения, полезные модели, регистрацию программ для ЭВМ и баз данных на имя УГНТУ, в разработке которых принимали участие ППС кафедры	7	tI0231	УНИР	
И2	Количество проведенных структурным подразделением российских и международных конференций и семинаров, оформленных приказами	3	tI0024	Кафедра/УМУ	

П,И2,М	Количество цитирований публикаций, индексируемых в Российском индексе научного цитирования ППС кафедр/факультетов	4	tI0026	Библиотека; ИАУ	Указываются показатели только штатных ППС кафедр/факультетов
П,И2,М	Количество цитирований публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	7	tI0025	Библиотека; ИАУ	Указываются показатели только штатных ППС кафедр/факультетов
П,И2,М	Количество цитирований публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования WoS	7	tI0261	Библиотека; ИАУ	Указываются показатели только штатных ППС кафедр/факультетов
И2	i-индекс (только для факультетов, институтов, филиалов)	5	tI0056	УО	
О1,М	Средний балл вступительных испытаний (ЕГЭ и дополнительные вступительные испытания творческой направленности обучающихся (на бюджет и на контракт на очную форму обучения)	>=66-10;60-65-8;<60-0	tI0100	ПК	Применяется для тех ОПОП правилами приема которых предусмотрены дополнительные вступительные испытания творческой направленности. Козф.: >=66 - 10; 60-65 - 8; <60 - 0
П,О2	Наличие международной аккредитации, профессионально-общественной аккредитации	5	tI0101	УО	Наличие действующего сертификата/свидетельства, свидетельствующего о прохождении аккредитации
П,О2	Включение в ОПОП второй квалификации	5	tI0102	УО	Получение рабочей профессии СПО, программ ДПО
П,О1	Численность принятых на обучение, получивших предыдущее образование в другом регионе (очная форма)	7	tI0103	ПК	
О2	Включение в ОПОП уровневого обучения по дисциплинам, без учета иностранного языка	4	tI0104	УО	
П,О3,А	Доля НПР, имеющих награды, международные почетные звания или премии, в том числе полученные в иностранном государстве и признанные в РФ, и (или) государственные почетные звания в соответствующей профессиональной сфере и приравненными к ним членами творческих союзов, лауреатами, победителями и призерами творческих конкурсов, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей ОПОП	60 и более - 6; 50-59 -4; менее 50 - 0	tI0105	ИАУ; Кадры	
О3,А	Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ОПОП (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих ОПОП	5 и более-7; менее 5 - 0	tI0106	ИАУ; Кадры	

ОЗ,А	Доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы, сформированной из фонда оценочных средств	65 и более - 6; 54-64 - 4; менее 55 - 0	tI0107	ИАУ;	
ОЗ,А	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по ОПОП, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей ОПОП	70 и более -6; 50-69 -4; менее 50 - 0	tI0108	ИАУ; УО	
ОЗ,А	Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении по соответствующим ОПОП от общего количества выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении	5	tI0109	ОСНП, ИАУ	
ОЗ,А	Количество обучающихся по договорам о целевом обучении по соответствующим ОПОП	5	tI0110	ОСНП, ИАУ	
О2	Наличие стипендиальной программы/ гранта для обучающихся на ОПОП от работодателей	4	tI0112	Бухгалтерия; ИАУ	
ОЗ	Количество коллективных договоров о практической подготовке обучающихся, инициированных кафедрой	4	tI0113	УО; ИАУ	
ОЗ,А	Степень удовлетворенности обучающихся/ выпускников качеством реализации ОПОП	7	tI0114	УО; ИАУ	
О1,А	Количество студентов, поступивших на образовательную программу, имеющих 100 самых высоких результатов ЕГЭ	9	tI0115	ИАУ; ПК	
О1,А	Количество студентов, поступивших на образовательную программу, имеющих 200 самых высоких результатов ЕГЭ	6	tI0116	ИАУ; ПК	
О1,А	Прирост контингента обучающихся на ООП на платной основе	7	tI0117	ИАУ; ПК; Бухгалтерия	Показатель анализируется за три года

*П – показатели, учитываемые при отчете в рамках программы ПРИОРИТЕТ 2030

И – показатели итогов деятельности структурных подразделений

О – показатели рейтинга ОПОП

А – аккредитационные показатели (Приказ Минобрнауки России №1094 от 25.12.2021)

М – показатели мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций (1-Мониторинг)

**Указанное число =раздел рейтинга

2. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЧИСЛЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ. СРАВНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

2.1 Общее описание методики:

2.1.1. Суммируем значения кафедр в значения факультетов

2.1.2 Для каждого подразделения/ОПОП вычисляем приведенное значение каждого показателя.

2.1.3. Нормируем их (приводим в диапазон от 0 до 1) в разрезе групп подразделений / ОПОП. Для всех показателей K_j^i нормирование производится по формуле:

$$\mu_i^j = K_j^i / \max K_j^i. \quad (1)$$

где i – индекс показателя;

j – индекс соответствующего подразделения/ОПОП.

2.1.4. Так как показатели, входящие в разделы, не являются равнозначными, вводятся весовые коэффициенты, усиливающие влияние наиболее значимых и приоритетных показателей (решением ректората приоритеты и значения коэффициентов по показателям могут меняться). В таблице 3 приведены значения весовых коэффициентов v_i по нормированным показателям μ_i .

На этом этапе для каждого j -го подразделения/ОПОП рассчитываются показатели: $\beta_{11}^j, \beta_{12}^j, \beta_{1..n}^j$ (по числу имеющихся разделов).

Определение значений показателей осуществляется по формулам (2):

$$\beta_{1i}^j = (v_1 * \mu_1^j + \dots + v_9 * \mu_9^j) / (v_1 + \dots + v_9); \quad (2)$$

где i – индекс показателя;

j – индекс соответствующего подразделения/ОПОП;

v – весовой коэффициент;

I – индекс раздела.

2.1.5. На основании рассчитанных значений $\beta_{11}^j, \beta_{12}^j, \beta_{1..n}^j$ все подразделения и ОПОП ранжируются по соответствующим разделам (чем больше значение рассчитанного показателя, тем выше рейтинг) - $R_{11}^j =$ (ранг подразделения / ОПОП в порядке убывания в пределах β_{11}^j).

2.1.6. Для получения итогового рейтинга, для каждого j -го подразделения/ОПОП рассчитывается итоговый рейтинг Γ^j по формуле (3):

$$\Gamma^j = R_{11}^j + R_{12}^j + R_{1..n}^j, \quad (3)$$

Итоговый показатель определяет окончательное распределение мест между подразделениями/ОПОП по итогам.

2.2 В каждой группе подразделений/ОПОП определяется количество призовых мест, выделяемых для поощрения победителей и призеров среди для различных групп структурных подразделений/ОПОП на основании решения ректората/ученого совета.

2.3 Помимо общих результатов подводятся итоги деятельности подразделений/ОПОП по номинациям с целью поощрения коллективов, добившихся наиболее высоких показателей в приоритетных направлениях деятельности университета, а также стимулирования деятельности подразделений, не входящих в составы факультетов и кафедр.

2.4 Количество отдельных номинаций и их содержание определяются ежегодно ректоратом. Победители в отдельных номинациях определяются по рейтингу показателей этих подразделений/ОПОП в соответствующих разделах или по итоговым результатам отдельных смотров-конкурсов.

Рекомендуемые номинации по итогам рейтинга структурных подразделений:

- «За высокие показатели работы по образовательной деятельности»;
- «За высокие показатели работы по научно-инновационной деятельности»;
- «За высокие показатели деятельности подразделений»;
- «Лучшая кафедра по итогам деятельности»;
- «За высокую динамику развития кафедры»;
- «За внедрение инновационных подходов в образовательную деятельность»;
- «Лучшее учебное пособие»;
- «За высокие результаты публикационной активности среди молодых преподавателей»;
- «За высокие показатели цитирования в международных базах цитирования Scopus/WoS»;
- «За успешную реализацию дополнительных образовательных программ»;
- «За развитие кадрового потенциала университета»;
- «За существенный вклад в разработку программы развития университета «Приоритет -2030»»;
- «За развитие выпускных квалификационных работ в форме стартапа».

Рекомендуемые номинации по итогам рейтинга ОПОП:

- «Лучшая основная профессиональная образовательная программа в университете»;
- «Лучшая основная профессиональная образовательная программа в университете по показателям приёмной кампании»;
- «Лучшая основная профессиональная образовательная программа в университете по показателям «Инновационные подходы в обучении»»;
- «Лучшая основная профессиональная образовательная программа в университете по показателям качества обучения».

3. ПОРТФОЛИО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ

В результате сбора данных по каждому из приведенных показателей (таблица 3) формируется основная информация по структурным подразделениям, образовательным программам, которую можно структурировать по определённым направлениям и анализировать в динамике.

Таблица 4. Форма портфолио структурных подразделений
Структурное подразделение _____ (наименование)

Раздел 1. Образовательная деятельность	Показатель рейтингов*	2020	2021	...
<i>показатели</i>	<i>ИТОГИ</i>			
	<i>ПРИОРИТЕТ2030</i>			
	<i>Рейтинг ОПОП</i>			
<i>Представление наглядных диаграмм по динамике каждого из показателей</i>				

Таблица 5. Форма портфолио образовательной программы
 Образовательная программа _____ (наименование)

	2020	2021	...
Индивидуальные достижения			
<i>Показатель</i> <u>Сетевая форма реализации (пример)</u>			
дополнительные сведения по показателю (при наличии)			
<i>Показатель</i>			
дополнительные сведения по показателю (при наличии)			
Кадровый состав, реализующий по годам			
<i>Показатель</i>			
дополнительные сведения по показателю(при наличии)			
МТО ОПОП (перечень лабораторного оборудования, ПО)			
ссылка			
Документы ОПОП (УМД)			
ссылка			
Ресурсоемкость ОПОП			
<i>Детализация расчета</i>			
<i>Детализация расчета</i>			
<i>Детализация расчета</i>			
<i>Представление наглядных диаграмм по динамике каждого из показателей</i>			

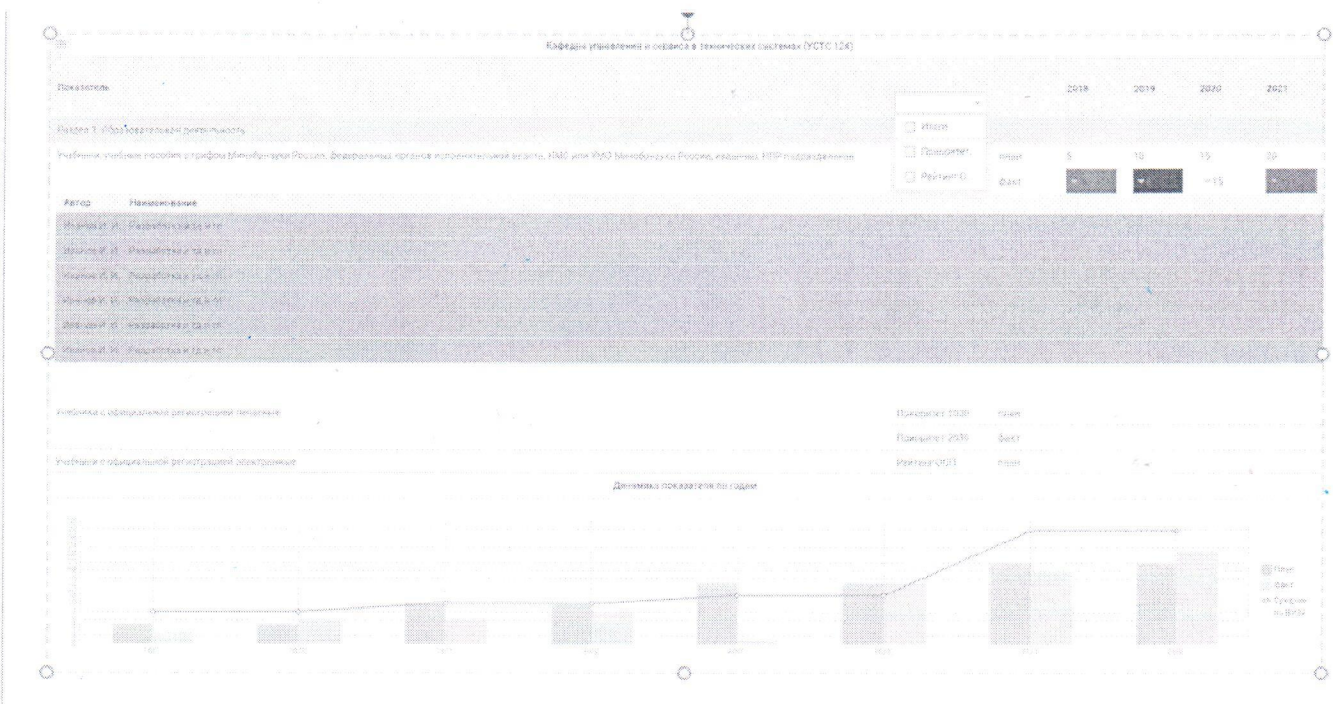


Рисунок 1. Пример (скрин портфолио)

4. ФОРМА ОТЧЕТА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕЙТИНГА

Таблица 6. Форма отчета по результатам рейтинга структурных подразделений

Факультет	Кафедра	Место	Сумма мест	Место 1й раздел	Рейтинг 1й раздел	Место 2й раздел	Рейтинг 2й раздел	Показатель рейтингов

Таблица 7. Форма отчета по результатам рейтинга ОПОП

Факультет	Кафедра	Место	Сумма мест	Место 1й раздел	Рейтинг 1й раздел	Место 2й раздел	Рейтинг 2й раздел	Место 3й раздел	Рейтинг 3й раздел	Показатель рейтингов

5. ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ ИТОГОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

По результатам оценки итогов деятельности структурных подразделений (таблица 8):

1 этап. Проводится анализ структурных изменений и анализ динамики показателей в разрезе образовательной и научно-инновационной деятельности. Для наглядности представления результатов и их анализа строятся диаграммы итоговых показателей.

Таблица 8. Форма «Аналитический обзор итогов деятельности структурных подразделений»

Структурное подразделение	Образовательная деятельность, место	Научная деятельность, место	Сумма мест по разделам	Показатели за три года			Управленческие решения

2 этап. Принятие соответствующих управленческих решений:

по отношению к структурным подразделениям с низкими рейтингами – разработка плана мероприятий по совершенствованию деятельности;

по отношению к структурным подразделениям с высоким рейтингом – выработка управленческих решений по продвижению лучших практик и дальнейшему совершенствованию деятельности.

По итогам рейтинга передача информации по ТОП структурных подразделений передается в соответствующие структурные подразделения для их выдвижения для участия в грантовых программах, лидерских проектах, общеуниверситетских проектах УГНТУ.

3 этап. Разработка плана мероприятий по совершенствованию деятельности структурных подразделений – форма плана представлена в таблице 9.

Таблица 9. Форма «План мероприятий по совершенствованию деятельности структурных подразделений»

Мероприятие	Описание планируемых результатов	Качественные результаты	Количественные результаты	Срок реализации	Ответственные лица/исполнители	Контрольные точки достижения (указание даты)

План мероприятий разрабатывается соответствующим структурным подразделением, и представляется в срок до 31 марта текущего учебного года. Итоги планов мероприятий представляются на ректорате проректором по учебно-методической работе - в апреле ежегодно.

6. ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ (МОНИТОРИНГА ОПОП)

По результатам оценки качества образовательных программ (таблица 10):

1 этап. Проводится анализ сильных и слабых сторон образовательных программ, определение достоинств и недостатков по отношению к программе развития УГНТУ; определение ресурсоемких инновационных ОПОП.

Таблица 10. Форма «Аналитический обзор образовательных программ по результатам рейтинга»

Наименование ОПОП	Сильные стороны	Слабые стороны	Достоинства	Себестоимость ОПОП	Управленческие решения

2 этап. Принятие соответствующих управленческих решений:

по отношению к ОПОП с низкими рейтингами – выработка решений по элиминации влияния выявленных слабых сторон – разработка плана мероприятий по совершенствованию или принятие решения о закрытии ОПОП;

по отношению к ОПОП с высоким рейтингом – выработка управленческих решений по эффективному управлению образовательными программами, выявление лучших практик.

Результаты аналитической информации, содержащей результаты внутренней оценки качества, передаются заведующему выпускающей кафедрой для их учета при актуализации ОПОП.

По итогам рейтинга осуществляется передача информации по ТОП ОПОП в соответствующие структурные подразделения для их выдвижения для участия в

грантовых программах, лидерских проектах, общеуниверситетских проектах УГНТУ.

Разработка плана мероприятий по совершенствованию качества реализации ОПОП – форма плана представлена в таблице 11.

Таблица 11. Форма «План мероприятий по совершенствованию качества образовательных программ»

Мероприятие	Описание планируемых результатов	Качественные результаты	Количественные результаты	Срок реализации	Ответственные лица/исполнители	Контрольные точки достижения (указание даты)

3 этап. План мероприятий разрабатывается выпускающей кафедрой, ответственной за реализацию соответствующей образовательной программы, и представляется в срок до 31 марта текущего учебного года. Итоги планов мероприятий представляются на ректорате проректором по учебно-методической работе - в апреле ежегодно. Ректоратом принимаются решения о дальнейшей реализации неэффективных образовательных программ.