

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре психологии и развития личности
ФГБОУ ВО «УГНТУ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Центр психологии и развития личности (далее – Центр) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (далее – УГНТУ), осуществляющим административную, управленческую, творческую, научно-методическую, методическую, социально-воспитательную деятельность в пределах реализуемых целей, задач и возложенных полномочий.

1.2. Центр создается и ликвидируется приказом ректора УГНТУ. Наименование Центра устанавливается при его создании и может изменяться при его реорганизации и в иных случаях на основании приказа ректора.

1.3. Директор Центра подчиняется проректору по молодежной политике-начальнику управления по молодежной политике УГНТУ.

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется:

Конституцией Российской Федерации;

Семейным кодексом;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Этическим кодексом психолога;

Профессиональным стандартом педагога-психолога в сфере образования утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2015г. № 514н;

Инструктивное письмо Минобрнауки России от 24 декабря 2001г. № 29/1886-6 «Об использовании рабочего времени педагога-психолога образовательного учреждения»;

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Государственной программой Российской Федерации «Доступная среда», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363;

Методическими рекомендациями к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса (письмо Минобрнауки России от 08 апреля 2014 года № АК-44/05вн);

Федерального закона «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» от 23.06.2016 N 182-ФЗ;

Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 N 323-ФЗ;

Федерального закона «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 № 178-ФЗ;

Концепции развития сети психологических служб в образовательных организациях высшего образования в Российской Федерации:

Указом Президента Российской Федерации от 06 марта 1997 года № 188 «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера»;

Уставом ФГБОУ ВО УГНТУ;

приказами и распоряжениями ректора ФГБОУ ВО УГНТУ;

Коллективным договором ФГБОУ ВО УГНТУ;

Программой развития ФГБОУ ВО УГНТУ;

Правилами внутреннего распорядка УГНТУ;

настоящим положением;

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования и молодежной политики, затрагивающими вопросы организации деятельности психологических служб в образовательных организациях высшего образования.

1.5. Кроме вышеназванных, в своей деятельности Центр руководствуется:

Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 01 ноября 2012 года № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008 года № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации»;

1.6. Центр осуществляет свою деятельность в отношении обучающихся и работников УГНТУ на безвозмездной добровольной основе, по актуальным вопросам их обучения, развития и взаимодействия.

1.7. Специалисты Центра также руководствуются Положением об оказании индивидуальной психологической и кризисной помощи обучающимся и работникам ФГБОУ ВО «УГНТУ» и другими локальными нормативными актами ФГБОУ ВО УГНТУ, в том числе в области обработки и защиты персональных данных.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА

2.1. Центр психологии и развития личности создан в целях организации доступной квалифицированной психологической помощи и сопровождения в трудных жизненных ситуациях обучающихся и работников УГНТУ на основе интеграции последних достижений наук об образовании и лучших практик консультирования, коррекции, профилактики и просвещения.

Деятельность Центра призвана способствовать укреплению и формированию психологического благополучия и позитивной социализации обучающихся и работников УГНТУ.

2.2. К основным задачам Центра относятся:

обеспечение принципов оказания психологической помощи, обозначенных в Концепции развития сети психологических служб в образовательных организациях высшего образования;

обеспечение доступности квалифицированной психологической помощи всем категориям обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями, и работникам УГНТУ;

обеспечение высокого качества и полноты спектра социально-психологической помощи для всех категорий обучающихся, в том числе испытывающих трудности в образовательной деятельности, развитии и социальной адаптации, и работникам УГНТУ;

организация мероприятий по оценке риска, профилактике и коррекции агрессивного и аутоагрессивного поведения обучающихся, формированию жизнестойкости и конструктивных навыков межличностного взаимодействия;

профилактика и квалифицированная помощь в преодолении эмоционального выгорания, личностных и профессиональных деформаций работников УГНТУ;

укрепление личностной и духовно-нравственной сферы обучающихся, внутренней позиции личности, в том числе развитие межкультурной толерантности и традиционных семейных ценностей, профилактика ксенофобии и экстремизма;

создание условий для самостоятельного осознанного выбора профессиональной области в рамках выбранной профессии и построения личных профессиональных планов;

участие в мониторингах актуального состояния психологических служб и научных исследованиях в интересах развития психологического сопровождения высшего образования, проводимых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Российской академией образования.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

3.1. Психологическая диагностика:

участие в выполнении исследований, в том числе мониторингах, психологического благополучия обучающихся и работников УГНТУ;

психологический анализ социальной ситуации в УГНТУ, выявление острых проблемных моментов во взаимодействии всех участников образовательных отношений, определение признаков агрессивного и аутоагрессивного поведения, определение путей и средств их разрешения;

помощь обучающимся при определении приоритетной профессиональной области в рамках выбранной профессии и построении личных профессиональных планов.

3.2. Консультативная деятельность:

групповое психологическое консультирование обучающихся и работников УГНТУ по актуальным вопросам их обучения, развития и взаимодействия;

индивидуальное консультирование обучающихся и педагогических работников УГНТУ по актуальным вопросам их обучения, развития и взаимодействия.

3.3. Психологическая профилактика и коррекция:

содействие адаптации обучающихся, прежде всего, младших курсов к условиям обучения в УГНТУ, консультирование профессорско-преподавательского состава, научно-педагогических работников, кураторов, представителей студсоветов, старост по оказанию помощи обучающимся в адаптационный период;

организация мероприятий по профилактике и коррекции агрессивного и аутоагрессивного поведения обучающихся;

оказание психологической поддержки обучающимся и работникам УГНТУ, находящимся в состоянии стресса, конфликта, сильного эмоционального переживания, сложной жизненной ситуации.

3.4. Психологическое просвещение:

повышение психологической компетентности обучающихся и работников УГНТУ;

ознакомление работников УГНТУ с основными возрастными закономерностями психического развития обучающихся;

популяризация психологических знаний в УГНТУ с целью снижения у обучающихся и работников психологических барьеров, препятствующих обращению за профессиональной психологической помощью.

3.5. Организационно-методическая деятельность:

участие в организации и проведении прикладных научных исследований, научных конференций, круглых столов, проводимых совместно со структурными подразделениями УГНТУ;

подготовка рекомендаций по созданию в УГНТУ условий, способствующих укреплению психологического здоровья, формированию психологического благополучия и позитивной социализации обучающихся и работников;

подготовка аналитических материалов по результатам исследований, в том числе мониторингов, психологического благополучия обучающихся и работников УГНТУ;

подготовка предложений по снижению рисков агрессивного и аутоагрессивного поведения обучающихся и работников УГНТУ;

подготовка методических материалов по адаптации просветительских, развивающих и психокоррекционных программ с учетом индивидуальных особенностей обучающихся;

участие в процедурах оценки эффективности методов психодиагностики, профилактики и коррекции на протяжении всего периода обучения.

4. УПРАВЛЕНИЕ ЦЕНТРОМ

4.1. Внутренняя структура и штатная численность Центра утверждается ректором УГНТУ в соответствии с рекомендациями Федерального ресурсного центра психологической службы в системе высшего образования Российской Академии образования, исходя из объемов работы и специфики деятельности образовательной организации. Обязанности специалистов распределяются директором Центра в соответствии с должностными инструкциями.

4.2. Структура Центра отражается в штатном расписании и определяется решаемыми задачами, выполняемыми функциями.

4.3. В структуру Центра входят:

- сектор психологической поддержки обучающихся высшего образования;
- сектор психологической поддержки обучающихся среднего профессионального образования;
- сектор психологического консультирования работников УГНТУ.

4.4. Финансирование деятельности психологической службы, в том числе регулярное участие директора и специалистов психологической службы в программах дополнительного образования, переподготовки и повышения квалификации, осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств УГНТУ.

5. УЧЕТ, ОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ

5.1. Центр уполномочен получать документы, информацию, сведения, необходимые для осуществления работы, от соответствующих лиц и подразделений УГНТУ.

5.2. Центр в пределах своей компетенции осуществляет подготовку необходимой УГНТУ отчетности, в том числе статистической, в соответствии с поручениями и указаниями руководства.

5.3. Центр обеспечивает предоставление требуемой в соответствии с законодательством Российской Федерации информации по направлениям деятельности в различные министерства и ведомства, в том числе для дальнейшего размещения на официальном сайте УГНТУ и на мониторинговых сайтах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ (ВНУТРЕННЕЕ И ВНЕШНЕЕ)

6.1. Методическое обеспечение деятельности Центра как составляющей федеральной сети психологических служб в образовательных организациях высшего образования осуществляется Федеральным ресурсным центром психологической службы в системе высшего образования Российской Академии образования.

Межведомственной рабочей группой по развитию сети психологических служб в образовательных организациях высшего образования Министерства науки и высшего образования Российской Федерации утверждаются все методические разработки Федерального ресурсного центра психологической службы в системе высшего образования Российской Академии образования.

6.2. Деятельность Центра строится на основе эффективного взаимодействия профессионального сообщества специалистов-психологов, ученых, выполняющих исследования в сфере наук об образовании, и иных специалистов в соответствии с регламентами межведомственного и межпрофессионального взаимодействия для решения профессиональных задач при оказании психолого-медико-социальной помощи обучающимся и работникам образовательных организаций высшего образования в условиях смежных полномочий.

6.3. Центр взаимодействует со всеми работниками УГНТУ и структурными подразделениями УГНТУ регулярно на основании внутренних организационно-правовых документов, исходя из служебной необходимости.

6.4. Центр взаимодействует с отделом по работе с персоналом, управлением по правовым вопросам, ситуационным центром, информационно-аналитическим управлением и иными структурными подразделениями по вопросам:

обработки и защиты персональных данных;

обучения работников правилам обработки и защиты персональных данных;

обеспечения конфиденциальности информации, содержащей персональные данные;

соблюдения требований нормативно-правовых актов, устанавливающих порядок обработки и защиты персональных данных;

противодействия коррупции;

выполнения мер по противодействию распространению идеологии терроризма, экстремизма и пропаганды насилия;

возникновения фактов и попыток нарушения требований обработки и защиты персональных данных;

проведения служебных проверок при нарушении работниками и обучающимися требований по обработке и защите персональных данных, требований по противодействию коррупции, требований по противодействию распространению идеологии терроризма, экстремизма и пропаганды насилия.

6.5. Центр в интересах обучающегося устанавливает взаимоотношения с общественными организациями, органами опеки, учреждениями здравоохранения и другими субъектами психолого-медико- социального сопровождения и социального партнерства, оказывающими УГНТУ помощь в позитивной социализации обучающихся.

6.6. В случае возникновения кризисной ситуации, подозрения на аутоагрессивное, деструктивное поведение, суицидальный риск или общественную опасность, во время индивидуальной или групповой работы, психолог Центра обязан незамедлительно, в письменной форме поставить в известность директора Центра, согласно Положения об оказании индивидуальной психологической и кризисной помощи обучающимся и работникам ФГБОУ ВО «УГНТУ».

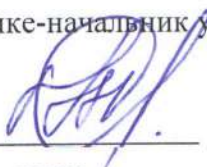
6.7. В случае возникновения кризисных ситуаций директор Центра незамедлительно обращается к проректору по молодежной политике-начальнику управления по молодежной политике с инициативой создания рабочей группы по оказанию кризисной помощи обучающемуся или работнику УГНТУ. Состав рабочей группы определяется проректором по молодежной политике-начальником управления по молодежной политике согласно Алгоритму действий профессорско-преподавательского состава и других сотрудников УГНТУ в случае обнаружения фактов деструктивного поведения у студентов или работников УГНТУ.

6.7. Взаимодействие центра со сторонними российскими и зарубежными организациями осуществляется в интересах внешней и внутренней политики УГНТУ.

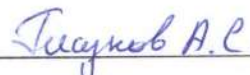
СОГЛАСОВАНО:

Проректор по молодежной политике-начальник управления по молодежной политике

Глазков А.С.



подпись




расшифровка

дата

Начальник юридического отдела

Хатымов Р.В.



подпись



расшифровка

дата