

**Модель внутренней независимой оценки качества осуществления  
образовательной деятельности и подготовки обучающихся  
по образовательному профилю высшего образования Автоматизированное  
управление бизнес-процессами и финансами – направлению подготовки  
бакалавриата 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, реализуемой  
в Институте нефтепереработки и нефтехимии ФГБОУ ВО УГНТУ  
в г. Салавате в 2021 – 2022 учебном году**

Процедура проведения внутренней независимой оценки качества образовательной деятельности (далее – НОКО) по основному профессиональному образовательному профилю Автоматизированное управление бизнес-процессами и финансами – бакалавриата по направлению подготовки 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, реализуемой в УГНТУ, регламентируется положением «О независимой оценке качества образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет».

Внутренняя НОКО в Институт нефтепереработки и нефтехимии ФГБОУ ВО УГНТУ в г. Салавате (далее – институт) включает в себя оценку условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и по отдельным дисциплинам и практикам в рамках образовательной деятельности по ОПОП.

Внутренняя НОКО в институте состоит из:

- внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся;
- внутренней независимой оценки качества работы научно-педагогических работников;
- внутренней независимой оценки качества ресурсного обеспечения образовательной деятельности;
- экспертизы содержания образовательных программ.

Внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся института осуществляется в рамках:

- промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам;

- промежуточной аттестации обучающихся по итогам выполнения курсовых работ и проектов;
- промежуточной аттестации обучающихся по итогам прохождения практик;
- мероприятий по контролю наличия у обучающихся сформированных результатов обучения по ранее изученным дисциплинам;
- анализа электронного портфолио учебных и внеучебных достижений обучающихся;
- проведения олимпиад, конференций и других конкурсных мероприятий;
- итоговой аттестации (государственной итоговой аттестации) обучающихся;
- оценки качества условий, содержания, организации и качества образовательного процесса обучающимися.

*Осуществление внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся*

Порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам, по итогам выполнения курсовых работ и проектов, по итогам прохождения практик регламентируется положением «О проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет», обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Итоги промежуточной аттестации вносятся работником учебного отдела института в подсистему АСУ ВУЗ «СЕССИЯ» в день представления ведомости.

С целью оценки освоения материалов в рамках изучения дисциплин обучающимися группы БАБ-18-21 в течение месяца после сдачи последнего экзамена был проведен анализ итогов промежуточной аттестации, по итогам которого определено, что обучающиеся группы БАБ-18-21 закончили осенний семестр 2021-2022 учебного года без задолженностей и показали средний балл успеваемости 4,6 (протокол заседания кафедры «Информационных технологий» № 8 от 17.05.2022).

В рамках реализации внутренней НОКО в институте проводятся мероприятия по контролю наличия у обучающихся сформированных результатов обучения по ранее изученным дисциплинам.

Контроль наличия у обучающихся группы БАБ-18-21 сформированных результатов обучения (знаний, умений и навыков) по ранее изученным дисциплинам (далее – проверка остаточных знаний) был проведен дистанционно в электронной форме в период с 18.04.2022 по 22.04.2022 года. Процедура проведения и ответственные лица установлены приказом директора института (приказ от 17.03.2022 № 49-01).

Проверка остаточных знаний проводилась по шести отдельным дисциплинам с использованием заданий, сформированных из фонда оценочных средств соответствующих дисциплин.

Проверка остаточных знаний позволила получить независимую оценку качества подготовки обучающихся по ранее изученным дисциплинам, по итогам которой было определено, что обучающиеся группы БАБ-18-21 качественно усвоили материал и подтвердили объективность результатов текущей аттестации по дисциплинам (протокол заседания кафедры № 8 от 17.05.2022).

С целью внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся осуществляется анализ электронного портфолио их учебных и внеучебных достижений, что позволяет проанализировать результаты, достигнутые обучающимися в разнообразных видах деятельности.

Порядок формирования и использования портфолио обучающимися определен положением «Об электронной информационно-образовательной среде федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет».

Электронное портфолио является эффективным инструментом, которое позволяет формировать независимую оценку индивидуальных образовательных достижений обучающихся, свидетельствующую о качестве их подготовки.

Основная цель портфолио – формирование ценностных ориентаций, активной личностной позиции, готовности к сотрудничеству и саморазвитию через предъявление, рефлекссию и анализ собственных образовательных и профессиональных достижений.

Портфолио обучающегося – это набор (папка) индивидуальных учебных, научных, общественных, спортивных и культурно-творческих достижений обучающегося за время его обучения. Портфолио обучающегося является частью электронной системы «Личный кабинет студента» <https://ams.rusoil.net/pcs/aut>.

Портфолио студента формируется с первого курса обучения в личном кабинете обучающегося, обновляется не реже 1 раза в семестр. С группой БАБ-18-21 было проведено собрание (протокол собрания студентов группы БАБ-18-21 № 1 от 01.09.2021) о необходимости продолжения работы по обновлению содержания портфолио не реже 1 раза в семестр.

В институте практикуется осуществление внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся в рамках проведения олимпиад, конференций и других конкурсных мероприятий, которые позволяют выявить обучающихся с активной жизненной позицией, наиболее подготовленных к будущей профессиональной деятельности.

В течение 2021-2022 учебного года обучающиеся группы БАБ-18-21 приняли участие в конференциях, проводимых:

- УГНТУ: Всероссийская научно-техническая конференция «Наука. Технология. Производство – 2021» (Салават, апрель 2021); Международная научно-методическая конференция «Интеграция науки и образования в вузах нефтегазового профиля-2022. Передовые технологии и современные тенденции» (Салават, апрель 2022); X Международная научно-практическая конференция «Информационные технологии. Проблемы и решения» (IT'Days – 2022) (Уфа, УГНТУ, май 2022); УГНТУ: Всероссийский конкурс студенческих идей «Шаг в будущее – 2021» (Салават, январь-март 2021); Всероссийский конкурс студенческих идей «Шаг в будущее – 2022» (Салават, январь-март 2022).

Осуществление внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся в рамках итоговой аттестации (государственной итоговой аттестации) обучающихся в институте проводится в соответствии с положениями «Об итоговой аттестации по основным профессиональным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, не имеющим государственной аккредитации, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет» и «О государственной итоговой аттестации по основным профессиональным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет» и реализуется через:

- участие в качестве председателей и членов итоговой комиссии (государственной экзаменационной комиссии) представителей работодателей или их объединений соответствующей области профессиональной деятельности выпускников;

- привлечение представителей работодателей или их объединений к руководству выпускными квалификационными работами.

Фонды контрольных экзаменационных заданий сформированы с учетом рекомендаций работодателей, что подтверждается рецензией на фонды оценочных средств от ООО «Газпром нефтехим Салават», а также требований соответствующих профессиональных стандартов 06.001 Программист (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2013 г. N 679н), 06.004 Специалист по тестированию в области информационных технологий (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.04.2014 г. № 225н), 06.011 Администратор баз данных (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.09.2014 г. № 647н), 06.015 Специалист по информационным системам (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2014 г. № 896н), 06.016 Руководитель проектов в области информационных технологий (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11. 2014 г. № 893н), 06.019 Технический писатель (специалист по технической документации в области информационных технологий) (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2014 г. № 612н), 06.022 Системный аналитик (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.10.2014 г. № 809н), 06.025 Специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.10.2015 г. № 689н), 06.026 Системный администратор информационно-коммуникационных систем" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.10.2015 г. № 684н), 06.027 Специалист по администрированию сетевых устройств информационно-коммуникационных систем (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.10.2015 г. № 686н), 06.028 Системный программист (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.10.2015 г. № 685н).

Тематика выпускных квалификационных работ разработана с учетом современных требований к уровню теории и практики профессиональной деятельности будущих выпускников, включая возможность предложения студентами своей темы с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки.

С целью повышения качества и сроков выполняемых выпускных работ в институте внедрена система их проверки на заимствования «Антиплагиат». Система проверки на оригинальность текста осуществляется ответственными работниками кафедры. Позволяет организовать целостный процесс проверки студенческих работ на наличие заимствований. Данный пакет позволяет системно решить проблему плагиата в письменных работах обучающихся. Дополнительным преимуществом пакета «Антиплагиат.ВУЗ» является то, что он доступен пользователям с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

С целью осуществления оценки качества условий, содержания, организации и качества образовательного процесса обучающимися в рамках реализации образовательного профиля Автоматизированное управление бизнес-процессами и финансами проведен опрос обучающихся группы БАБ-18-21 в форме анкетирования «Удовлетворенность обучающихся условиями, содержанием и качеством образовательного процесса». Анкетирование проведено дистанционно в электронной форме 20.04.2022. Контингент респондентов – группа БАБ-18-21. Процедура проведения и ответственные лица установлены приказом директора института (приказ от 17.03.2022 № 49-01). Респондентам было предложено ответить на 10 вопросов, анкетизируемые выбирали один из предложенных вариантов ответа. Всего в анкетировании приняли участие 14 человек (100 % контингента обучающихся по образовательному профилю Автоматизированное управление бизнес-процессами и финансами. По результатам анкетирования 100 % опрошенных респондентов полностью удовлетворены условиями, содержанием и качеством образовательного процесса. Анкетирование позволило определить,

на сколько процентов оправдались ожидания обучающихся при поступлении в университет (протокол № 8 от 17.05.2022).

*Осуществление внутренней независимой оценки качества  
работы научно-педагогических работников*

Внутренняя независимая оценка качества работы научно-педагогических работников УГНТУ осуществляется в рамках:

- мониторинга уровня квалификации научно-педагогических работников;
- процедуры оценки качества работы научно-педагогических работников обучающимися;
- проведения конкурсов для научно-педагогических работников.

Анализ и оценка уровня квалификации научно-педагогических работников производится в рамках процедур избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в УГНТУ и процедур проведения конкурса на замещение должностей научных работников.

В связи со значительным увеличением доли дистанционных технологий в образовательном процессе, компьютерного и ИТ-оборудования, увеличением доступности общеуниверситетского программного обеспечения в учебном процессе в УГНТУ на регулярной основе организованы курсы повышения квалификации для научно-педагогических работников по использованию информационно-коммуникационных технологий в своей ежедневной служебной деятельности по программе «Электронно-информационная среда университета».

Оценка качества работы научно-педагогических работников обучающимися в институте проведена в форме анонимного анкетирования обучающихся «Оценка преподавателя глазами студента».

Анкетирование было проведено дистанционно в электронной форме.



Контингент респондентов, период проведения (21.04.2022) и ответственные лица были установлены приказом директора института (приказ от 17.03.2022 № 49-01). Результаты анкетирования показали, что обучающиеся группы БАБ-18-21 полностью удовлетворены качеством работы научно-педагогических работников (протокол № 8 от 17.05.2022).

Внутренняя независимая оценка качества работы научно-педагогических работников УГНТУ осуществляется в рамках проведения конкурсов, которые позволяют создавать благоприятную мотивационную среду для профессионального развития работников, распространения инновационного опыта, способствует их профессиональному самоопределению. В 2021-2022 учебном году преподаватели института приняли участие в следующих конкурсах: «Молодой преподаватель Уфимского государственного нефтяного технического университета» (приказ по УГНТУ от 13.09.2021 № 723-1); «Молодой преподаватель ИНН Уфимского государственного нефтяного технического университета в г. Салавате» (приказ по ИНН ФГБОУ ВО УГНТУ в г. Салавате от 08.02.2021 № 28-01); конкурс на установление стимулирующих выплат молодым преподавателям УГНТУ (приказ по УГНТУ от 13.09.2021 № 725-1).

Основными задачами конкурса «Молодой преподаватель Уфимского государственного нефтяного технического университета» являются: увеличение доли исследований и разработок молодых преподавателей УГНТУ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий, закрепление перспективной молодежи в университете, развитие творческой инициативы молодых преподавателей.

В конкурсе принимали участие штатные педагогические работники УГНТУ (не старше 35 лет – не имеющие ученой степени доктора наук, не старше 40 лет – обучающиеся в докторантуре). Победители конкурса определяются конкурсной комиссией на основании баллов, которые рассчитываются по значениям показателей для определения рейтинга молодых преподавателей УГНТУ (показатели определены Положением о

конкурсе «Молодой преподаватель Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ)» в 2021/2022 учебном году). По итогам конкурса утверждаются группы победителей конкурса и устанавливаются размеры стимулирующих выплат молодым преподавателям.

Основными задачами конкурса «Молодой преподаватель ИИИ Уфимского государственного нефтяного технического университета в г. Салавате» являются: увеличение доли исследований и разработок молодых преподавателей в институте, закрепление перспективной молодежи в университете, стимулирование роста профессионализма, повышения квалификации молодых преподавателей института и эффективности их методической и научной работы, развитие творческой инициативы молодых преподавателей, поддержка методической и научно-инновационной составляющей преподавательского труда, поощрение деятельности молодых преподавателей, стимулирование видов деятельности молодого преподавателя, способствующих повышению аккредитационных и рейтинговых показателей института.

В конкурсе приняли участие штатные педагогические работники ИИИ ФГБОУ ВО УГНТУ в г. Салавате (не старше 40 лет – не имеющие ученой степени и имеющие ученую степень). Победители конкурса будут определены конкурсной комиссией на основании баллов, которые рассчитываются по значениям показателей для определения рейтинга молодых преподавателей ИИИ ФГБОУ ВО УГНТУ в г. Салавате (показатели определены Положением о конкурсе «Молодой преподаватель ИИИ Уфимского государственного нефтяного технического университета в г. Салавате» в 2021/2022 учебном году). По итогам конкурса утверждаются группы победителей конкурса и устанавливаются размеры стимулирующих выплат молодым преподавателям.

## *Осуществление внутренней независимой оценки*

### *качества ресурсного обеспечения образовательной деятельности*

Реализация образовательного профиля Автоматизированное управление бизнес-процессами и финансами осуществляется в учебных аудиториях для проведения учебных занятий, которые, оснащены оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определен в рабочих программах дисциплин.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет», обеспечен доступ в электронную информационно-образовательную среду (корпоративную информационную систему УГНТУ).

Реализация образовательной программы обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определен в рабочих программах дисциплин).

Обучающиеся группы БАБ-18-21 обеспечены доступом к цифровым (электронным) библиотекам, профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам на договорной основе, перечень которых определен в рабочих программах дисциплин. Правоустанавливающие документы размещены на официальном сайте вуза ([http://bibl.rusoil.net/jirbis2/index.php?option=com\\_content&view=category&id=26&Itemid=400](http://bibl.rusoil.net/jirbis2/index.php?option=com_content&view=category&id=26&Itemid=400)).

Повышение качества информационно-библиотечного обеспечения в соответствии с учебным планом осуществляется через постоянный анализ обеспеченности обучающихся актуальной литературой, контроль списков литературы в рабочих программах дисциплин.

## *Осуществление экспертизы содержания образовательной программы*

Внутренняя экспертиза содержания образовательной программы «Автоматизированное управление бизнес-процессами и финансами» проводилась в соответствии с положением «Об основных профессиональных образовательных программах высшего образования – программах бакалавриата, программах специалитета, программах магистратуры, реализуемых федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (утв. приказом по УГНТУ от 04.09.2017 № 570-4).

При разработке образовательной программы предусмотрено применение инновационных форм учебных занятий, развивающих у студентов навыки командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерские качества (включая, при необходимости, проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых в институте, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей), что подтверждается наличием рецензии на основную профессиональную образовательную программу высшего образования от ООО «Газпром нефтехим Салават».

Директор института  
ФГБОУ ВО УГНТУ в г. Салавате



Н.Н. Лунева

Директор ИИН  
ФГБОУ ВО УГНТУ в г. Салавате

Н.Н. Лунова