федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (УГНТУ)

Анкета «Удовлетворенность работодателей и (или) их объединений, иных юридических качеством образовательной деятельности»

Уважаемый представитель профессионального сообщества работодателей!

Для получения объективных результатов оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по реализуемым Университетом образовательным программам просим Вас принять участие в данной оценке, ответив на представленные ниже вопросы.
1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете (полное наименование организации)?
2. Обучающиеся каких специальностей проходят практику в Вашей организации (на предприятии)?
3. Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?
4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ? Да Нет
5. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации? Да Нет
6. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации? Да Нет

7. Насколько, по Вашему мнению, компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным

Соответствуют

He

Затрудняюсь

стандартам (при наличии)?

Скорее

Полностью

выпускников?	вы удо	DUICIB				
Полностью	Скоре	e	Удовлетворен		Не	Затрудняюсь
удовлетворен	удовлетво	орен	частично	удон	влетворен	ответить
программы поз	воляет обе	спечи	и (модулей), ку ть подготовку и и) профессионал	востре	ебованного	специалиста
Полностью	Обеспечи	вает	Не	3a ₁	грудняюсь	
обеспечивает	частичн		обеспечивает		тветить	
образовательно Полностью	Скоре	e	Удовлетворен частично	VДОН	Не злетворен	Затрудняюсь ответить
VAIORHETRONEH				удог		OIDCINID
	•	ивны	е качества обуч	чающ	ихся, умен	-
11. Оцените к команде (спосо т.п.) Полностью	оммуникат бность нала Скоре	ивные ажива е		чающ	ихся, умен тиве, культ Не	-
11. Оцените к команде (спосо т.п.)	оммуникат бность нала	ивные ажива е	е качества обучть контакты в к Удовлетворен	чающ	ихся, ументиве, культ	гура общения з Затрудняюсь
11. Оцените к команде (спосо т.п.) Полностью	оммуникат бность нала Скорес удовлетво	ивные ажива е орен	е качества обучть контакты в к Удовлетворен	чающ соллек удов	ихся, умен тиве, культ Не влетворен о организ	гура общения з Затрудняюсь
11. Оцените к команде (спосо т.п.) Полностью удовлетворен 12. Оцените деятельностью	оммуникат бность нала Скорес удовлетво умение с	ивные ажива е орен обуча	е качества обучть контакты в к Удовлетворен частично ющихся эффен	чающ соллек удов	ихся, умен тиве, культ Не влетворен	гура общения Затрудняюснответить овывать свои
11. Оцените к команде (спосо т.п.) Полностью удовлетворен 12. Оцените деятельность	оммуникат бность нала Скорес удовлетво умение	ивные ажива е орен обуча	е качества обучть контакты в к Удовлетворен частично	чающ соллек удон	ихся, умен тиве, культ Не влетворен о организ	гура общения Затрудняюснответить овывать свои
11. Оцените к команде (спосо т.п.) Полностью удовлетворен 12. Оцените деятельностью	оммуникат бность нала Скорес удовлетво умение с	ивные ажива е орен обуча	е качества обучть контакты в к Удовлетворен частично ющихся эффен	чающ соллек удон	ихся, умен тиве, культ Не влетворен о организ	затрудняюся ответить своя Затрудняюся Затрудняюся
11. Оцените к команде (спосо т.п.) Полностью удовлетворен 12. Оцените деятельность Полностью удовлетворен 13. Ваша орган	оммуникат бность нала Скорес удовлетво Умение с Скорес удовлетво	ивные ажива е орен обучан	е качества обучть контакты в к Удовлетворен частично Удовлетворен частично Удовлетворен частично	чающ соллек удон удон	ихся, умен тиве, культ Не влетворен О организ Не влетворен	затрудняюся ответить своя ответить ответить
11. Оцените к команде (спосо т.п.) Полностью удовлетворен 12. Оцените деятельность Полностью удовлетворен 13. Ваша орган	оммуникат бность нала Скорес удовлетво умение о Скорес удовлетво изация план иков образо	ивные ажива е орен обуча: е орен нируе: овате.	е качества обучть контакты в к Удовлетворен частично ющихся эффен частично	чающ соллек удон удон ремя и	ихся, умен тиве, культ Не влетворен О организ Не влетворен	затрудняюсь ответить свон Затрудняюсь ответить
11. Оцените к команде (спосо т.п.) Полностью удовлетворен 12. Оцените деятельность Полностью удовлетворен 13. Ваша органаработу выпускн	оммуникат бность нала Скорес удовлетво умение о Скорес удовлетво изация план иков образо	ивные ажива е орен обучате нируе овате:	е качества обучть контакты в к Удовлетворен частично ощихся эффен частично т в настоящее вранной организац	чающ удон удон удон ремя и ии?	ихся, умен тиве, культ Не влетворен О организ Не влетворен	затрудняюсь ответить овывать свои ответить ответить ответить и принимать н

частично

удовлетворены уровнем теоретической

соответствуют

ответить

подготовки

соответствуют

Вы

соответствуют

Насколько

8.

14. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

Да,	Планирует, но при	Нет	Другое
планирует	наличии		
	определённых		
	условий		

15. Если Вы планируете, то, в каких формах Вы хотите развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

1 3 ' '	1	1 '		
Участие в	Организация	Проведение	Организация	Другое
учебно-	практической	совместных	стажировок	
воспитательной	подготовки	мероприятий	обучающихся	
деятельности	обучающихся			

16. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов) *

Высокий уровень теоретических знаний
Высокий уровень практической подготовки
Владение современными методами и технологиями деятельности
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных
ситуациях
Высокий уровень производственной дисциплины
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
Владение коммуникативными навыками
Свой вариант

17. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов) *

Низкий уровень теоретических знаний
Недостаточный уровень практической подготовки
Отсутствие желания работать
Низкая производственная дисциплина
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
Низкий уровень профессиональной подготовки
Свой вариант

18.	Каковы	перспективы	профессионального	роста	молодого	специалиста	В
Bau	цей орган	низации?					_