

Рекомендации

**федеральному государственному бюджетному образовательному
учреждению высшего образования «Уфимский государственный нефтяной
технический университет» по итогам заседания Совета по поддержке
программ развития университетов – участников программы
стратегического академического лидерства «Приоритет 2030»
9-11 декабря 2022 г.**

Совет по поддержке программ развития университетов – участников программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» (далее – Совет) высказал следующие комментарии и рекомендации к реализации программы «Приоритет 2030» ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (далее – университет):

I. Заметные изменения

Университет демонстрирует уверенный старт в реализации программы развития и трансформации/изменений в университете. Спроектирована и реализована система управления программой развития, которая нацелена на быстрый запуск проектов в рамках программы «Приоритет 2030» и трансформационных процессов в целом. Трансформация охватила основные виды деятельности (образование, наука, инновации) и одни из ключевых политик (система управления, управление человеческим капиталом, молодежная политика). Реализована система мотивации НПР, обеспечен кратный рост работников в возрасте до 39 лет, увеличено число сетевых и международных образовательных программ, достигнут рекордный для университета доход от внедрения результатов интеллектуальной деятельности. Вуз демонстрирует успехи в системе управления исследовательской деятельности: сформирован портфель проектов, основной ориентир на востребованные индустрией прикладные исследования, организована экспертная оценка проектов.

II. Рекомендации

1. Предпринятые шаги в формировании системы управления дают заметные результаты динамики реализации программы. Рекомендуется спроектировать и реализовать систему управления научными проектами в связи с большим числом стартовавших проектов на начальной стадии реализации программы (вуз заявил реализацию в университете более 150 проектов при вовлечении в программу более 70% сотрудников вуза). Система управления в связи со спецификой исследовательской деятельности должна обеспечивать влияние на жизненный цикл проекта, своевременное выявление патентоспособных результатов, внедрение их в практику и пр. Рекомендовано к следующему Совету представить модель управления с таким количеством проектов и такой долей вовлеченности сотрудников, которые будут настроены в университете.

2. Рекомендуется предусмотреть доступ бизнеса и промышленных партнеров к формированию и корректировке исследовательских тематик, проектов, в том числе на протяжении всего жизненного цикла их деятельности. Рекомендуется активнее развивать практику создания новых передовых научных лабораторий под продуктовые запросы бизнеса и промышленных партнеров (особенно имеющих собственные прикладные исследовательские подразделения), формировать систему выявления на ранней стадии патентоспособных результатов.

3. В образовательной деятельности рекомендуется усиливать практико-ориентированную подготовку как для студентов, ориентированных на трудоустройство в отрасли, так и для студентов, ориентированных на научно-внедренческую деятельность с созданием соответствующих новых пространств/лабораторий. Рекомендуется в рамках учебных программ предусмотреть вариабельность в выборе образовательных траекторий (технолог, инженер, исследователь).

4. Рекомендуется в рамках реализации программы фиксировать в ежегодных отчетах командой управления возникающие проблемы и пути их

решения, элементы адаптации или трансформации университета в соответствии с возникающими внешними и внутренними вызовами.

III. Внесение изменений в показатели результативности

1. Отклонить предложение о возможности корректировки ПРГ2 «Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729» в связи с тем, что на 2023 год запрашивается изменение показателя в -73%. К 2030 году целевой показатель НЕ выполняется. Отклонение показателя в 2030 году составляет -69%.

2. Отклонить предложение о возможности корректировки Р3_c2 «Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на одного НПП» в связи с тем, что на 2023 год запрашивается изменение показателя в -25%. К 2030 году целевой показатель НЕ выполняется. Отклонение показателя в 2030 году составляет -42%.

3. Поддержать предложение о возможности корректировки Р8_c2 «Объем доходов от распоряжения исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права), в расчете на одного НПП» в связи с тем, что на 2023 год запрашивается изменение показателя в 267%. К 2030 году целевой показатель выполняется. Отклонение показателя в 2030 году составляет 225%.

На следующем заседании Совета будут учитываться результаты выполнения рекомендаций Совета, а также внешнего мониторинга,

организуемого федеральным государственным автономным научным учреждением «Центр социологических исследований» (ФГАНУ «Социоцентр»), осуществляющим организационно-техническое, информационное, методическое и экспертно-аналитическое сопровождение программы «Приоритет 2030».