

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕНО
приказом от 31.10.2024 № 1096-1

Стандарты и процедуры
направленные на обеспечение добросовестной работы
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Уфимский государственный нефтяной технический университет»

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (далее – университет), разрабатываются в университете на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

1. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- 1) выявление и последующее устранение причин коррупции;
- 2) выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- 3) минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- 4) соответствие антикоррупционной деятельности университета законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- 5) личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- 6) вовлечённость работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 7) соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- 8) эффективность антикоррупционных процедур;
- 9) ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- 10) непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

2. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу университета, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности университета и

поведения её работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- 1) разработку и принятие антикоррупционной политики университета;
- 2) разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- 3) регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- 4) оценку коррупционных рисков;
- 5) выявление и урегулирование конфликта интересов;
- 6) планирование антикоррупционной деятельности университета;
- 7) введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- 8) консультирование и обучение работников университета;
- 9) внутренний контроль и аудит;
- 10) принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- 11) введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью университета, стандартной антикоррупционной оговорки;
- 12) взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.