

ЗаНЖ

Газета
Уфимского государственного
нефтяного технического
университета «За нефтяные кадры»

Мы
в социальных
сетях



Издаётся с 1966 года

№ 10 (1688), 25 декабря 2024 года



2
стр

Чем запомнится 2024-й:
мнения и комментарии

4
стр

Как в УГНТУ становятся
технологическими предпринимателями

6
стр

Учёба, наука, преподавание, спорт и творчество:
чем живут аспиранты и молодые учёные вуза

Фото Андрея СТАРОСТИНА

В гостях — делегация Вьетнама

Генконсул Социалистической Республики Вьетнам в городе Екатеринбурге Нгуен Май Хыонг и вице-консул Нгуен Хай Хыонг Линь посетили Нефтяной. Они обсудили с представителями вуза обучение в УГНТУ граждан Вьетнама и пообщались со студентами из своей страны.

Диплом УГНТУ сегодня имеют 210 граждан Вьетнама, 13 успешно окончили аспирантуру и защитили кандидатские диссертации. Сейчас в вузе учатся 12 вьетнамских студентов.

Сотрудничаем с Казахстаном

Взаимодействие в сфере образования обсудили на прошедшем в Уфе XX Форуме межрегионального сотрудничества России и Казахстана. УГНТУ принял в нём участие как один из российских вузов, имеющих представительство в этой стране и тесно сотрудничающих с ней.

В Нефтяном сегодня учатся 235 студентов из Казахстана. 22 сотрудника из соседней страны — работники вуза. Представительство УГНТУ в Западно-Казахстанском аграрно-техническом университете имени Жангир хана открылось два года назад — это стало продолжением сотрудничества, начатого почти 15 лет назад.

ГРАНТЫ МЕСЯЦА

Два проекта УГНТУ выиграли гранты Российского научного фонда:

- «Прогнозирование уровня деградации свойств сварных соединений с помощью искусственного интеллекта для выявления и предотвращения аварийных ситуаций» (руководитель — профессор Искандер Кузеев);
- «Разработка математических моделей упругих пассивных систем с заданной характеристикой» (руководитель — профессор Алексей Зотов).

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ СОБЫТИЯ //

УГНТУ на IV Конгрессе молодых учёных

На форуме, прошедшем на федеральной территории «Сириус», учёные и эксперты стран БРИКС обсудили достижения и наработки, в том числе в нефтегазовой отрасли. IV Конгресс молодых учёных собрал более 7000 участников из 63 стран мира.

Команда УГНТУ представила две инновационные разработки в области строительства скважин. Это автономный забойный регистратор силовых параметров для более точного управления траекторией при бурении высокотехнологичных скважин и циркуляционный переводник FlowMax, позволяющий улучшить очистку и гидравлику при бурении наклонно-направленных скважин.

Туризм по-студенчески

Успешными практиками в сфере молодёжного и студенческого туризма поделились вузы на Международном форуме-фестивале «Студтуризм-2024» в университете «Сириус». УГНТУ представили амбассадоры программы «Студтуризм» УГНТУ Софья Харисова, Полина Васильева, Карима Ахтямова, а так-



же старший преподаватель кафедры ТГРС Ольга Хайретдинова.

Участники форума не только обменялись опытом и идеями, но и коллективно создали календарь событий на 2025 год. Напомним, программу «Студтуризм» Центр молодёжного туризма УГНТУ реализует с 2022 года.

ЖИЗНЬ ВУЗА //



Большой праздник в Лицее УГНТУ

Посвящение в лицеисты прошло в Технопарке Уфимского нефтяного 18 декабря. Поздравить ребят с важным событием пришли и.о. министра внешнеэкономических связей и конгрессной деятельности РБ Маргарита Болычева, ректор УГНТУ Олег Баулин, проректор по учебно-методической работе Александр Могучев, директор Высшей школы информационных и социальных технологий Александр Верещагин.

Маргарита Болычева отметила, что открытие Лицея УГНТУ предоставляет школьникам уникальные возможности. Она пожелала ребятам, чтобы 10 и 11 классы прошли для них легко, а полученные знания пригодились в дальнейшей взрослой жизни.

Лицей УГНТУ открыл свои двери 1 сентября 2024 года. Учащиеся не только изучают предметы школьной программы 10–11 классов, но и имеют возможность одновременно учиться по программе среднего профессионального образова-

ния и к моменту окончания школы получить профессию. Кроме того, во время учёбы ребята полностью погружены в университетскую жизнь — участвуют в конференциях, студенческих мероприятиях, общаются с ведущими преподавателями и учёными УГНТУ. Это поможет им в дальнейшем определиться с будущим направлением обучения в университете.

Ректор Нефтяного Олег Баулин сказал, что нынешние лицеисты УГНТУ первыми в России обучаются по такой модели. Она предоставляет широкий выбор образовательных траекторий. После окончания лицея, получив вместе со школьным аттестатом диплом СПО, можно сразу пойти работать, можно поступить в вуз или выбрать комбинированный вариант. Олег Александрович отметил, что в лицее учатся школьники из разных районов Уфы и даже из других регионов, и этим вуз гордится. Он пожелал ребятам получать удовольствие от обучения и с гордостью носить звание лицеиста УГНТУ.

Чем запомнился 2024-й?

Дмитрий Кузнецов, руководитель программы развития университета:

— Для университета 2024 год — это год, когда заканчиваются многие выигранные конкурсы, гранты и финансирование по ним. С другой стороны, в период с конца 2024-го по весну 2025 года будут разработаны новые национальные проекты. И уже видно, что нам придётся достаточно серьёзно переработать программу развития университета. Совершенно ясно, что флагманом для нас является тот задел, который создан научными школами по нефтегазовому направлению. В ближайшее десятилетие это будет оставаться трендом. Но надо учитывать, что мы входим в этап глубокой переработки углеводородов, и нужно понять, на чём именно и с кем из промышленных партнёров сфокусироваться.

Не менее важный для вуза момент: в середине 2024 года регион вошёл в «соревнования» по созданию отрасли креативных индустрий по всей стране. Учитывая, что в нашем вузе есть Институт экосистем бизнеса и креативных индустрий, можно и нужно закрепить этот приоритет за нами. Тем более, судя по аналитике, на развитие в этой

сфере запрос есть у людей разных возрастов.

Также в этом году был увеличен бюджет на конкурс лидерских проектов. Сейчас, в условиях дефицита людей в команде развития, выявление новых команд и лидеров, готовых делать больше, — ключевая задача. Человеческий капитал нужно наращивать, и как это сделать лучше, чем не через проведение конкурса? Эта история будет и дальше поддерживаться.

Ещё 2024 год войдёт в историю как первый год, который мы прожили в Межвузовском кампусе. Здесь мы сблизилась с другими вузами и начали общаться — это большой прорыв. Наши архитекторы взаимодействуют с УУНиТ, Киберателье — с медиками, по робототехнике идёт сотрудничество с УУНиТ и Евразийским НОЦ. К тому же кампус стал мощным инструментом профориентации, который даст результаты по притоку абитуриентов на этапе приёма.

Ильдус Ибрагимов, проректор по научной и инновационной работе:

— В этом году в аспирантуру УГНТУ поступило почти 200 человек, выпустились — 36, из них четверо защи-

тились в срок и в течение 1–2 лет после окончания обучения. Чтобы повысить эффективность выпуска и увеличить процент защиты кандидатских диссертаций, мы запустили ряд обучающих семинаров с аспирантами. Такая мера должна помочь обучающимся лучше ориентироваться в сроках выполнения работы: когда и какие должны быть публикации, какой раздел в какое время нужно сделать, когда проводить эксперименты, получать апробации, и сколько времени нужно выделять на согласование работы. А для решения рабочих вопросов организован общий чат аспирантов. У всего этого уже есть положительная обратная связь, так что будем продолжать работать в этом направлении и дальше.

Елена Сорокина, помощник ректора по информационной деятельности:

— В о - п е р в ы х, наш проект Медиашколы в «СОЛУНИ» этим летом прошёл ещё успешнее. Помимо отличных региональных специалистов к нам приехали спикеры федерального масштаба. Хедлайнером одного из заездов стал специальный корреспондент RT Константин

Придыбайло со своим 10-дневным обучающим курсом.

Во-вторых, по итогам Медиашколы и количественно, и качественно улучшился наш студенческий медиацентр — к нам пришли новые талантливые ребята. Особо хочу отметить видеомейкера Ариану Акузину. Она примкнула к нам после обучения в Медиашколе, сразу приняла участие в конкурсе Минобрнауки РФ на лучший видеоролик о студенческом медиацентре и заняла в нём первое место. За прошедшие несколько месяцев Ариана успела съездить в несколько пресстуров и заявила о себе на федеральном уровне.

В-третьих, у нашего вуза скоро появится своё нефтяное телевидение. На средства эндаумент-фонда УГНТУ покупает легендарный телеканал «Толпар», который выступит отличной площадкой для практики наших студентов — будущих пиар-специалистов и медиакоммуникаторов. Уфимский нефтяной станет первым университетом в России, у которого будет свой кабельный телеканал.

Оксана Кадесникова, и.о. директора Института нефтегазового бизнеса:

— Институт нефтегазового бизнеса получил статус един-

ственного в России образовательного центра по подготовке кадров для Федеральной службы судебных приставов. В 2025 году начнём подготовку по программе «Экономика и правовое сопровождение деятельности органов государственной власти».

Запустили программу дополнительного профессионального образования «Цифровой анализ экономических данных».

Открыли базовую кафедру «Медиаинститут телевидения и радиовещания» на базе ТРК «Башкортостан».

Начали обучение по программе бакалавриата «Мировая экономика и международный бизнес» и программе СПО «Экономика и бухгалтерский учет». Выпустили первых бакалавров по направлению «Прикладная информатика в экономике и финансах ТЭК».

Арсен Месропян, и.о. директора Института экосистем бизнеса и креативных индустрий:

— Год ознаменовался резким всплеском интереса к креативным индустриям. Это подтверждается запросами и со стороны работодателей, и со стороны молодёжи.

Наш институт выступает координационно-консультационной



Юмор учиться помогает

Победителем игры КВН на Кубок ректора УГНТУ в декабре стала команда «Мысли вслух» Высшей школы информационных и социальных технологий. В этом году в турнире состязались девять команд вузов Башкирии и команда КВН Центра образования № 76 г. Уфы. Юных участников Нефтяная лига приняла впервые.

«Благодарим организаторов, учителей и кураторов, которые вложили в нас столько полезных знаний и навыков! Процесс подготовки



и написания шуток, прохождение редактуры — это безумно интересно!» — поделилась впечатлениями участница команды-победителя Розалия Хуснуллина.

Готовим будущих студентов

Всероссийский кейс-чемпионат по 3D-моделированию «3D-моделик» объединил талантливых школьников Уфы и Казани. В условиях, максимально приближенных к профессиональным, школьники с помощью современного оборудования воплощали в реальность свои идеи. В итоге уфимские ко-

манды завоевали три диплома первой степени. Особо жюри отметило команду «Стереометрия» лицея № 83. Ребята заняли первое место в номинации «Лучший прототип» и получили специальный приз от Института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий УГНТУ.

Развивая таланты

Как стать лидером, работать в команде, всё успевать, бороться со стрессами — эти и другие «мягкие» навыки смогли усовершенствовать студенты Нефтяного на проекте «Таланты: траектория развития». В течение четырёх недель они повышали компетенции на интерактивных мастер-классах, кейсах, групповых проектах.

«Цель мероприятия — развить soft и hard навыки студентов, ведь

в дальнейшем это поможет ребятам — в учёбе в университете, в работе, да и в любой сфере жизни. Мы хотим, чтобы студенты наполнились, восстановили своё ресурсное состояние перед сессией и поняли, какие навыки у них уже существуют, а что им нужно еще развить, чтобы стать более успешными в жизни», — рассказала руководитель программы «Таланты: траектория развития» Гульназ Сиргалина.

О приоритетах просто

За 10 минут в простой и понятной форме рассказать о сложных вещах реально. Это доказали участники Science Slam «Нефтяной 2030».

Пять представителей стратегических проектов, реализующихся в рамках программы развития вуза «Приоритет-2030», в неформальной обстановке поведали ауд-

Спортивные победы

Сборные команды УГНТУ по бадминтону и настольному теннису стали чемпионами соревнований в зачёт Республиканской Универсиады по летним и зимним видам спорта на Кубок Главы Башкортостана.

А студентки Лиана Фатхутдинова и Екатерина Хурамшина отлично выступили на Первенстве Приволжского федерального округа по пауэрлифтингу в Йошкар-Оле. Лиана стала победительницей среди юниорок в весовой категории 57 кг. Екатерине не было равных среди юниорок в весовой категории 63 кг, также она стала серебряным призёром в абсолютном зачёте.

Чуть ранее студенты УГНТУ завоевали медали в личном и командном зачёте на всероссийском турнире по фехтованию среди студентов «Лига чемпионов».

Среди новичков у девушек бронзу завоевала Рита Гумерова, а команда заняла второе место. Среди парней победителем стал Булат Музафаров, Инсаф Агзамов взял «бронзу», а в команде наши ребята

дотории об основных целях, идеях и достижениях своих команд. В научных боях сразились руководитель программы развития УГНТУ Дмитрий Кузнецов, доцент кафедры разработки и эксплуатации нефтяных и газонефтяных месторождений Полина Шадрин, директор Евразийской политехнической школы Денис Гулин, инженер

Центра технологий декарбонизации УГНТУ Сергей Дугин и доцент кафедры физической и органической химии Артур Тагиров.

По итогам измерения шумометром зрительских оваций победителем стал Денис Гулин, рассказавший о новых форматах подготовки инженеров в Уфимском нефтяном.



заняли первую и вторую ступеньку пьедестала.

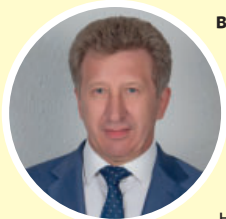
Секции фехтования Уфимского нефтяного всего год. Тренирует команду олимпийская чемпионка Аделина Загидуллина.



площадкой регионального уровня в области образовательной, научной, методической и экспертной деятельности. Мы активно участвуем в процессе трансформации и развития креативных индустрий в Республике Башкортостан. В этом году инициировали целый ряд новых мероприятий по профориентационной работе, запускаем новые образовательные программы, анализируем спектр программ дополнительного образования, выстраиваем коммуникации с креативными сообществами.

Институт экосистем бизнеса и креативных индустрий УГНТУ должен стать драйвером развития креативных индустрий региона.

Владимир Ильин, директор Института химических технологий и инжиниринга УГНТУ в г. Стерлитамаке:

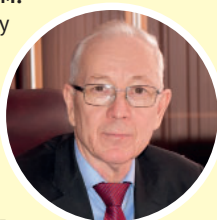


— 2024 год стал очень продуктивным для нашего Института с точки зрения образовательной деятельности. Получены лицензии на три образовательные программы СПО: «Сварщик», «Лаборант физико-механических испытаний», «Оператор информационных систем и ресурсов». Приступили к обучению в сетевом формате по десяти образовательным программам.

Поставлен рекорд по приёму — 660 человек, достигнут показатель в 1000 человек приведённого контингента.

Работали над улучшением инфраструктуры: провели масштабные работы по замене всех деревянных рам на пластиковые в общежитии, лабораторном и учебном корпусах ИХТИ УГНТУ.

Вячеслав Мухаметшин, директор Института нефти и газа УГНТУ в г. Октябрьском:



— В 2024 году ИНГ УГНТУ запустил новую образовательную программу среднего профессионального образования «Дефектоскопист», по которой теперь обучается 50 студентов.

Подписан меморандум о сотрудничестве с Андижанским машиностроительным институтом (Республика Узбекистан). На базе нашей кафедры «Нефтепромысловые машины и оборудование» и кафедры «Химия и химическая технология» вуза-партнёра создана совместная международная кафедра.

Разработки наших студентов получили гранты на сумму 3 миллиона рублей на всероссийском конкурсе «Студенческий стартап».

Фархад Вильданов, декан технологического факультета:



— Коллектив кафедры «Технология нефти и газа» завершил научно-технологическое сопровождение и промышленное внедрение производства игольчатого кокса на Омском НПЗ совместно с компанией «Газпромнефть», тем самым совершив прорыв в импортозамещении стратегически важных углеродных материалов для металлургической отрасли России.

Впервые мы приняли студентов на укрупненные группы КГХТ «Нефтепереработка и нефтехимия» и КГХК «Энерго- и ресурсосберегающие процессы». По истечении двух лет обучения ребята смогут выбрать одну из специализаций — переработку нефти, нефтехимический синтез, малотоннажную химию, газохимию или кибернетику. Для знакомства с профессиональными траекториями мы запустили профориентационный проект для первокурсников «ХимТехноФест», в котором принимают участие коллективы кафедр факультета и представители промышленных партнёров.

Кафедра «Прикладная экология» отметила 30-летие. Юбилей стал от-

правной точкой к переосмыслению основ подготовки специалистов в области экологической безопасности. Это выразилось в новом названии «Экоинжиниринг, природообустройство и экологические технологии», которое кафедра приобрела в начале учебного года.

Наталья Лунева, директор Института нефтепереработки и нефтехимии УГНТУ в г. Салавате:



— В этом году особенно порадовали достижения наших студентов.

Наш выпускник Андрей Николаев, известный российский пловец-паралимпиец, завоевал бронзовую медаль на XVII Паралимпийских летних играх в Париже.

Студенты кафедры «Электрооборудование и автоматика промышленных предприятий» стали финалистами Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ и дипломных исследований «Генерация будущего».

Команда КВН Института приняла участие в 35-м Международном фестивале КВН «КиВиН — 2024» и уже второй год получает повышенный рейтинг.

Денис Гулин, директор Евразийской политехнической школы:

— В этом году у Евразийской политехнической школы есть ряд достижений.

Первое — появление лаборатории VR-технологий и робототехники в Межвузовском кампусе, в которой, в том числе, работают и студенты Школы. Второе — первые успехи у магистрантов (новые проекты, первые патенты). Третье — работа молодёжной научной лаборатории «Цифровой инжиниринг технологических процессов подготовки углеводородного сырья», где также получены патенты и выполнены научно-исследовательские работы. Четвёртое — расширение проектной деятельности у наших бакалавров. Теперь это не только построение машины Голдберга и робототехника, но и отраслевые проекты, куда мы привлекаем промышленных партнёров: ООО «РН-БашНИПИнефть», НИПИ «ПЕГАЗ», НИПИ НГ «ПЕТОН», «Уфагипротрубопровод», Институт нефтехимии и катализа УФИЦ РАН.

Также в этом году количество наших студентов превысило сотню, а начинали мы с 27 обучающихся. В связи с этим хочется вовлекать ещё больше ребят в научные проекты, грантовые конкурсы.



Создавая новое

Как в Нефтяном становятся технологическими предпринимателями

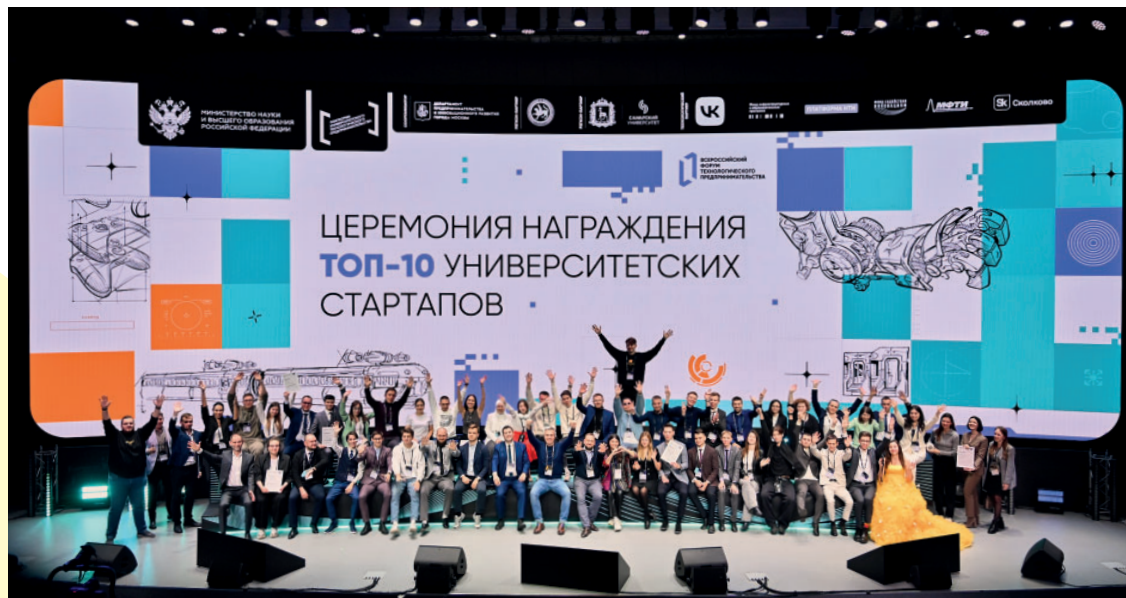
Развитие технологического предпринимательства — одно из важных направлений работы Уфимского нефтяного. За последние годы в вузе создана целая экосистема, которая позволяет превращать идеи в стартапы. По итогам 2024 года в рейтинг ТОП-1000 федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» вошли 14 стартапов УГНТУ, причём два из них — в десятке лучших. Это «Образ будущего» преподавателя кафедры «Технология нефти и газа» Айгюль Шадринной (первое место) и «Инновационная система вибромониторинга технического состояния машинного оборудования» аспиранта кафедры «Технология металлов в нефтегазовом машиностроении» Антона Меркушева (десятое место). Мы узнали у предпринимателей, как они развивают свои проекты и в чём видят преимущества техпреда.

Объединить технологическое и социальное

Айгюль Шадринная могла построить карьеру в крупной международной компании, но выбрала путь технологического предпринимателя. Она создала компанию, которая помогает промышленным компаниям стать понятными и интересными для детей и молодёжи. Идея оказалась успешной — проект «Образ будущего» развивается уже пять лет и второй год подряд возглавляет ТОП-1000 университетских стартапов.

Шадринная — выпускница технологического факультета УГНТУ по направлению «Химическая технология». Во время учёбы в университете возглавляла инженерный клуб — ячейку международного Общества инженеров-нефтяников (SPE). За несколько лет подняла его на очень высокий уровень — четыре года подряд сообщество Нефтяного входило в топ-10 лучших инженерных клубов мира.

После окончания вуза Айгюль пригласили на международную позицию в компанию Schlumberger — год она работала вахтовым инжене-



ром в Казахстане. Затем переехала в Москву, перешла на работу в «Лукойл», где занималась международными поставками моторных масел. Параллельно, для себя, создала проект «Нефтяная кухня», который помогал школьникам знакомиться с нефтегазовой отраслью.

— Работа нефтеперерабатывающего завода чем-то похожа на работу кухни — когда мы покупаем продукты в магазине, а затем что-то с ними делаем, чтобы приготовить блюдо. В нашем проекте мы сравнили каждый процесс нефтегазовой отрасли с работой кухонного прибора. 50 лучших школьников со всего Башкортостана изучали в инженерной школе «Нефтяная кухня» процесс нефтепереработки в игровой форме. В конце проекта мы строили большой завод из картона во Дворце молодёжи УГНТУ.

Это было увлекательное шоу, благодаря которому многие талантливые ребята поступили именно в УГНТУ, — рассказывает Айгюль Шадринная.

Проект «Нефтяная кухня» был некоммерческим и финансировался за счёт гранта Росмолодёжи. Средства шли на материалы, каски и питание детей во время обучения. Для Айгюль это было хобби — она занималась им во время своего отпуска, потому что всегда любила сферу образования и нестандартные подходы в обучении детей. Но оказалось, что его вполне можно превратить в бизнес.

— Вскоре после запуска проекта мне начали звонить представители крупных компаний нефтегазовой отрасли. Они говорили, что им очень нужно то, что я делаю. Меня это удивило. Зачем предприятиям детские образовательные программы? Оказалось, что компании стремились предотвратить кадровый голод, который нас охватил сейчас. Они хотят не только работать со студентами, но и привлекать на профильные специальности абитуриентов — заинтересованных и понимающих,

зачем им это нужно. Поэтому работа со школьниками очень важна. Но программ для этой аудитории, которые бы раскрывали отрасль, тогда не существовало, — говорит Шадринная.

В 2019 году Айгюль открыла свою компанию. Она была полна решимости и энтузиазма, несмотря на отсутствие предпринимательского опыта и знаний. Сейчас «Образ будущего» — одна из самых экспертных команд в России в сфере специализированных образовательных проектов для детей. Любая промышленная компания, независимо от отрасли — нефтегаз, металлургия, машиностроение, фармацевтика, лесопромышленность, строительство — может обратиться за помощью в выставлении работы со школьниками.

«Образ будущего» разрабатывает и запускает самые разные проекты по запросам предприятий. Это может быть обучение учителей и сотрудников предприятий, организация мастер-классов и производственных игр для детей, изготовление профориентационных

наборов, создание профильных классов и многое другое — на сегодняшний день разработано уже 18 форматов работы.

— Каждое предприятие хочет создать что-то оригинальное, поэтому мы разрабатываем уникальные проекты для каждого из них. Собираем творческий совет и вместе генерируем идеи. Мы должны полностью погрузиться в историю предприятия, понять, как оно работает, изучить его корпоративную культуру и стиль. Над каждым проектом трудится большая команда: эксперты, хорошо разбирающиеся в отрасли, психологи, профориентаторы, художники, иллюстраторы, авторы, сотрудники компании-партнёра, — делится Айгюль.

По её словам, современные школьники видят окружающий мир очень ограниченно. Они замечают то, что находится вокруг них и что есть в интернете. Но промышленные отрасли не так заметны — заводы находятся за городом, а в информационной среде школьников эти компании присутствуют редко. Отсюда и возникают

многие проблемы. Поэтому нужно исправлять ситуацию и «принести» промышленность в школу.

Айгюль Шадринная не воспринимает свою деятельность как бизнес в традиционном понимании этого слова. Уже три года ООО «Образ будущего» имеет статус социального предприятия. Оно приносит общественную пользу, и это полностью соответствует его работе.

— Я считаю, что социальное предпринимательство — это будущее российского бизнеса. Раньше предпринимательская и социальная деятельность были отделены друг от друга, теперь они успешно объединяются. «Образ будущего» — компания нового поколения, которая в первую очередь думает о глобальной пользе и только потом — о финансовой стороне, что не мешает ей быть коммерчески успешной, — считает Айгюль. — Я всегда хотела стать инженером-нефтяником. Однако, как оказалось, хороший нефтяник — это не только специалист в своей области, но и человек, который может предложить предприятию более ценные услуги. Я поняла, что могу быть полезной в создании образовательных программ, чего так не хватает промышленным компаниям.

От студенческой идеи — к технологическому стартапу

Стартап Антона Меркушева и его команды — это инновационная система контроля и оценки технического состояния динамического оборудования (насосов, компрессоров, вентиляторов и др.) крупных производственных предприятий. В ней применён принципиально новый подход к построению системы вибромониторинга. Благодаря этому появилась возможность контроля вибрации абсолютно всего динамического оборудования, а не отдельных агрегатов. Это делает работу предприятий значительно безопаснее.

— Идея родилась во время учёбы в магистратуре УГНТУ. Мы задумались, как можно повысить эффективность вибродиагностики, улучшить показатели промышленной безопасности предприятий. Благодаря всесторонней проработке в рамках выпускной квалификационной работы в форме стартапа идея обрела реальную форму и получила свою практическую значимость и ценность, — рассказывает Антон Меркушев.

В команде проекта несколько человек. Меркушев отвечает за направление вибродиагностики. Есть также специалист по телекоммуникационному оборудованию и системам беспроводной передачи данных, специалист по маркетингу и продвижению, а также консультанты по научной части и вопросам защиты интеллектуальной собственности.

На сегодняшний день зарегистрировано ООО «Инновационные инженерные системы», в рамках которого ведутся разработ-

В сотню лучших рейтинга ТОП-1000 университетских стартапов России вошли ещё два проекта УГНТУ.

► 47-е место — проект MechUp

Это инженерный конструктор, позволяющий визуализировать механические явления. С его помощью можно моделировать различные конструкции и изучать их поведение (разрушения, колебания, жесткость, устойчивость) на моделях, которые можно потрогать. Разработчик — преподаватель кафедры «Проектирование и строительство объектов нефтяной и газовой промышленности» Тимур Султанмагомедов.

По словам автора проекта, в последнее время происходит полная цифровизация систем проектирования и моделирования, больший акцент делается на ПО, но при этом забывается важность понимания физики процесса. Конструктор MechUp позволяет решить эту проблему.

► 96-е место — цифровой сервис для фрилансеров Giglink

Онлайн-платформа — посредник между заказчиком и исполнителем (промпт-инженером), который использует технологии искусственного интеллекта для решения задач (создания сайтов, презентаций, записи аудио или видеомонтажа). Его разработала команда под руководством второкурсника факультета трубопроводного транспорта Тимура Газизова.

Как рассказал Тимур, запуск фриланс-сервиса и обучающего курса по профессии промпт-инженера запланирован на февраль 2025 года. Сейчас команда завершает работы по лицензированию обучающего курса, получению IT-аккредитации, ведёт разработку MVP и активную подготовку к «прогреву». В планах охватить не только российский рынок, но и рынок СНГ.

Ольга Овчинникова, руководитель направления технологического предпринимательства для студентов УГНТУ:

— С 2022 года в УГНТУ прошли обучение в области технологического предпринимательства более 5000 человек. С уверенностью могу сказать, что сейчас больше половины студентов университета знают об этом направлении. В этом году в вузе провели три акселератора (Евразийскую акселерационную программу, акселератор «Креативные индустрии» и Акселератор УГНТУ), в каждый из них было получено больше сотни заявок.

Стоит понимать, что это история не массовая. Не каждый готов стать предпринимателем, тем более технологическим. Особенность технологического предпринимательства — создание нового продукта, технологии и услуги. Именно с такими проектами мы работаем — помогаем доработать идею, сформировать команду, создать минимально жизнеспособный продукт (MVP), дойти до финансирования, например, через гранты или венчурные инвестиции. Радует, что с каждым годом уровень стартапов растёт. Например, в этом году 36 представителей УГНТУ стали победителями конкурса «Студенческий стартап» и получили гранты в размере 1 000 000 рублей. Они уже начали воплощать свои проекты в жизнь.



ки. Организация стала участником Московского инновационного кластера и партнёром Сколково RnD Market. Создан полнофункциональный макетный образец, демонстрирующий работу системы. Проведены лабораторные испытания на макете роторной машины УГНТУ. Поданы заявки на регистрацию результатов интеллектуальной деятельности в Федеральный институт промышленной собственности. Подтверждена заинтересованность в разработках и получена поддержка со стороны руководства ряда крупных производственных предприятий.

— Сейчас мы работаем над созданием серийного образца датчика, сертификацией и регистрацией в Государственном реестре средств измерений. Проводим осматривающее действующего производства и всесторонние испытания системы в производственных условиях. Также ведём разработку датчика, не нуждающегося в периодической замене элемента питания. Далее — выход на рынок, поставки систем контроля вибрации заказчикам, — делится планами Меркушев.

Антон признаётся, что в процессе работы возникали и продолжают возникать различные сложности — от составления устава организации и нюансов ведения бухгалтерского учёта до выбора ключевого партнёра для изготовления готового макетного образца продукции и подготовки презентации для инвесторов. Но команду это не пугает.

— Без сложностей никак — надо быть к этому готовым, когда занимаешься разработкой чего-то нового или делаешь что-то так, как никто раньше не делал. Это можно сравнить с путешествием через океан на паруснике. Никогда не знаешь, какой будет погода и направление ветра через час, но курс надо держать независимо ни от чего, — считает Меркушев.

По мнению Антона, сегодня в нашей стране созданы все условия для развития технологического предпринимательства. Многочисленные институты развития, грантовые и акселерационные программы помогают реализовать

самые, казалось бы, невероятные идеи. Это наглядно показывают примеры из списка ТОП-1000 стартапов «Платформы университетского технологического предпринимательства». Благодаря попыткам решить проблемы в различных областях науки и техники, ребята, порой совсем ещё начинающие предприниматели, задают тренды и создают абсолютно новые направления развития промышленности и технологий.

— Мы хотим сказать большое спасибо коллективу Центра содействия инновациям в Республике Башкортостан. Эти замечательные люди ведут системную работу по развитию стартапов и технологического предпринимательства в нашей республике.

Благодаря им многие вопросы решаются очень легко! — говорит Антон.

Конечно, и сами технологические предприниматели должны прикладывать усилия и постоянно совершенствовать свои навыки и компетенции. Самым главным Меркушев считает стремление к обучению, поскольку техника и технологии развиваются очень быстро. По его мнению, для создания успешного бизнеса необходимо постоянно пребывать в состоянии готовности и «скользить» по волне трендов, корректировать направление развития, внедрять инновации и меняться самим.

Другой важный навык, по его словам, — желание решить какую-то задачу, увидеть возможность там, где есть проблема. Наконец, третье — это настойчивость, твёрдое намерение воплотить задуманное и не отступать перед возникающими трудностями.

— Тем, у кого есть идеи и желание их реализовать, мы советуем прислушаться к своей интуиции и понять, что можно сделать прямо сейчас, — говорит Антон Меркушев. — А потом просто делать. Попробовать, начинать снова, если сразу не получилось. И делать, ещё раз повторю, прямо сейчас!

Евгения ЗАГАЙКО

Креативные индустрии: кто в акселераторе лучший?

Завершил свою работу акселератор стартапов «Креативные индустрии». Демо-день лучших проектов прошёл 10 декабря в Точке кипения Межвузовского студенческого кампуса Евразийского НОЦ.

В этом году проектные команды подали 116 заявок на участие в программе. 87 из них были отобраны для акселерации. В течение двух месяцев участники проходили обучение, работали с трекерами и наставниками, освоили методики быстрого запуска стартапов, готовили свои проекты к отбору. До финала дошли 19 проектов по разным направлениям креативной экономики, из которых экспертная комиссия выбрала тройку победителей.

► **«АдиГид» — мобильное приложение с функцией аудиогuida (первое место)**

Авторы проекта Рафаэль Мавлиханов и Аделя Вагапова — студенты кафедры «Проектный менеджмент и экономика предпринимательства». Они любят самостоятельные путешествия по городам России и ориентируют свой цифровой продукт на единомышленников.

— Идея проекта родилась год назад, активно работаем над ним два месяца. Своими силами мы создали приложение, разработали MVP (минимально жизнеспособный продукт). Сейчас дорабатываем функционал и дизайн, составляем сценарии первых маршрутов, — рассказал Рафаэль.

По задумке авторов, приложение будет включать в себя пакеты аудиогидов по городам России. Они составлены из аудиоматериалов, разделены по жанрам (например, религиозные, дореволюционные, советские, современные маршруты) и предназначены для самостоятельных экскурсий. Также будут доступны карты города с информацией о популярных

кафе, ресторанах, хостелах, гостиницах, отелях и общественном транспорте.

— В акселераторе мы работали с куратором Татьяной Арзамасовой. Каждую неделю обсуждали идеи, это было похоже на мозговой штурм, — поделился Рафаэль Мавлиханов. — Помимо прикладных навыков акселератор даёт чувство, что кому-то тоже интересен твой проект. Это очень важно, потому что многим студентам кажется, что у них нет оригинальных идей, которые можно реализовать.

► **PLAYWEAR — детская трансформируемая одежда с элементом игры и развития (второе место)**

Команда проекта этого инновационного бренда — три студентки Института экосистем бизнеса и креативных индустрий. Дарина Шабалина — организатор и автор идеи. Евгения Жилиева отвечает за пошив и техническую реализацию. Алина Тимохина курирует управление финансами и экономические вопросы.

— Нам хотелось создать одежду, которая не только функциональна, но и способствует творческому развитию ребенка. Мы вдохновлялись игрушками, сказками и любовью детей к игре, — рассказали девушки.

Каждый элемент одежды бренда PLAYWEAR трансформируется и имеет две стороны, что позволяет изменять внешний вид в зависимости от настроения или события. Это превращает процесс одевания в увлекательную игру. Кроме того, в комплект входят тематические игрушки, которые можно прикрепить к одежде. Дети могут не только выглядеть стильно, но и весело проводить время с любимыми персонажами.

— Мы работаем над проектом полгода. Сейчас завершаем первую коллекцию и готовимся к запуску продаж, а также активно разрабатываем новые идеи и коллекции для нашего бренда. Обучение в акселераторе помогло нам система-

тизировать процесс разработки, улучшить бизнес-модель и получить рекомендации от экспертов, что значительно ускорило развитие проекта, — уверена команда PLAYWEAR.

► **Мобильное приложение «Sports agent» (третье место)**

Свой проект Вадим Паймурзин и Эмиль Валиахметов называют организационно-координирующим помощником для спортивных секций. По их мнению, приложение будет удобным инструментом для тренеров и учеников. Идею предложил Вадим, который профессионально занимается спортивными бальными танцами.

— Проект планируется как отдельная экосистема для спорта и спортсменов. Для этого у каждого клуба будут свои страницы, у каждого пользователя свои личные кабинеты. Спортсменам приложение позволит видеть личное расписание занятий, фиксировать историю соревнований, достижения. Тренеров оно освободит от лишней волокиты, поможет структурировать и оптимизировать свою работу, — рассказал Вадим Паймурзин.

Все участники Демо-дня продолжат работу над стартапами. Десятка лучших проектов получит поставленную поддержку от команды акселератора и экспертов индустриальных партнёров вуза.

СПРАВКА:

Акселератор «Креативные индустрии» реализуется в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Платформа запущена Минобрнауки в 2022 году для развития техпредства и создания в стране высокотехнологичных стартапов. Помимо акселераторов, проектом предусмотрены другие форматы поддержки: тренинги предпринимательских компетенций, грантовый конкурс «Студенческий стартап», университетские стартап-студии и другие инструменты.



Важно приносить пользу

**Зарипов Ильназ
Ильгизович**

Дата защиты диссертации:
18 июня 2024 года

Научная специальность:
1.4.12. — Нефтехимия
(химические науки)

Тема: «Синтез и свойства сложнотермических пластификаторов на основе оксигетероциклических спиртов»

Научный руководитель:
д.х.н., профессор,
заведующий кафедрой
«Прикладные
и естественнонаучные
дисциплины» Алия
Карамовна Мазитова

В этом выпуске героем нашей рубрики стал молодой кандидат химических наук с кафедры «Прикладные и естественнонаучные дисциплины» Ильназ Зарипов. С первых минут разговора с ним ощущалось, что это человек целеустремлённый, обстоятельный и точно знает, чего хочет. Может быть, в этом и есть секрет защиты его работы, да ещё и раньше срока? Давайте узнавать вместе!

— Вы закончили бакалавриат по направлению «Промышленное и гражданское строительство». Почему в магистратуру и аспирантуру решили пойти на кафедру «Прикладные и естественнонаучные дисциплины»?

— Моего научного руководителя, Алию Карамовну Мазитову, я узнал в бакалавриате. Всегда считал её примером для подражания — очень энергичный человек, грамотный научный специалист, поэтому пошёл именно к ней. Я знал, что с Алией Карамовной работа будет плодотворной, она же меня мотивировала поступить в аспирантуру.

В бакалавриате из-за сильной загруженности времени на науку не было, а в магистратуре я с первого дня начал заниматься своей темой, научился писать статьи, публиковаться, оформлять заявки на гранты и патенты. Благодаря Алие Карамовне считаю себя успешным научным сотрудником и преподавателем.

— Расскажите немного о своей работе.

— Моя тема посвящена разработке экологически безопасных пластификаторов. Я разработал на их основе рецептуру оболочки электрического кабеля. Она экологически безопасна и обладает хорошими показателями по негорючести — это имеет огромное значение. Наш образец соответствует всем требованиям ГОСТ 5960-72, а по себестоимости наши пластификаторы находятся на уровне промышленных образцов. Пластикаты на основе адипинатов рекомендованы для широких испытаний, поэтому необходимо разработать технологию получения нового пластика.

— Получается, учёному сегодня нужно разбираться и в науке,



Ильназ Зарипов — победитель конкурса «УМНИК-Архипелаг» и обладатель внутривузовских грантов для аспирантов УГНТУ. Всё это помогло ему в проведении исследований для экспериментальной части диссертации

и в технологическом предпринимательстве?

— Да, верно.

— Вы победитель многих грантовых конкурсов. Насколько обязательно в них участвовать в ходе работы над кандидатской диссертацией?

— Награды, победы в конкурсах и гранты — это огромная помощь и мотивация к написанию кандидатской, к проведению научных исследований. В УГНТУ оказывается большая поддержка аспирантам и молодым преподавателям. Есть возможность получить финансирование на научные исследования,

проведение экспериментальной части, испытаний.

— Что было самым лёгким и самым сложным в работе над диссертацией?

— Благодаря поддержке Алие Карамовны и близких у меня всё получалось — я знал, куда идти и что делать, не отказывался от своей цели. В аспирантуру надо прийти не просто отсидеться, а чтобы приносить пользу обществу. И если в бакалавриате ты ещё не совсем понимаешь, что хочешь от жизни, то в магистратуре уже нужно ставить конкретную цель. Должно быть понимание, что наука — это то, что



С группой обучающихся по программе СПО «РКВ Кровельщики»

заставляет развиваться, повышает уровень интеллекта.

Если и были сложные моменты, то я о них не думаю, стараюсь в жизни видеть позитив.

— Насколько сильно руководитель должен быть вовлечён в работу аспиранта, контролировать его?

— Руководитель — как один из родителей. Несмотря на возраст, на то, что мы взрослые люди, каждый нуждается в поддержке, советах опытных наставников. Поэтому без помощи руководителя аспиранту выйти на защиту нереально, каким бы талантливым он ни был. От научного руководителя зависит выбор направления работы, процесс оформления диссертации и успешная её защита. В этом плане у Алие Карамовны есть всё: она доктор наук, профессор, у неё очень высокий уровень доведения исследований до внедрения, каждый год она выпускает аспирантов, которые защищаются вовремя. Когда я поступил в аспирантуру, то понимал, как важно защититься в срок — это огромный плюс и для руководителя, и для будущего кандидата. Чем раньше защищаешься, тем веселее.

— Вы много говорите об Алие Карамовне как о хорошем руководителе. А какие качества должны быть у аспиранта, чтобы дойти до защиты?

— Я считаю, что защититься — это значит оставаться в вузе, развиваться дальше, достигать новых высот в образовательной, научной сферах. С магистратуры, аспирантуры нужно знать, чем ты будешь заниматься. Прыгать с одного места на другое — несерьёзно. Нужно планировать, как ты будешь дальше двигаться, составлять дорожную карту, защищаться и работать во благо общества, университета.

Большое значение имеет целеустремлённость. Ещё нужно уметь адаптироваться к тем условиям, в которых ты будешь работать, и уметь трудиться.

— Что сегодня даёт звание кандидата наук?

— Остепенённость открывает возможности в научном мире, в преподавательстве, в плане заработка. Это большая работа, требующая времени и усилий, но в то же время резко повышающая уровень и качество знаний.

Да и для себя защита кандидатской важна — это определённый статус. Например, сейчас я работаю ассистентом на кафедре, избираюсь на должность доцента. Я «перепрыгнул» ступени преподавателя и старшего преподавателя как раз благодаря защищённой кандидатской диссертации.

— А кто должен мотивировать к занятиям наукой? Кафедра, вуз, преподаватели?

— Вуз создаёт возможности. А рассказывать о них, думаю, должны кураторы. Я тоже на своём примере стараюсь вдохновить своих студентов, предлагаю им курсы и возможности для развития. Как руководитель, который берёт аспиранта под своё крыло, так и я стараюсь давать им советы, чтобы у них не было тех трудностей, которые были у меня, рассказываю о том, о чём сам не знал, когда был студентом.

— Вы больше преподаватель или учёный?

— И то, и другое. Преподавать у меня заложено на генетическом уровне: у нас в роду много преподавателей высокого уровня. Для меня работа в университете, со студентами — это не просто прийти и отсидеть часы, я наслаждаюсь этим. В этом немалую роль играют ректор Олег Александрович Баулин, руководство вуза и кафедры, к уровню

За каждым успешно защитившимся кандидатом наук стоит его научный руководитель. То, как отзываются об Алие Карамовне её «подопечный», уже заочно вызывает чувство уважения и гордости за научную школу на кафедре ПЕД. А что же говорит сама Алия Карамовна о подготовке аспирантов?

— Как готовить кандидатов наук?

— Когда человек хочет защититься, первое, что он должен сделать — определиться с руководителем. У каждого есть своя репутация, научные интересы, известна эффективность подготовки. Когда ко мне впервые приходят будущие аспиранты, я у них спрашиваю, чем они хотят заниматься. И если желания совпадают с направлением моих исследований, то нам по пути.

Второе, что важно при работе: человек должен быть трудолюбивым и трудоспособным.



На примере Ильназа: он хотел заниматься наукой, ему это нравилось, начал с должности лаборанта, потом стал ассистентом, скоро будет работать доцентом.

— Сразу видите потенциал тех, кто к Вам приходит?

— При беседе с будущим аспирантом видно, насколько он подготовлен. Для химиков важно уметь думать и работать руками. Аспирант должен трудиться с утра до ночи, проводить большую подготовительную работу, потом анализировать полученные результаты. Это сложно, но потому-то у нас защиты успешные и красивые.

Сейчас у меня три аспиранта. И, как не бывает в одной се-

мье одинаковых детей, они все разные, к каждому нужен свой подход. Я стараюсь выполнять свою работу хорошо в любом случае.

— Какой Вы руководитель?

— Я требовательная, строгая, но справедливая. Работу аспиранта держу под контролем, но доверяю, не копаюсь в мелочах. Стараюсь мотивировать. После написания плана говорю аспиранту: «Вот твой маяк. Когда ты к нему придёшь — зависит от тебя, но дорожная карта такая». Понимаю, что в жизни помимо работы над кандидатской есть много всего: и семейные дела, и кафедральные. Но я скидку Ильназу не делала — иначе кто будет выполнять его работу?

— Какой для Вас идеальный аспирант?

— Идеальных людей не бывает, и аспирантов тоже. У человека должна быть порядочность — это первостепенно. Если это качество принять за единицу, то талант умножает всё на десять, трудолюбие — ещё на десять. И так можно набрать миллион. Но если я уберу единицу, то сотрётся всё, и останутся лишь нули.

БЛИЦ

— **Любимый вид отдыха.**
— Спорт — стараюсь выделять пару часов на силовые занятия в зале, это разгружает эмоционально. Ещё люблю отдохнуть на природе, на рыбалке. Нравится экстрим: сноуборд, квадротуры. Но вообще, я не люблю лишнего отдыхать — потом тяжело возвращаться в рабочую колею. Мне нравится, когда есть много работы, всегда держу себя в тонусе.

— **Есть ли время на книги?**

— Я люблю читать научную литературу, статьи, книги, публикации и патенты — так набирается база, основа для будущей работы. Ещё интересна финансовая тема.

— **Что делать, когда горят дедлайны?**

— До дедлайна доводить не стоит, оставлять всё на крайний срок не рекомендую. Нужно брать на себя столько, сколько можешь выполнить, и сделать работу качественно — это показатель твоего труда и личности.

— **Самый лучший Новый год. Какой он?**

— С момента рождения каждый Новый год для меня — лучший. Рядом семья, родители, братишка. Этот праздник — огромное счастье. И с каждым годом становишься опытнее, начинаешь больше ценить и видеть прекрасное даже в обычных вещах. Для меня это большой и красивый п р а з д н и к.



которых хочется стремиться, и коллеги, которые меня окружают. Они всегда меня поддерживают. Наша кафедра как семья, мы уважаем друг друга и помогаем, я чувствую себя здесь, как дома.

И наукой занимаюсь с удовольствием. Если учёный успевает преподавать, это хорошо. Исследования и преподавание неразрывны, это помогает достигать успехов.

— **Какие дальнейшие планы на будущее?**

— Продолжать научную и образовательную деятельность на кафедре и повышать профессиональный уровень, участвовать в конкурсах и грантах. Докторскую я обязательно тоже защищу в срок — эту цель себе уже поставил. Так же, как цель получить учёные звания доцента и профессора. Я пришёл в университет для того, чтобы стать лучше, и чтобы вуз гордился моими достижениями.

Беседовала Екатерина ГУЛИНА

В начале декабря в Уфимском нефтяном открылась выставка необычных картин. Автор ярких экспрессивных портретов людей, погруженных в воду, — аспирант из Нигерии Тайо Огунсола. Своим примером он показал, что учёбу в вузе можно успешно совмещать с искусством. Да и другие иностранные аспиранты УГНТУ, несмотря на языковой и культурный барьеры, успевают и учиться, и проводить исследования, и преподавать, и заниматься спортом и творчеством.

Трубопроводы и искусство

Тайо Огунсола закончил магистратуру, а теперь учится в аспирантуре факультета трубопроводного транспорта, работает ассистентом кафедры «Промысловые трубопроводные системы» и преподаёт. На вопрос, почему он выбрал для учебы Уфимский нефтяной, Тайо ответил:

— В какой-то момент своей жизни я понял, что мне нужно получить образование в области добычи одного из самых ценных ресурсов в мире — нефти. И вот я здесь. Сейчас занимаюсь научными исследованиями по поиску способа повышения надёжности подземных трубопроводов в районах вечной мерзлоты путём изменения размеров и способа нанесения на них теплоизоляционных материалов. Картины же — моё давнее увлечение.

В старших классах Тайо рисовал комиксы, а около девяти лет назад начал писать картины. Его работы выставляют и в Нигерии, и России. В родном университете Тайо Огунсола представил серию «Крещение». По словам художника, идея этой серии — перерождение, очищение от грехов, близость к Богу и возможность начать с начала.

— Я хотел передать зрителю ощущение мира и умиротворенности, использовал символы гармонии и мира (голубей, бабочек, цветы). По словам посетителя выставки, поставленной цели я достиг, — отметил Тайо.

Для создания большинства работ он использовал композиции с платформ искусственного интеллекта, пробуя различные сервисы, пока не достиг желаемого результата. Только один из объектов съемки — реальный человек, красивая девушка.

Тайо уверен, когда по-настоящему увлечён каким-то делом, найдешь время и возможность и для него. Он пишет картины обычно после работы, иногда ночью.

— Начинать художественную работу с определённой целью и доводить её до конца всегда увлекательно и сложно, особенно если вы не собираетесь создавать что-то постмодернистское или произведение искусства трехлетнего ребенка. Я выражаю через картины свои эмоции, а вдохновляют меня работы других художников. Но о спорте я тоже не забываю, люблю играть в футбол, это отличная кардионагрузка, — отметил Тайо Огунсола.

Призвание — учить

Старший преподаватель кафедры «Автоматизация, телекоммуникация и метрология» (АТМ) ИТ-института Омар Аль-Кадаси очень любит свою работу и Уфимский нефтяной университет.

Университет больших возможностей

Иностранные аспиранты УГНТУ успевают заниматься наукой, спортом и творчеством

— Я приехал в Россию из Йемена и выбрал УГНТУ для поступления на бакалавриат, а затем и в аспирантуру, потому что это один из самых престижных и лучших нефтяных университетов России. Он даёт достойное образование и возможность продвигаться по карьерной лестнице. Даже когда я решил поступить в другой вуз, потом всё равно вернулся в УГНТУ, он стал для меня родным домом, — говорит Омар Аль-Кадаси.

По его словам, больше всего ему понравилось хорошее отношение к иностранцам. Благодаря общению с местными жителями, Омар Аль-Кадаси постепенно освоил русский язык и теперь с лёгкостью ведёт лекции у студентов как на английском, так и на русском языках.

— Я решил стать преподавателем после того, как, поступив в аспирантуру УГНТУ, встретил очень умных, добрых, вежливых людей на кафедре АТМ. Они, а также руководство ИТ-Института и УГНТУ в целом поддерживали и до сих пор поддерживают меня, — отметил Омар Аль-Кадаси. — Самое сложное в преподавании лично для меня, когда приходится работать со студентами, которые ленятся учиться. Стараюсь изменить их отношение, пробудить желание получать новые знания, иногда это удаётся.

Не забывает аспирант из Йемена и о научной работе. Он автор множества научных статей, одного учебного и 15 учебно-методических пособий на русском и английском языках. Омар Аль-Кадаси также руководит лидерским проектом по разработке англоязычной версии онлайн-курса «Основы автоматизации технологических процессов нефтегазового производства». Кроме того, курирует в ИТ-Институте иностранных студентов из стран дальнего зарубежья.

Наука на первом месте

Аспирант Института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий Цзан Гуйци родом из Китая. Он решил продолжить своё образование в УГНТУ, узнав, что это ведущий университет в области нефтепромышленности в России и что он сотрудничает с Китайским народным университетом (Хуадун).

— Я приехал в Уфу в 2017 году. Больше всего меня удивила дружелюбная атмосфера в университете и разнообразие культур среди студентов. Мне также понравились современные учебные условия и поддержка со стороны преподавателей. Конечно, удивила здешняя холодная зима, но сейчас привык, — рассказывает Цзан Гуйци. — Вначале у меня были сложности с русским языком, так как до приезда в Россию я его не учил. Но на подготовительном курсе мне помогли освоиться препода-



Тайо Огунсола считает, что красота помогает человеку познать себя, найти внутренние ресурсы, увидеть прекрасное в обычном и изменить мир к лучшему



До приезда в Уфу Цзан Гуйци не говорил по-русски, а сейчас успешно работает над кандидатской диссертацией и участвует в научпоп-проектах



В этом году Омар Аль-Кадаси получил Благодарность Главы Республики Башкортостан за активную общественную деятельность и успехи в учебно-воспитательной работе

ватели и студенты-старшекурсники. В университете благодаря взаимопомощи студентов и аспирантов и совместным мероприятиям создаётся ощущение единства и поддержки.

Цзан Гуйци работает над диссертацией по теме «Фазовые портреты вибрационных сигналов при эксплуатации машин», исследует поведение этих вибросигналов и их использование при ранней диагностике неисправностей.

— Эти исследования могут внести значительный вклад в область диагностики и мониторинга состояния машин, что поможет снизить затра-

ты на ремонты и увеличить эксплуатационный срок оборудования. Меня поддерживают научный руководитель Искандер Кузеев и доцент Виктория Гафарова, — говорит аспирант. — Помимо учёбы и научной деятельности, я увлекаюсь спортом и участвую в различных студенческих клубах. Это помогает мне развивать навыки командной работы и лидерства.

В будущем Цзан Гуйци планирует работать в крупной нефтегазовой компании и внести свой вклад в российско-китайское сотрудничество.

Айгуль КАМАЕВА

Курс на профессионализм

Институт ДПО отметил свое 30-летие

Более пяти тысяч человек ежегодно проходят повышение квалификации и профессиональную переподготовку в Институте дополнительного профессионального образования УГНТУ. Сегодня он уже доказал свою состоятельность, количество предприятий-партнёров растёт с каждым годом. О том, что сейчас представляет собой институт и каковы перспективы его развития, рассказал корреспонденту «ЗаНК» Айгуль Камаевой директор ИДПО Айрат Файрушин.

— Институт дополнительного профессионального образования — это уникальный учебно-методический центр, который позволяет преподавателям университета выходить со своими наработками, актуальными программами на индустриальных партнёров УГНТУ. Одновременно это провайдер запросов предприятий к нашим преподавателям для повышения квалификации их сотрудников по определенным направлениям.

Так, ИДПО уже много лет успешно сотрудничает с компанией ПАО «Транснефть», разрабатывая для неё программы повышения квалификации в соответствии с актуальными нормативными документами.

Работа над созданием курсов допобразования — это кропотливый труд и серьёзный вызов, потому что каждая программа уникальна.

В том числе благодаря этому преподаватели УГНТУ всегда в курсе последних тенденций развития отрасли.

За последние два года мы разработали и реализовали ряд уникальных программ, реализуемых только в нашем университете, по заказу таких компаний как ПАО «Газпром», ПАО «Газпромнефть», ПАО «Газстройпром» и т.д. Сейчас занимаемся разработкой программы повышения квалификации для сотрудников ПАО «Сибур Холдинг». Работа над созданием новой программы — это кропотливый труд и в то же время вызов для университета, потому что каждая программа — это корректировка компетенций профессионального специалиста, в которой должны быть заложены передовые знания. Создание таких программ работает на репутацию и преподавателей, как экспертов отрасли, и на престиж вуза в целом.

Среди заказчиков образовательных программ не только предприятия Российской Федерации. Это



За последние два года ИДПО разработал и реализовал ряд уникальных программ, реализуемых только в УГНТУ, по заказу индустриальных партнёров

ведущие нефтегазовые компании Казахстана, Вьетнама, Кубы, Ирака и других стран.

Более 70% программ реализуются штатными преподавателями УГНТУ. Для проведения некоторых курсов приглашаются высококвалифицированные специалисты предприятий и эксперты отрасли.

С 2009 года ИДПО одним из первых начал активно заниматься разработкой программ дистанционной подготовки, которые сейчас эффективно дополняют очные курсы. Сейчас институт при поддержке вуза активно развивает электронную платформу нефтегазового онлайн-образования, делая ее удобной для прохождения курсов повышения квалификации или обучения по программам профессиональной переподготовки.

Еще одно новшество — с начала 2024 года в институте по некоторым направлениям обучения нача-

ли использовать концепцию «один человек — одна группа». Благодаря ей, слушателю не нужно ждать набора группы, при этом качество подготовки специалиста не теряется, а стоимость обучения остается невысокой.

Мы следим за новыми трендами в развитии технологий, изменением нормативных документов, ситуации

на рынке труда отрасли. Так, в этом году мы открыли центры по информационному моделированию, а также центр по производственному менеджменту.

Перед нами стоит задача по разработке новых передовых профессиональных программ, востребованных современным производством. Это ответственная, но в тоже время интересная задача.

ИДПО в цифрах

- ▶ Более 90 тысяч человек прошли профессиональную переподготовку и повышение квалификации в ИДПО УГНТУ
- ▶ Свыше 300 ведущих профессоров, доцентов УГНТУ и специалистов-практиков участвуют в реализации программ дополнительного профессионального образования
- ▶ Более 150 программ повышения квалификации и свыше 50 программ профессиональной переподготовки по актуальным вопросам технологии, техники и управления производством разработаны и реализуются в ИДПО

История большого дела



Создание Института повышения квалификации (ныне ИДПО) в Уфимском нефтяном стало ответом на вызовы времени. В начале 1990-х годов советская система профессиональной подготовки и переподготовки рухнула, что породило серьезные проблемы в стране. Исправить ситуацию взялись вузы. УГНТУ поставил перед собой задачу выстроить на базе университета новую систему дополнительного профессионального образования для специалистов нефтегазового и строительного комплекса. С этой целью в декабре 1994-го в вузе был создан Институт повышения квалификации.

Началось всё с комнаты площадью 14 квадратных метров в третьем кор-

пусе УГНТУ и трёх сотрудников. А уже к своему 10-летию в 2004 году институт пришёл с серьёзным багажом: мощная материально-техническая база, свыше 100 разработанных программ, более 25 тысяч выпускников и статус ведущего центра в области переподготовки инженерных и руководящих кадров нефтегазовой отрасли России.

О том, как развивался институт, рассказал **советник при ректорате, директор эндаумент-фонда УГНТУ Алексей Зац**. Алексей Савельевич стоял у истоков создания системы дополнительного профессионального образования в вузе и руководил ИДПО (сначала в должности замдиректора по учебной работе, а затем директором института) более 27 лет.

От идеи до результата

Идею открыть в Уфимском государственном нефтяном техническом университете Институт повышения квалификации предложил Айрат Мингазович Шаммазов, избранный в 1994 году ректором вуза. В конце этого же года был издан приказ о создании ИПК. Началась кропотливая работа с ведущими организациями нефтегазовой отрасли и строительного комплекса, которая с каждым годом набирала обороты.

«Транснефть», «Газпром», «Лукойл», «Роснефть» — все крупные нефтегазовые компании страны обучали сотрудников на нашей базе. Как и десятки предприятий более скромного масштаба. На учёбу приезжали генеральные директора, главные инженеры, руководители подразделений и линейные специалисты со всей страны — от Владивостока до Калининграда, от Кушки до Мурманска. Сейчас, бывая в командировках и посещая предприятия, я часто встречаю выпускников Института дополнительного образования УГНТУ и неизменно слышу от них слова благодарности.

За все годы работы мы не предложили компаниям ни одной ненужной учебной программы. Всегда ориентировались на их нужды и помогали решать самые сложные за-

дачи. С каждым из наших партнёров мы работали как единый коллектив, объединённый общим делом. И компании знали — ИДПО не подведёт.

За пределами страны

Карта работы Института дополнительного профессионального образования УГНТУ выходила далеко за пределы России. Мы обучали специалистов из Вьетнама, Хорватии, Ирака, стран постсоветского пространства, в первую очередь Казахстана. С зарубежными студентами работать не так просто, но мы находили профессиональные, политические и культурные моменты, которые позволяли это успешно делать.

Громадную работу провели с Республикой Куба — подготовили более 400 специалистов разного профиля. Например, замминистра нефтяной промышленности Кубы, ранее генеральный директор крупнейшей нефтяной компании страны CUPET, — наш выпускник. Для кубинских специалистов мы готовили учебные материалы на испанском языке и старались окружить их и всех остальных слушателей не только профессионализмом, но и человеческим теплом.

С работой ИДПО были знакомы не только руководители крупных

компаний отрасли, но и государственные деятели.

У нас в гостях были лидер КПРФ Геннадий Зюганов, министр топлива и энергетики России в 1999–2000 годы Виктор Калужный, первый президент Республики Башкортостан Муртаза Рахимов и многие другие.

Детально владел вопросом профессиональной переподготовки казахских нефтяников тогдашний президент Казахстана Нурсултан Назарбаев.

В 2004 году, когда ИДПО отмечал 10-летний юбилей, мы получили благодарственное письмо от Сергея Кириенко, в те годы полномочного представителя президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе.

К моменту моего ухода с должности директора количество выпускников составило более 75 тысяч человек.

Главное — люди

Одна из сильнейших наших сторон — великолепный коллектив преподавателей. За прошедшие годы в работе ИДПО участвовали более 350 ведущих профессоров и доцентов УГНТУ. Институт стал центром притяжения всего профессорско-преподавательского состава вуза.

Студенты Уфимского нефтяного хорошо знакомы с образовательной платформой OilEdu. На ней ребята не только проходят онлайн-курсы по различным направлениям нефтегазового образования, но и отрабатывают навыки на виртуальных тренажёрах, выполняют лабораторные работы и тесты. Как появилась платформа и какие возможности открывает, выяснял корреспондент «ЗаНК».

Дистанционное обучение в университете зародилось примерно в 2005 году. Тогда студентам-заочникам начали выдавать для самостоятельного изучения текстовые электронные учебно-методические комплексы, записанные на диски. В 2008 году Институт дополнительно профессионального образования набрал первую группу слушателей дистанционной программы профпереподготовки «Менеджер нефтегазового предприятия». С тех пор растёт и количество онлайн-программ, и качество их наполнения.

— В УГНТУ каждый год увеличивается количество дистанционных программ, мы развиваем технологии. Университет первым среди вузов республики стал применять вебинары, поэтому у нас не возникло проблем с организацией обучения в период пандемии, — отметил замдиректора по учебно-информационным технологиям ИДПО Сергей Щербинин.

По его словам, в 2017 году тогда еще проректор по учебно-методической работе, а ныне ректор Олег Баулин предложил начать осваивать новую на тот момент технологию массовых открытых

Доступные знания

Онлайн-образование УГНТУ выходит на новый уровень

Над онлайн-курсами в специальных студиях работает целая команда специалистов: сценаристы, продюсеры, операторы, аниматоры, программисты и конечно, сами авторы.

онлайн-курсов. Главная её особенность — формат контента в виде коротких видеороликов и открытый доступ к курсам. Так и зародилась образовательная платформа OilEdu. На ней представлены более 60 различных онлайн-курсов, в каждом около 50 видеороликов.

— Мы уделяем особое внимание качеству онлайн-курсов. Перед нами стоит задача не просто снять на камеру, как преподаватель зачитывает учебник. Лектор должен коротко и интересно дать основную информацию, качественно её проиллюстрировать, сделать трёхмерную анимацию. Иногда бывает уместен юмор. Например, один из роликов по автоматизации на тему методов и средств измерения преподавателя начала с фрагмента из мультфильма «38 попугаев». Получилось наглядно, — говорит Сергей Щербинин.

На платформе OilEdu представлено также более 40 виртуальных тренажёров и лабораторных работ, разработанных специалистами

УГНТУ. Часть из них входит в состав онлайн-курсов, часть представляет собой самостоятельные образовательные продукты. Тренажёры можно пройти прямо в браузере, ничего скачивать и устанавливать не придётся.

Кстати, каждый может зайти на платформу и записаться на любой курс через Личный кабинет УГНТУ (студенты и сотрудники вуза) или Госуслуги (все остальные). Почти все курсы бесплатные. С одной стороны, они направлены на продвижение бренда УГНТУ и повышение имиджа вуза. С другой, это качественный контент для собственных студентов, который позволяет замещать часть аудиторных занятий, снимая нагрузку с преподавателей.

На платформе OilEdu представлены курсы для школьников — программы подготовки к ЕГЭ по химии,

физике и математике. Те, кто пройдёт их с высокими показателями, могут получить дополнительно от трёх до пяти баллов к результатам госэкзамена при поступлении в УГНТУ.

Кроме того, все желающие могут на коммерческой основе пройти на платформе профессиональную переподготовку, изучив несколько онлайн-курсов и защитив итоговый проект. По итогам обучения слушатель получает не просто электронный сертификат, а бумажный диплом о профессиональной переподготовке УГНТУ. Документ даёт право работать в новой для себя отрасли.

Ежегодно на платформе OilEdu открывают 10–15 новых курсов. Сейчас обсуждается взаимодействие

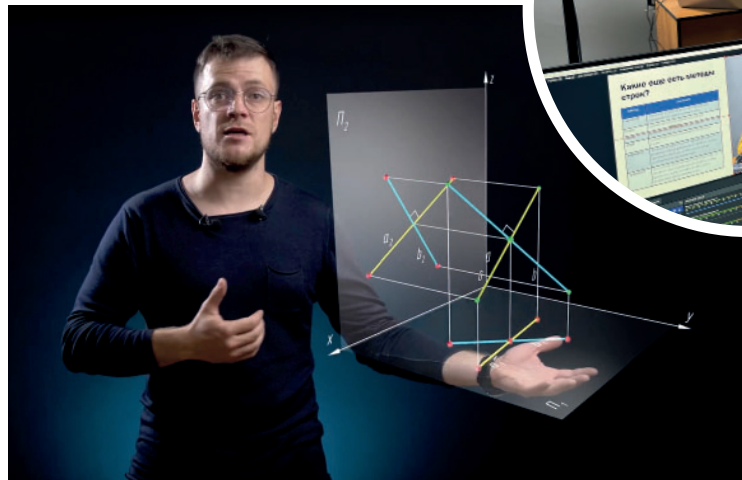


Платформа «Нефтегазовое образование (OilEdu)»

с известными образовательными платформами и крупными нефтегазовыми компаниями. Также в плане множество других проектов, в том числе международных. Но главная задача — сделать OilEdu единым и основным образовательным ресурсом в стране в области топливно-энергетического комплекса.

— В будущем мы планируем размещать на нашей платформе онлайн-курсы не только УГНТУ, но и других профильных вузов и колледжей, а также нефтегазовых компаний. Чтобы на одной площадке можно было выбрать наиболее подходящую программу обучения. Естественно, количество и разнообразие наших собственных курсов также будет увеличиваться, — подчеркнул Сергей Щербинин.

Айгуль КАМАЕВА



ВЕХИ ИСТОРИИ /

Причём самых сильных его представителей, ведь работа у нас требовала высочайшего профессионализма.

Я считаю своим долгом привести фамилии ведущих преподавателей, трудом которых и их высочайшим профессионализмом ИДПО УГНТУ стал узнаваемым не только в нашей стране, но и далеко за её пределами.

Это профессора Геннадий Евгеньевич Коробков, Леонид Иванович Быков, Алексей Анатольевич Коршак, Лев Георгиевич Колпаков, Раис Асрарович Жданов, Мурсалим Мухутдинович Гареев, Игорь Равильевич Байков, Нина Александровна Гаррис, Геннадий Васильевич Конесев, Фарит Акрамович Агзамов, Юрий Вениаминович Зейгман, Лев Михайлович Левинсон, Шамиль Анатольевич Гафаров, Рустэм Адипович Исмаков, Александр Валентинович Сиднев, Юрий Алексеевич Котенёв, Айрат Римович Хафизов, Рудольф Николаевич Хлесткин, Константин Федорович Богатых, Наум Александрович Самойлов, Александр Павлович Верёвкин, Мурат Рахимович Сафаров, Ильгиз Галеевич Абдуллин, Алексей Габдуллович Гареев, Арслан Фаритович Ахметов, Сафа Ахметович Ахметов, Валерий Марказович Латыпов, Александр

Александрович Семёнов, Вадим Васильевич Бабков, Мухарям Миниярович Фаттахов, Вячеслав Григорьевич Карпов.

Доценты Роберт Александрович Брот, Андрей Иванович Гольянов, Валентина Михайловна Глазырина, Евгений Махмутович Муфтахов, Владимир Андреевич Душин, Раис Фарахетдинович Гильметдинов, Григорий Константинович Чуктуров, Леонид Георгиевич Дадаев, Виктор Александрович Палагушкин, Виталий Алексеевич Шабанов, Сергей Викторович Емец, Виталий Прокопьевич Лопатин, Виктор Васильевич Кравцов, Михаил Васильевич Кузнецов, Николай Иванович Коновалов, Рамзи Файзинович Хуснутдинов, Анатолий Александрович Блажевич, Мамдуда Абдулхаевна Халикова и многие другие.

К сожалению, часть наших преподавателей ушли от нас, но мы всегда будем помнить их с большой любовью и признательностью.

Неоценимый вклад в становление ИДПО внесли и сотрудники административного аппарата. Виктор Александрович Палагушкин, Татьяна Вячеславовна Малинина, Сергей Валерьевич Щербинин, Сергей Александрович Калашников, Зоя Александровна Лалаева, Екатерина Геннадиевна Мазитова, Вера Михайловна Свешникова, Ольга Анатольевна Федорова,

Татьяна Викторовна Романова, Людмила Владимировна Скворцова, Гузель Ильгисовна Латыпова, Оксана Александровна Сенченко, Лариса Николаевна Ишкинина — эти специалисты высочайшего класса вложили много сил и души в развитие института. Я глубоко благодарен им за годы совместной работы.

Я очень признателен нашим ветеранам. Методисту Эльзе Фазыловне Галиной, с которой мы всё начинали, и моему заместителю Валерию Васильевичу Грязеву, который многое сделал для создания материальной базы нашего института в Уфе и на Павловском водохранилище.

Преданные своему делу люди — тот фундамент, который позволил создать в Нефтяном такую мощную систему дополнительного профессионального образования. Ваш покорный слуга долгие годы был вице-президентом Союза руководителей учреждений ДПО вузов России, возглавлял секцию ДПО Совета ректоров Республики Башкортостан. Это результат работы всего коллектива института и признание его заслуг.

Новые реалии

Я счастливый человек, раз одним из крупных пластов моей работы в Уфимском нефтяном был ИДПО.

Мне ни за один день, проведенный в нём, не стыдно.

Мы создали институт, который широко известен в нашей стране и за её пределами. Хочется, чтобы новое поколение сохранило достигнутые позиции.

Конечно, пандемия нанесла ошутимый удар. Прервались все коммуникации, и восстанавливать их очень сложно. Кроме того, сейчас непростой период развития экономики. Изменились тренды и требования, появились цифровые технологии и искусственный интеллект. Но я глубоко убежден, что всё так же нужны и важны личные контакты, живое общение с преподавателями. Хочу верить, что симбиоз традиций и новых технологий даст хорошие плоды.

Каждый период времени ставит перед нами свои задачи. Чтобы успешно решать их, нужно уметь наблюдать, анализировать, искать новые пути, отстаивать свое мнение. Где-то менять подходы, учитывая реалии сегодняшнего дня. Но не забывать, что мы представляем Нефтяной университет и работа с нефтегазовыми компаниями и строительным комплексом для нас — основа основ.

Желаю ИДПО дальнейшего развития, а новой команде института во главе с Айратом Миннулловичем Файрушиным больших успехов на этом пути.

1994 год
Открыт Институт повышения квалификации

2000 год
ИПК определён головной организацией Учебно-методического объединения нефтегазового образования РФ

2004 год
ИПК реорганизован и переименован в Институт дополнительного профессионального образования

2008 год
Институт приступил к реализации программ ДПО с использованием дистанционных образовательных технологий

2011 год
ИДПО приступил к обучению специалистов в формате вебинаров

2019 год
При значительном участии специалистов ИДПО в УГНТУ запущена образовательная платформа OilEdu

Александр Спивак: жизнь с Уфимским нефтяным

Наступающий 2025-й — год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. На страницах нашей газеты мы будем рассказывать о людях Нефтяного, которые знали о войне не понаслышке. Герой первой публикации — человек, жизнь которого почти 60 лет была тесно связана с университетом, — ректор вуза в 1976–1993 годы Александр Иванович Спивак.

Вместо защиты диплома — война

Александр Спивак родился в 1923 году в Буздякском районе Башкортостана. Окончил деревенскую семилетку, поступил в Уфимский геологоразведочный техникум. В декабре 1941-го должен был защищать диплом, но учебу прервала война — уже в ноябре студент Спивак был в армии.

Войну Александр Иванович прошёл от звонка до звонка — с 1941-го по 1947-й. Служил в Азербайджане во второй отдельной авиаэскадрилье, в Кировобадском училище летчиков бомбардировочной авиации им. Хользунова. «Конечно, жаль, что война отняла лучшие молодые годы, но именно тогда был заложен основательный фундамент житейской мудрости и трудолюбия», — писал Спивак в своей автобиографической книге «Записки ректора».

После окончания войны Спиваку предлагали остаться в армии на офицерской должности, но он решил вернуться домой к родителям, а затем в Уфу в техникум. В июне 1947 года мобилизовался, прослужив в армии без малого шесть лет.

Война показала нам, что такое жизнь, как её понимать, как её строить и что в ней главное. Профессионализм и хорошее, доброе отношение к людям — вот что главное. Уважение к человеку — вот что важно.

Александр Спивак, из летописи «Дела и люди Уфимского нефтяного»

И вновь учёба

После демобилизации Спивак вернулся на учёбу в техникум и в 1948-м окончил его с отличием. Поступил в Уфимский нефтяной институт, который именно в том году стал самостоятельным вузом, на специальность «Разработка нефтяных и газовых месторождений». С той поры его жизнь была связана с Нефтяным.

Много позже Александр Иванович вспоминал, что до 1952 года в каждой учебной группе УНИ половину, а иногда и больше составляли фронтовики и служившие в годы войны в армии. Поэтому бороться за повышение успеваемости практически не нужно было. «Мы изголодались по учёбе, а глядя на нас, тянулись и вчерашние школьники. Они учи-

лись у нас усердию, а мы просили их помочь вспомнить потускневшие в памяти остатки школьной науки», — рассказывал Спивак.

Так и занимались бок о бок семнадцатилетние ребята и взрослые мужчины в военной форме. Большинство жило в общежитиях — в студенческом барачном поселке, в комнатах по двенадцать человек.

«Жизнь легкой не была, а вот интересной — безусловно. Страна восстанавливалась после тяжелой и длительной войны. Мы, студенты и преподаватели, хорошо понимали текущий момент и как могли помогли этому процессу.

Александр Спивак, «Записки ректора»

От студента до ректора

После защиты в 1953 году диплома с отличием Спивака распределили старшим инженером в Бавлы, где было открыто крупное месторождение нефти. Тогдашний директор УНИ Борис Клименок предложил другой вариант — целевую аспирантуру в Москве, но Спиваку хотелось попробовать себя на производстве. Тогда в дело вступил первый секретарь Черниковского горкома партии Шалва Пацурия. Разговор был недолг: «Поедешь в аспирантуру, вернётся кандидатом наук. Такие, как ты, институту необходимы». Судьба была опре-



Ректор Александр Спивак поздравляет студентов с Днём знаний 1 сентября

делена, и уже в сентябре 1953-го Александр Спивак был направлен в аспирантуру Московского нефтяного института.

По возвращении в Уфу в конце 1956-го он начал преподавать в УНИ и проработал здесь 51 год, пройдя путь от старшего преподавателя до ректора. Александр Иванович первым из выпускников Нефтяного возглавил родной вуз и проработал на ответственном посту 18 лет — с 1976 по 1993 годы.

«Практически всё, что предстояло сделать, зависело от работающих в УНИ людей. Преподаватели должны в совершенстве владеть предметом и необходимым педагогическим мастерством, а институт — обеспечен необходимой, достаточной и современной материальной базой. Кроме этого, в коллективе совершенно необходим психологически комфортный, благоприятный во всех отношениях микроклимат. Только соблюдение всех перечисленных условий может обеспечить высокое качество учебной и научной работы в любом вузе. Такими были мои представления о пред-

стоящем ректорстве», — вспоминал Спивак в «Записках ректора».

На службе вузу

За годы, в течение которых Александр Спивак возглавлял УНИ, а затем и УГНТУ, вуз заметно изменился. Удалось серьёзно укрепить материально-техническую базу, улучшить бытовые условия жизни студентов и преподавателей, повысить престиж института не только в России, но и за рубежом. При Спиваке были построены учебный корпус горно-нефтяного факультета, кампус архитектурно-строительного факультета (ныне АСИ) с двумя учебными корпусами, общежитиями, столовой и спортивным комплексом, общежития № 7 и 8, жилые дома для преподавателей и сотрудников по улице Комарова.

В годы его ректорства произошёл прорыв в научно-исследовательской деятельности. Уже к середине 80-х в институте работало 11 отраслевых и проблемных лабораторий, было сформировано пять диссертационных советов, появилось много талантливых учёных, оставивших заметный след в науке.

Александр Спивак и сам вёл плодотворную научную работу. Он занимался научными изысканиями в области механики горных пород и технологии бурения скважин. Результаты исследований опубликованы в 22 учебниках и монографиях и более чем в 250 научных статьях. Два его учебника переведены на французский и китайский языки. Профессор Спивак получил

Александр Спивак (1923–2007) — доктор технических наук, профессор, заслуженный деятель науки и техники РСФСР и БАССР, почётный нефтяник СССР, кавалер орденов Октябрьской революции, Трудового Красного знамени, «Знак Почёта», лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники. Награжден Орденом Отечественной войны II степени, медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» и другими медалями.

42 авторских свидетельства на свои изобретения, подготовил 32 кандидата и двух докторов технических наук.

Александр Иванович был старше вуза, которому отдал большую часть своей жизни, ровно на 25 лет и праздновал юбилей вместе с Нефтяным. За годы работы он приобрёл огромный авторитет в коллективе благодаря ясному уму, выдержанности, организаторским способностям, таланту учёного и педагога. Александр Спивак ушёл из жизни в январе 2007-го, до последнего сохраняя связь с университетом и оставив о себе память как о человеке большого масштаба — настоящей легенде Уфимского нефтяного.

«По своему опыту могу сказать, что ректорский труд нелегок, он требует постоянного умственного напряжения и большой дипломатичности... Ректор должен обладать здоровым честолюбием, оно подвигнет его сделать свой вуз лучше, чем он был до его прихода.

Александр Спивак, «Записки ректора»



Александр Иванович любил природу и рыбалку, даже зимнюю

Загидулла Сюняев: имя в истории отраслевой науки

**Алексей Зац, советник при ректорате,
директор фонда целевого капитала УГНТУ:**

— С Александром Ивановичем Спиваком я познакомился во второй половине 1960-х. Спивак (в тот момент проректор Уфимского нефтяного по учебной работе) был в составе партийного, а я — комсомольского актива Орджоникидзевого района. Периодически пересекались, но не более того. Спустя некоторое время меня рекомендовали для избрания на должность секретаря комитета комсомола УНИ. С тех пор до конца жизни Александра Ивановича мы шли с ним рука об руку — даже с перерывом, когда я не работал в институте.

Спивак был настоящим советским человеком, воспитанником своего времени. Участник войны, студент-отличник, который прошёл все этапы общественной, научной и учебной работы и был безумно предан Уфимскому нефтяному. Временами он мог быть жёстким и строгим, но очень ценил людей и теплоту человеческих отношений. Каждый сотрудник вуза мог зайти к нему в любое время, и он был доступен для всех.

Александр Иванович и его семья стали для меня, а впоследствии и для моей семьи, родными людьми. В самые тяжёлые моменты моей жизни и в самые радостные он и его жена Нина Федоровна Стриженова — ведущий доцент кафедры экономики нашего университета — находились рядом. Я счастлив, что такой человек был в моей жизни и мне было у кого учиться. С его помощью я стал впоследствии руководителем, а самое главное — человеком, преданным делу, которому служишь. Когда он ушёл из жизни, нам, его воспитанникам, было очень тяжело от невозможной утраты. Но друг не умирает, он просто рядом быть перестаёт.

Такие люди, как Спивак, всегда должны оставаться в памяти Нефтяного университета. Наша задача — рассказывать о них, пока мы живы. Задача следующих поколений — сохранять историю. Это архиважно, иначе может сложиться ситуация, когда мы не будем знать, кто всё это создавал.

Уфимский нефтяной не всегда был таким, как сейчас. Он начинался с бараков и двухэтажных зданий, и меняли его люди, которые приходили после войны в гимнастёрках и стоптанных сапогах. О них нельзя забывать. Мы можем ставить им хорошие памятники, но не в этом решение проблемы. Самое главное — помнить и передавать память о них из поколения в поколение. Я уверен, что в моём родном университете так и будет.

Рита Габдулхакова, директор Музея истории УГНТУ:

— В нашем музее хранится значительная часть архивов Александра Ивановича Спивака. Немало личных вещей, писем, рукописей с заметками на полях, черновиков научных статей и выступлений... Они как штрихи, без которых портрет личности остаётся неполным.

Трудовая книжка Спивака... Заведена в Уфимском нефтяном институте 1 мая 1949 года. Будучи студентом, он работал лаборантом, преподавателем кафедры общей геологии. А в 1950 году уже принят городским комитетом ВЛКСМ на должность секретаря комитета комсомола УНИ. После перерыва на обучение в аспирантуре Московского нефтяного института Александр Иванович вернулся в родной вуз и с 10 декабря 1956 года все записи в трудовой связаны только с Уфимским нефтяным. Много записей об объявленных благодарностях и почётных грамотах за успехи в работе. Но они заканчиваются в 1976 году, когда Александр Иванович стал ректором и уже сам принимал решения о награждениях сотрудников.

«Дорогой Нине с благодарностью. Я. 21.4.1972 г.». Это — посвящение супруге на автореферате диссертации на соискание учёной степени доктора технических наук. С Ниной Фёдоровной связано около полувека жизни Александра Ивановича. Они были не только супругами, но и коллегами — она работала доцентом на кафедре «Экономика, организация и планирование нефтяной промышленности».

Казалось бы, стандартные папки поздравительных адресов. Но в них видно отношение людей к Александру Ивановичу. Вместо официальных фраз часто — обращения «дорогой, замечательный, чудесный», дружеские пожелания, слова искренней благодарности, признательности за помощь.

Всё это только крошечная часть большого архива большого Человека.



Ректоры Уфимского нефтяного Всеволод Березин, Загидулла Сюняев, Александр Спивак и Айрат Шаммазов на юбилейных торжествах, посвящённых 50-летию УГНТУ. 1998 год

**10 декабря 2024 года
исполнилось 95 лет
со дня рождения
Загидуллы Сюняева — ректора
Уфимского нефтяного
в 1970–1976 годы.
Загидулла Исхакович был
крупным специалистом
в области нефтепереработки,
основателем научной
школы по термическим
превращениям
высококипящих компонентов
нефти и коксованию
нефтяных остатков.**



Он с отличием окончил Московский нефтяной институт имени И. М. Губкина и выбрал местом работы Уфу. С 1953 года работал на Ново-Уфимском нефтеперерабатывающем заводе. Одновременно читал курс аналитической химии и курс переработки нефти в Уфимском нефтяном техникуме. Получив хорошую производственную практику, перешёл работать в сферу научных исследований по коксовой тематике, защитил кандидатскую диссертацию.

В Уфимский нефтяной институт Загидулла Сюняев пришёл в 1962 году на должность заведующего кафедрой технологии нефти и газа. С первых же дней руководил хозяйственными научно-исследовательскими работами, соз-

дал при кафедре отраслевую лабораторию по переработке тяжёлых нефтяных остатков. Была разработана технология двух опытно-промышленных установок прокали и обессеривания кокса.

В 1969 году Сюняев защитил докторскую диссертацию, стал профессором, а в 1970 году возглавил вуз. По его инициативе в 1971 году в Уфимском нефтяном институте открылся первый в стране студенческий НИИ.

В 1976 году Загидулла Исхакович перешёл на работу в Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. И. М. Губкина (ныне Российский государственный университет нефти и газа). Там он заведовал кафедрой, был деканом

химико-технологического факультета, научным руководителем двух отраслевых лабораторий.

Сюняев был известным учёным в области технологии переработки нефти. Его знали как крупного деятеля высшей школы страны, много сделавшего для становления Уфимского нефтяного института в качестве признанного учебного и научно-исследовательского центра.

За годы работы он подготовил 120 докторов и кандидатов наук, опубликовал более 500 научных трудов, из них 30 авторских свидетельств. Его научные работы сыграли большую роль в развитии науки о нефти и её переработке. Загидулла Сюняев награждён многими государственными и отраслевыми наградами.

// ЮБИЛЯРЫ

Военный и педагог

**5 января 2025 года
исполняется 70 лет
председателю Совета
ветеранов УГНТУ,
полковнику в отставке
Марселю Исламову.
Марсель Касимович —
выпускник Уфимского
нефтяного. 14 лет жизни
он посвятил военной
службе и уже более 30 лет
работает в родном вузе.**



Марсель Исламов родился в семье нефтяника, его отец был буровиком. Семья жила в нефтяном районе, в посёлке Краснохолм (ныне это нефтегазодобывающее Краснохолмское месторождение). Поэтому выбор вуза был определён ещё в детстве.

В 1978 году Исламов окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин». Готовился к работе по распределению на Щелковском подземном хранилище газа, но был призван в ряды Вооружённых сил, а после срочной службы решил продолжить военную карьеру.

Служил в Волгограде, затем в Грозном, где был преподавателем военной кафедры Грозненского нефтяного института и принимал активное участие в событиях 1991–1992 годов. В 1990 году окончил Военную академию тыла и транспорта в Санкт-

Петербурге, а в 1992-м был переведён в Башкирию. Работал преподавателем на факультете военного обучения УГНТУ, начальником военной кафедры ракетного топлива и горючего. Параллельно защитил кандидатскую диссертацию на тему «Разработка эффективных удалителей асфальтосмолистых и парафиновых отложений в нефтяном оборудовании». Когда в 2006 году закрыли военный факультет, перешёл на кафедру «Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений», которую когда-то закончил. Сегодня Исламов преподаёт студентам и ведёт активную общественную работу.

— Образование, полученное в Нефтяном, определило всю мою дальнейшую жизнь, в том числе во время службы в Вооружённых силах. Я служил на различных должно-

стях Службы горючего, поэтому все технические дисциплины, которые мы изучали в вузе, нашли своё применение в профессиональной деятельности. В свою очередь опыт военной службы оказался очень ценным во время работы в вузе. На военной кафедре я преподавал студентам дисциплины, связанные как с гражданской деятельностью в нефтяном хозяйстве, так и с военной службой. Выпускники нашей кафедры достигли высоких должностей и званий, что подтверждало их востребованность в войсках, — рассказывает Марсель Касимович.

С 2017 года Марсель Исламов занимает должность председателя Совета ветеранов УГНТУ. Ветеранская организация в Уфимском нефтяном была создана в январе 1987 года — на тот момент она насчитывала 373 человека, в том числе 68 участников Великой Отечественной войны и 40 тружеников тыла.

— К сожалению, сегодня участников ВОВ в Уфимском нефтяном не осталось, — делится Марсель Касимович. — Нынешняя ветеранская организация объединяет людей, проработавших в вузе не менее 20 лет и уже ушедших на пенсию, — их сейчас более 230. Как и прежде, они ждут встреч и по праздникам собираются в вузовской столовой, чтобы за накрытым столом сказать друг другу тёплые дружеские слова.

От чистого сердца

Волонтеров Нефтяного отметили на федеральном уровне



Добро.Центр УГНТУ получил сразу несколько наград на Международном форуме гражданского участия #МЫВМЕСТЕ-2024 в Москве. Он победил в ежегодном конкурсе «Добро.Центр года» в номинации «Лидер сообщества», стал лидером по итогам мониторинга эффективности деятельности Добро.Центров и вошёл в ТОП-3 верификаторов федеральной программы «Обучение служением». По словам руководителя центра Тимура Гадельшина, это результат усердной работы всей команды.

— В этом году в работе Добро.Центра УГНТУ приняли участие более 2000 волонтеров. 75% из них — студенты нашего университета. Мы изначально позиционировали себя открытой организацией, поэтому вовлекаем в добровольческую деятельность не только обучающихся Уфимского нефтяного. В нашем центре есть представители других вузов, рабочая молодёжь. Очень активны школьники — многие из них впоследствии поступают в УГНТУ

и продолжают сотрудничать с нами уже в качестве студентов, — рассказывает Тимур Гадельшин.

На вопрос, что даёт студентам участие в волонтерской деятельности, Тимур Гадельшин ответил: главный стимул — профессиональное развитие и прокачка социальных навыков. Кроме того, активистов поощряют поездками на крупные мероприятия и обучение.

Волонтеры осваивают различные компетенции в зависимости от специализации. К примеру, особые требования к поведению и внешнему виду предъявляют к добровольцам из протокольной службы, которые встречают и провожают гостей. В любом случае все полученные знания пригодятся в жизни. Нередко бывает, что ребята, работавшие на мероприятии добровольцами, организаторы в дальнейшем приглашают к себе на работу.

— Безусловно, самое важное для любого волонтера — общение. Оно помогает расширить кругозор и узнать больше о том, чем живёт и дышит волонтерское движение в России. На крупных добровольческих форумах понимаешь, что волонтерство — не просто слово, а образ жизни, который может изменить мир к лучшему. Наши ребята своим трудом вносят вклад в развитие страны, — говорит Тимур Гадельшин.

По его мнению, важные качества хорошего волонтера — инициативность и многофункциональность, так как человек должен сам подать заявку, прийти на мероприятие и выполнить порученную работу. Для этого должно быть сильное желание по-



могать, принести пользу обществу.

Добро.Центр УГНТУ развивает самые разные направления добровольческой деятельности. Ребята

проводят экологические и донорские акции, профориентационные мероприятия для школьников, выступают в роли медийщиков. И, конечно, помогают в организации и проведении мероприятий — не только в рамках вуза, но и на региональном, федеральном и международном уровне. К примеру, в этом году волонтеры работали на Международной выставке-форуме «Россия» в Москве, на Всемирном фестивале молодёжи в Сочи, Российском энергетическом форуме и Международном спортивном форуме «Россия — спортивная держава» в Уфе и многих других крупных мероприятиях.



Волонтерский центр создан в УГНТУ в феврале 2022 года по инициативе студентов. В ноябре 2022 года при поддержке программы «Приоритет-2030» в вузе прошла первая Школа волонтеров, во время которой студентов знакомили с добровольчеством и обучали основам волонтерства. В январе 2023 года на базе волонтерского центра в Уфимском нефтяном открыли первый в Республике Башкортостан Добро.Центр в высшем учебном заведении. В 2023 году Уфимский нефтяной вошёл в число пилотных вузов по реализации методики «Обучение служением». Добро.Центр УГНТУ стал связующим звеном между заказчиками и университетом.

— Наш девиз: «Дальше — больше». Это означает, что мы всегда стремимся развиваться в новых направлениях. Даже если кажется, что уже достиг определенного уровня, всегда есть куда расти. К примеру, в 2025 году мы планируем взяться за научное волонтерство. Это новое для России явление, которое пока не получило широкого распространения, но очень важное и интересное, — отметил Тимур Гадельшин.

Ещё одно новое направление Добро.Центра УГНТУ — развитие корпоративного волонтерства, когда в социально полезную деятельность компаний вовлекаются их сотрудники. Добровольцы Нефтяного

помогают организовать такую работу и обучают специалистов предприятия.

Также Добро.Центр УГНТУ участвует в федеральной программе «Обучение служением». Это образовательный подход, при котором студенты совершенствуют профессиональные навыки, выполняя социальные заказы. Например, сейчас команда студентов помогает Управлению образования Уфы решать социальную задачу по повышению мотивации и уровню подготовки учащихся к сдаче ЕГЭ и ОГЭ. Ребята проводят мастер-классы, разрабатывают квесты и организуют игры для школьников.

Айгуль КАМАЕВА



Сообщество
Добро.Центра УГНТУ
ВКонтакте

Кто он — Мистер УГНТУ-2024?



Фото Марии ГОРДИЕНКО

Самый брутальный конкурс Нефтяного «Мистер УГНТУ» прошёл 5 декабря во Дворце молодёжи. За титул боролись 11 конкурсантов, примеривших на себя образы выдающихся людей. Ослепительные костюмы, грандиозные декорации, креативные номера и искренние эмоции — таким увидели конкурс зрители.

Обладателем главного титула стал Тимур Гизатуллин (факультет трубопроводного транспорта). Звание «Первый вице-мистер» завоевал Ратмир Ибрагимов (Высшая школа информационных и социальных технологий). Звание «Второй вице-мистер» жюри присудило сразу двум участникам: Евгению Кузнецову (ИТ-институт) и Роману Иванову (Институт нефтяного бизнеса).

Тимур Гизатуллин рассказал, что участвовать в культмассовой работе начал только в УГНТУ. «В детстве я представлял себя на сцене, но туда не попадал. В университете такая возможность представилась, я исполнил свою мечту», — поделился победитель. Он считает, что секрет успеха — в упорном труде, и посоветовал будущему «Мистеру УГНТУ» быть усердным и прикладывать максимум усилий.



Ссылка на запись
онлайн-трансляции
конкурса

Главный редактор:
Е. Загайко
Выпускающий:
Е. Гулина

Газета зарегистрирована в Управлении
Роскомнадзора по Республике Башкортостан
Регистр. номер ПИ №ТУ02-01599.
Объём издания: 1 печ. лист. Тираж 1000 экз.
При перепечатке ссылка на газету обязательна.

Адрес редакции и издателя:
450064, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Первомайская,
14, к. 201; телефон: 242-57-04; e-mail: gazetazank@mail.ru
Учредитель: ФГБОУ ВО УГНТУ
(450064, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Космонавтов, 1)

(12+)

Газета отпечатана в ООО
«Издательство «Белая река».
Адрес: 450078, Республика
Башкортостан, г. Уфа, ул. Кирова, 109
Телефон: 279-80-43
www.river.ru

Заказ № 241834
Номер подписан 20.12.2024 г.
Распространяется в университете
и его филиалах бесплатно.