

ЗанК

Газета Уфимского государственного
нефтяного технического университета
«За нефтяные кадры»

Мы
в социальных
сетях



Издаётся с 1966 года

№ 10 (1698), 29 декабря 2025 года

УГНТУ

С НОВЫМ ГОДОМ, НЕФТЯНОЙ!

Время лидеров. И их проектов
Чем завершился конкурс лидерских проектов
УГНТУ 2025 года?

4

**«Университет должен быть
амбициозным и эффективным»**

Интервью с ректором Уфимского нефтяного Олегом Баулиным

6

Итоги и планы

Каким был 2025-й и чего ждать от 2026-го —
рассказывают руководители подразделений УГНТУ

8

СОБЫТИЕ НОМЕРА

УГНТУ — в топ-10 всероссийского рейтинга университетских стартапов

16 проектов университета включены в рейтинг «ТОП-1000 университетских стартапов» 2025 года. Это почти две трети от общего количества стартапов Башкортостана, представленных в нём (в рейтинге 25 проектов от нашей республики). По количеству стартапов Уфимский нефтяной занял десятое место в стране.

В топ-100 вошли три проекта от Башкортостана, и все три реализуют представители УГНТУ. Автор двух из них — Антон Меркушев, его проекты заняли 3-е и 47-е места. Интервью с Антоном читайте в ближайшее время в дзен-канале УГНТУ.

К сведению: рейтинг «ТОП-1000 университетских стартапов» — проект федеральной «Платформы университетского технологического предпринимательства».

НАГРАДЫ И ПОБЕДЫ



Почётное звание «Заслуженный химик РБ» присвоено директору ИХТИ УГНТУ Владимиру Ильину

Награду Владимиру Михайловичу вручил глава региона Радий Хабиров на торжественной церемонии, посвящённой Дню работников промышленности Республики Башкортостан.



Призёрами хакатона T1 стали студенты УГНТУ

Команда «Lirili Larila» — Мансур Давлятянов (ИТ-институт) и представители ВыШКИ ИнСоТех Артур Аккужин, Дмитрий Тельянов и Владислав Часовских — заняла третье место среди более 80 команд со всей России. Финал мероприятия прошёл в Москве.



Преподаватели УГНТУ получили сертификаты на финансовую поддержку от АНК «Башнефть»

Компания ежегодно чествует преподавателей вуза за развитие образовательной среды, профориентационную работу и наставничество при обучении студентов. В 2025 году награды удостоены 10 человек.



Медиаамбассадор № 1 программы «Студтуризм» работает в УГНТУ

Специалист пресс-службы ИХТИ УГНТУ Алия Уразбахтина признана лучшим медиаамбассадором федеральной программы «Студтуризм» за 2025 год. Награду Алие вручили на Международном форуме-фестивале «Студтуризм 2025» — главном событии юбилейного сезона программы.

ЦИФРА НОМЕРА

350+

студентов, преподавателей, сотрудников, ветеранов и выпускников УГНТУ стали в 2025 году героями публикаций в нашей газете, выступили экспертами или поделились своим мнением.

Всё потому, что главное богатство Уфимского нефтяного — люди!

Желаем всем в наступающем 2026-м побед, наград, достижений и открытий, о которых с удовольствием расскажет «ЗаНК». С Новым годом!

«Молодёжка» УГНТУ — лучшая в России!

Команда молодёжной политики Уфимского нефтяного вошла в число победителей Всероссийского конкурса команд вузов по молодёжной политике и воспитательной деятельности. Конкурс проводился обществом «Знание» совместно с Минобрнауки России при поддержке Росмолодёжи.



УГНТУ стал лучшим в спецноминации «Самая молодёжная команда мечты». Заслуженную награду на церемонии награждения в Москве получили проректор и начальник управления по молодёжной политике Антон Глазков и заместитель начальника управления Александра Бахшиева. Отличились также Добро.Центр Нефтяного (он стал финалистом конкурса в номинации «Добровольчество и экология») и ИХТИ УГНТУ (финалист в номинации «Медиа и творчество» среди филиалов вузов).

Конкурс собрал 866 заявок от вузовских команд по молодёжной политике из 82 регионов страны. По результатам экспертной оценки в шорт-лист вошли 136 вузов и филиалов из 58 регионов России. На завершающем этапе конкурса участники провели очные выступления в вузах и защитили реализуемые практики перед жюри. В итоге 29 команд из 20 регионов стали победителями.

Сам конкурс проходил в несколько этапов, включавших подготовку презентаций, очные мероприятия и защиту в финале. Заявки готовили не только сотрудники управления, но и все руководители центров, преподаватели и

студенты, реализующие молодёжную политику в вузе. Оба проекта в финале достойно защитила заместитель руководителя Добро.Центра УГНТУ Карима Ахтямова.

На защите «Команды мечты» Карима рассказала о внутреннем корпоративном бренде и уникальной экосистеме «Молодёжки Нефтяного», разработанной совместно со студентами и сотрудниками. Она включает 10 центров и более 30 сообществ, объединённых цифровым платформенным решением «Ё-календарь». Реализация молодёжной политики в вузе строится на сквозном взаимодействии между всеми политиками университета: от образовательной до кампусной, а проектный формат объединяет людей из разных подразделений и позволяет получать признание на региональном и федеральном уровнях. Сотрудники регулярно приглашают на радио, ТВ, подкасты и официальные встречи — всё это помогает им развивать личный бренд и получать признание, демонстрируя экспертность команды. Также «молодёжка» реализует корпоративные проекты, направленные на популяризацию и престиж образов сотрудника и студента Нефтяного, а

неформальные события снижают управленческую дистанцию и повышают качество диалога внутри университета. Такой подход к реализации молодёжной политики и принёс УГНТУ желанную победу.

«Это победа всей команды молодёжной политики: людей, которых я безмерно ценю и уважаю, людей позитивных, сильных духом, формирующих корпоративную культуру и творящих историю вуза. Благодарю каждого!» — отметил Антон Глазков.

«Команда «Молодёжки Нефтяного» — это несколько десятков сотрудников и студентов из разных сфер университета. Именно потому, что мы не ограничиваемся только структурами управления, — мы самые сильные и лучшие в России!» — поделилась Александра Бахшиева.

«Защищать честь университета на всероссийском уровне — это невероятная ответственность и волнение. Осознать, что мы в финале среди 800+ команд, значит понимать: мы теперь пример. И я безумно горжусь, что как сотрудник Добро.Центра УГНТУ могу быть частью этой общей победы и самой молодёжной команды мечты!» — призналась Карима Ахтямова.

Слова от сердца

Военнослужащие батальона Пинского поблагодарили всех за поддержку

«Ваши письма — не просто бумага. Это наша надежда, наша сила. Когда трудно, мы перечитываем их и понимаем, ради кого мы здесь, ради кого воюем. Ради ваших улыбок и вашего мирного будущего».

Эти слова сказал военнослужащий 134-го танкового батальона ВДВ им. Матвея Пинского ученикам уфимской гимназии № 86, в которую приехал во время короткого отпуска специально, чтобы поблагодарить одну из школьниц за письмо поддержки.

Два года назад школьники написали письма солдатам. Обращение этой девочки вместе с сотней других попало танкистам батальона Пинского. То самое письмо со словами поддержки стало практически талисманом — военнослужащий сохранил его и дал себе слово: как только судьба приведёт его домой, обязательно найдет девочку и лично скажет «спасибо». И вот он приехал во время уроков и при всём классе вручил девочке цветы, а потом рассказал школьникам о том, как важны их письма для солдат.

В тот же день военнослужащий посетил давнего друга батальона Пинского — 84-летнего деда Юру, который постоянно отправляет в батальон различные инструменты (болгарку, сварочный аппарат), чай, конфеты и сигареты, а также свои стихи. Танкисты пишут ему ответные письма, а в этот раз подарили ещё и флаг ВДВ.

Заехал военнослужащий и в Нефтяной, где для 104-й гвардейской десантно-штурмовой дивизии орден Кутузова, в которую входит танковый батальон Пинского, подготовили особый подарок. Уфимский нефтяной передал дивизии автобус, который будет использоваться для доставки личного состава в отпуски из зоны проведения СВО.

Напомним, Нефтяной уже несколько лет поддерживает тесную связь

с 134-м танковым батальоном ВДВ имени Матвея Пинского. Университет и батальон объединяет личность Героя Советского Союза, командира танкового батальона Матвея Пинского, который после Великой Отечественной войны работал заведующим лабораторией в УГНТУ. Сотрудники и студенты Нефтяного поддерживают танкистов, собирают и доставляют им гуманитарные грузы.

Текст: Айгуль КАМАЕВА

#к сведению

Студенты кафедры технологии и конструирования одежды УГНТУ под руководством доцента Заремы Григорьевой присоединились к движению «Шьём и вяжем для наших». 17 декабря состоялась первая встреча с волонтерами движения, а уже через неделю ребята сшили партию тёплых толстовок для военнослужащих, находящихся в зоне СВО. Кроме того, по своей инициативе студенты нарисовали новогодние рисунки для бойцов и написали искренние письма со словами поддержки.



Ровно 10 лет назад, в декабре 2015 года, Уфимский нефтяной стал опорным вузом ПАО «Газпром». Это событие дало старт плодотворному сотрудничеству по самым разным направлениям: проведение научных исследований, развитие материально-технической и учебно-лабораторной базы, максимальная интеграция предприятия в систему подготовки кадров и многое другое.

Одно из традиционных совместных мероприятий — Ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В очередной раз она прошла в Уфимском нефтяном в начале декабря. В ярмарке приняли участие представители кадровых подразделений более 20 дочерних предприятий компании.

Как отметил ректор УГНТУ Олег Баулин, ярмарка вакансий даёт студентам возможность узнать об открывающихся перед ними перспективах в компании. Кроме того, у ребят есть уникальный шанс, трудоустроившись на производстве, продолжить обучение в университете по индивидуальному графику.

— Получение статуса опорного вуза ПАО «Газпром» стало знаковым событием для университета. Совместно с многолетним стратегическим партнёром УГНТУ реализует целый ряд крупных образовательных проектов, направленных на подготовку квалифицированных кадров для отрасли. Нефтяной вместе с Газпромом начинал разработку «золотого стандарта» инженера опережающих технологий, который в дальнейшем был согласован Министерством энергетики РФ и ве-

УГНТУ и ПАО «Газпром»: 10 лет сотрудничества

душными нефтегазовыми компаниями страны, — подчеркнул Олег Баулин.

Помощник заместителя председателя правления ПАО «Газпром» Вячеслав Калугин, выступая перед студентами, отметил, что сегодня огромное количество выпускников УГНТУ работает во всех структурных подразделениях компании на различных позициях, включая ведущие.

— Вы знаете, что самый ценный капитал — это люди. В стенах Уфимского нефтяного университета — нашего стратегического партнёра — готовят кадры, которые в дальнейшем становятся основой нашей компании. Нам всегда нужны хорошо подготовленные, мотивированные, стрессоустойчивые сотрудники, — подчеркнул он.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов в своей речи отметил: «Для нас ярмарка вакансий — это не только повод рассказать о нашей республике и нашей столице. Это место, где мы определяем главные задачи на перспективу: как в дальнейшем готовить нужных специалистов. Нефтяной для нас — не просто региональный университет, а университет, опорный для федеральных программ подготовки, опорный для Газпрома».

В рамках визита представителей ПАО «Газпром» в УГНТУ состоялось открытие двух современных обра-

зовательных площадок, созданных при поддержке компании.

Одной из них стала лаборатория «Электрохимическая защита и защитные покрытия», организованная на базе кафедры «Материаловедение и защита от коррозии». Она оснащена современными приборами и учебным оборудованием, аналогичным применяемому на производственных объектах ПАО «Газпром». Здесь студенты смогут изучать методы проектирования систем защиты газопроводов от коррозии, выполнять практические измерения, моделировать технологические процессы и получать компетенции, необходимые специалистам противокоррозионной защиты.

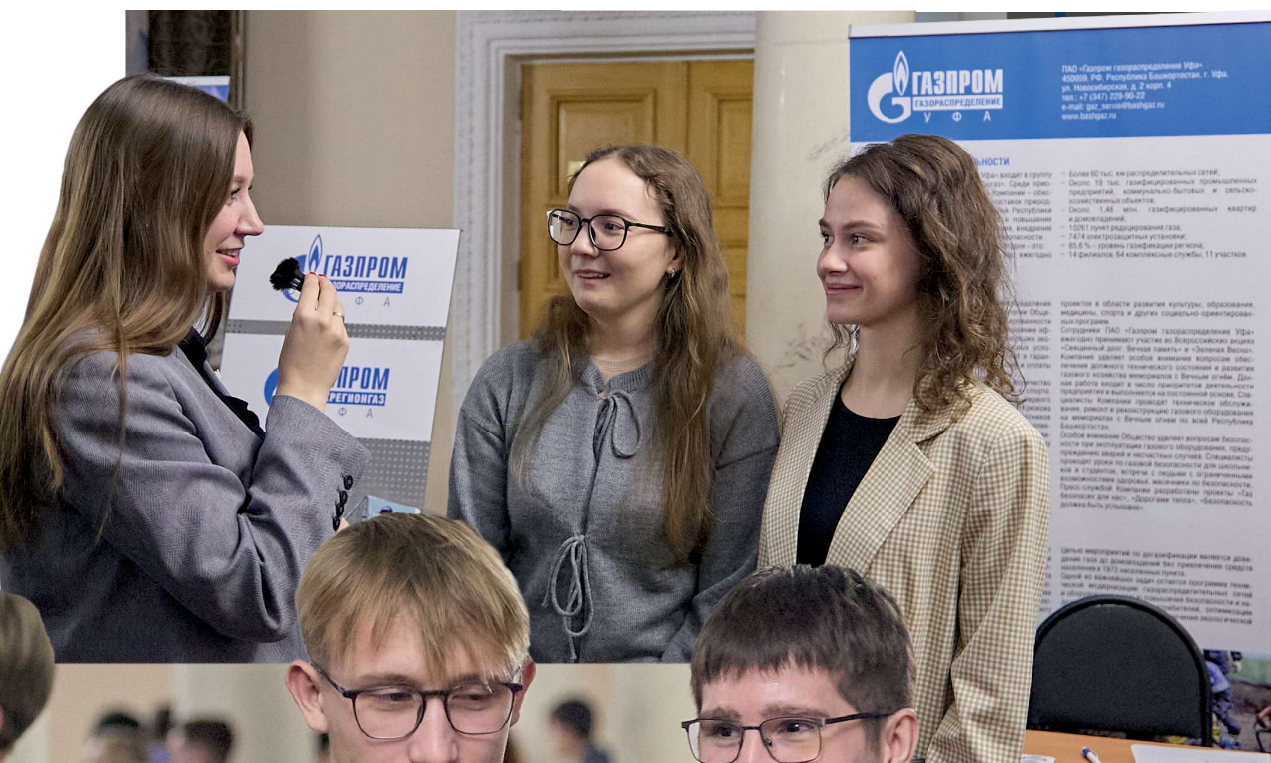
Новый «Центр систем автоматического управления» станет ключевым элементом подготовки специалистов, способных работать с современными цифровыми системами управления, обеспечивать надежность и эффективность объектов нефтегазовой отрасли. Комплекс учебно-лабораторных стендов охватывает всю основную линейку современных и перспективных систем телемеханики и средств учёта газа, что позволяет организовать полный цикл обучения

— от разработки и моделирования до загрузки и тестирования алгоритмов в реальных системах.

Гости мероприятия посетили именные аудитории и лаборатории компании, а также пообщались с участниками образовательных проектов «Газпром-класс» и «Газпром-группа».

Текст: Айгуль КАМАЕВА
Фото: Андрей СТАРОСТИН

Гостями юбилейной ярмарки вакансий в Уфимском нефтяном стали помощник заместителя председателя правления ПАО «Газпром» Вячеслав Калугин и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов.



Более пяти лет в Уфимском нефтяном проходит конкурс лидерских проектов. Это уникальная возможность воплотить хорошие идеи в жизнь, которой может воспользоваться любой сотрудник и обучающийся УГНТУ. За время проведения конкурса более 200 проектов получили финансирование и были реализованы. В 2025 году экспертная комиссия отобрала 81 из 249 проектов, выделив командам более 40 млн рублей на их реализацию. О наиболее интересных и успешных из них читайте в сегодняшнем номере.

Залечивание трещин в металлах

Исследования научного коллектива ИНИЦТ под руководством профессора Сергея Дмитриева посвящены «микросварке». Учёные залечивают трещины в металлах с помощью импульсного тока высокой плотности. В рамках лидерского проекта они разработали методику и алгоритм подачи импульсов токов для залечивания микротрещин различного происхождения (усталостных, деформационных, коррозионных). Кроме того, создали концепцию и техническое решение оборудования для бесконтактного генерирования вихревых токов в металлах. Разработка такого устройства поможет технологии найти широкое промышленное применение.

По словам профессора Дмитриева, зарождение и развитие трещин опасно для металлических изделий и приводит к их разрушению в ходе эксплуатации. Продлить срок их службы можно, предотвратив рост микротрещин или их залечив. Использование коротких импульсов электрического тока высокой плотности — один из основных подходов для решения этой задачи, который активно развивается в последнее время. Исследования в этом направлении ведутся во всех промышленно развитых странах, включая Россию. Однако до сих пор

Время лидеров. И их проектов

нет полной ясности в физических механизмах взаимодействия тока с дефектами. Это связано с многофакторностью изучаемого явления: имеют значение магнитные свойства сплава, его химический состав, тип, размер и расположение трещин и т.д.

— Большинство опубликованных работ по залечиванию трещин носят эмпирический характер. Прямые наблюдения внутри образцов пока вообще не проводились, поскольку внутри материала это наблюдать невозможно. Имеются только предположения, подтверждаемые косвенными экспериментами, — говорит Сергей Дмитриев. — Определить оптимальные параметры электроимпульсного воздействия, которое залечит трещины и при этом сохранит целостность микроструктуры металла и сплава, очень сложно. Именно эту задачу мы и решаем.

В ходе проекта учёные выработали методику по выбору оптимальных режимов залечивания трещин путем воздействия импульсным током высокой плотности. Это значительно повышает перспективы внедрения технологии в промышленность. Кроме того, полученные результаты обеспечили прирост фундаментальных знаний в области физики металлов.

Образовательные робототехнические наборы

Продвинутые образовательные наборы по робототехнике разработали студенты Евразийской политехнической школы (ЕПШ) УГНТУ под руководством старшего препода-

вателя Андрея Бодылева. Прототип робототехнической лабораторной установки и «Робот-паук» позволяют на практике изучать программирование, электротехнику, электронику и основы механики. Благодаря продуманным сценариям использования разработок в учебном процессе студентам удалось создать новую методическую базу, аналогов которой нет в стране.

Над проектом работали участники Молодёжного робототехнического клуба УГНТУ: два парня и две девушки. Их основная специализация — химическая технология, дополнительная — прикладная информатика. Робототехника — увлечение, однако это не помешало им создать достойный продукт.

К примеру, «робот-паук» умеет многое, чего не умеют «конкуренты». В частности, выполнять движения, в которых несколько стандартных сценариев совмещаются друг с другом: например, играет музыка, робот двигается и светится. Робототехническая лабораторная установка-манипулятор имеет много общего с промышленными роботами, а значит, служит первым шагом к знакомству со сложными производственными системами.

Огромное преимущество робонаборов — большая образовательная составляющая. Ребята разработали целый комплекс лабораторных работ и опытов, создали интересные, понятные и красивые пособия. Результатом проекта стало не просто «железо», а целое пакетное решение. И уже в этом учебном году образовательные наборы будут интегрированы в дисциплину «Проектная мастерская» у студентов ЕПШ.

Учебный центр в области нефтегазового дела

В рамках лидерского проекта проходит аккредитация Учебного центра кафедры «Бурение нефтяных и газовых скважин» в области «Нефтегазовое дело». По словам руководителя проекта профессора Рустэма Исмакова, центр будет готовить специалистов в области контроля и управления стволом скважины при бурении и освоении нефтяных и газовых скважин, а также при капитальном ремонте скважин.

— Курсы повышения квалификации в этой области сегодня востребованы. К тому же, периодическое обучение персонала и руководителей, работающих непосредственно на опасных производственных объектах, — обязанность работодателей, выполнение которой контролирует Ростехнадзор, — подчеркнул профессор Исмаков.

Набор желающих получить в новом учебном центре знания и подтвердить компетенции, необходимые для допуска на производственные объекты индустрии ТЭК, начнётся в 2026 году. К этому всё готово. Три преподавателя-инструктора прошли соответствующее обучение в Тюмени, кафедра оснащена современным оборудованием. К примеру, в Лаборатории компьютерного моделирования и прогнозирования осложнений и газонефте-, водопрооявлений при строительстве скважин имеются новейшие тренажёры. Они позволяют имитировать основные процессы бурения скважин, управлять ими при возникновении осложнений и аварийных ситуаций, проектировать скважины на основе цифровых технологий и многое другое.

Учебно-методическая установка производства водорода

Уникальное учебное пособие для подготовки технических специалистов — учебно-методический автоматизированный комплекс «Установка производства водорода» — создали в ИХТИ УГНТУ. Масштабная модель установки (1:87) размером 1200 на 900 мм позволяет визуализировать процесс производства водорода.

Копии элементов установки, оборудования, эстакады и несущих конструкций были смоделированы в программе «Компас 3D» и распечатаны на 3D-принтере. Так появились общезаводской факел, печь реформин-

га, компрессорный блок и другие элементы. Но главное, что студенты могут не только наблюдать за функционированием установки, но и в реальном времени взаимодействовать с ней, изменяя различные параметры: работу факела, включение компрессорных установок, функционирование запорно-регулирующей арматуры.

Процесс преобразования природного газа в водород имитируется за счёт циркуляции в системе специального глицерина, который служит модельной рабочей средой. Для корректной работы модели создали программное обеспечение и установили виртуальный сервер с разработанной базой данных для обмена данными по WI-FI-сети с контроллером.

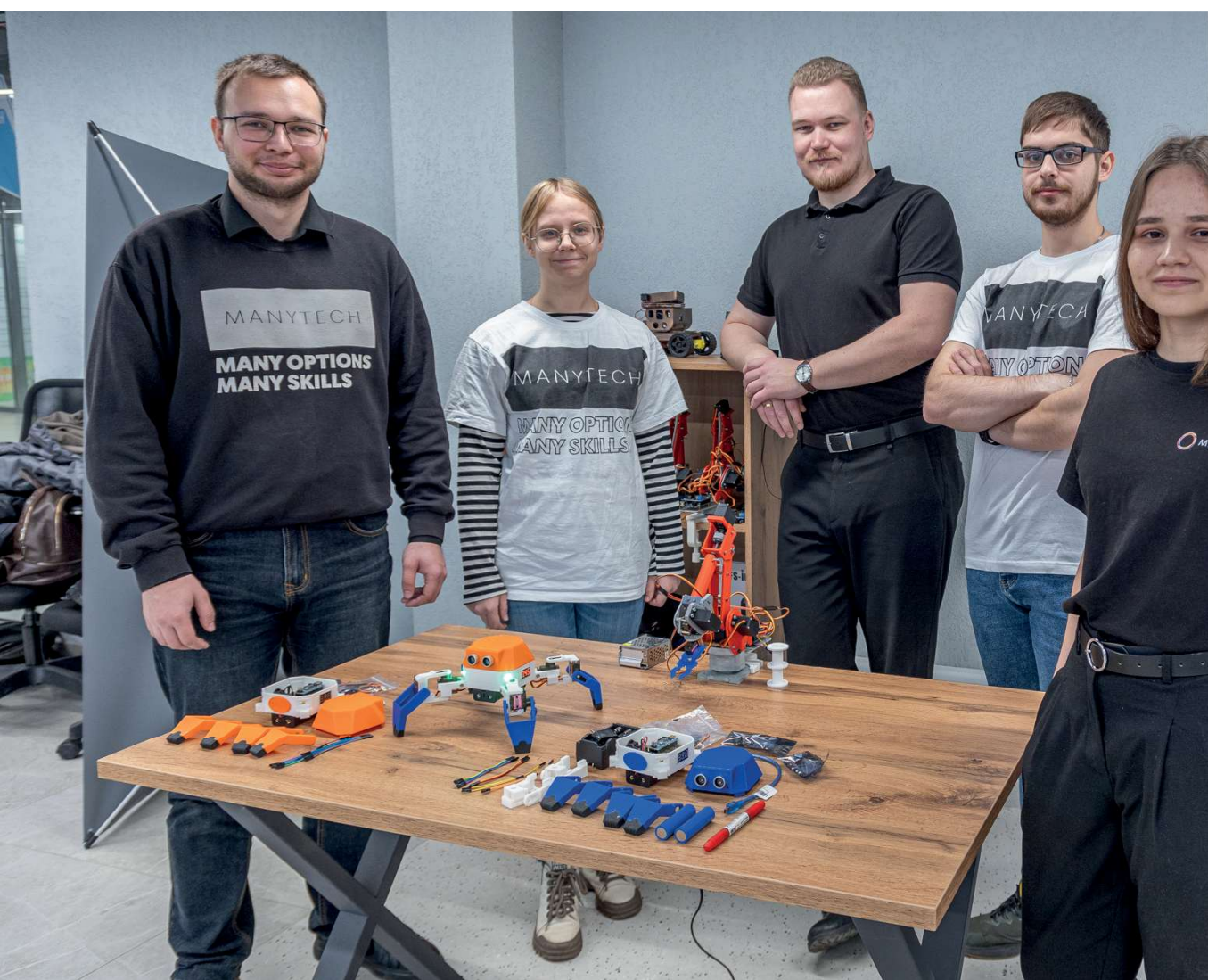
Как отметила лидер проекта, доцент кафедры автоматизированных технологических и информационных систем ИХТИ УГНТУ в Стерлитамаке Екатерина Шулаева, установка производства водорода будет интересна как студентам, так и школьникам старших классов. Комплекс будут использовать для проведения мастер-классов и семинаров. Студенты и преподаватели смогут моделировать различные сценарии — как стандартные операционные процедуры, так и непредвиденные ситуации. Это позволит развивать навыки принятия решений в условиях неопределённости. Кроме того, ребята смогут освоить правила аварийной защиты, с акцентом на практическое применение и анализ возможных последствий при нарушении данных процедур.

— Интерактивное взаимодействие с нашим комплексом позволит отработать профессиональные навыки на лабораторных работах, максимально приближенных к реальным условиям. Это существенно улучшит понимание студентами процессов функционирования установки, повысит их уровень знаний и готовность к работе на предприятиях, — отметила Екатерина Шулаева.

Робоплатформа на воздушной подушке

Команда под руководством доцента кафедры АТМ Андрея Краснова создала прототип мобильной робоплатформы на воздушной подушке для труднодоступных территорий. Она предназначена для мониторинга производственных объектов, транспортировки грузов. Робоплатформа способна передвигаться по любой относительно ровной поверхности. Это делает её незаменимой в условиях, где традиционные транспортные средства не могут эффективно работать.

Первоочередной задачей команды было сформировать научно обоснованный и технически реализуемый проектный облик платформы, подтвердив его результатами





расчетов и моделирования. Это позволило перейти от концептуальной идеи к технически аргументированному проекту. Разработчики использовали передовые технологии и подходы (3D-моделирование в САПР, аддитивные технологии и т.д.), сделав при этом ставку на отечественные программно-аппаратные решения.

Мобильная робоплатформа на воздушной подушке способна длительно перемещаться по самым различным поверхностям, включая воду, песок, снег и неровные участки земли. Этим она принципиально отличается от воздушных беспилотных средств.

Платформа обладает высокой мобильностью и маневренностью, отвечает требованиям экологической безопасности. Кроме того, она отличается возможностью постепенно расширять функциональность. К примеру, интеграция мобильной платформы с системами мониторинга и анализа данных позволит собирать и обрабатывать информацию о состоянии оборудования, окружающей среды и других параметрах.

По словам Эдуарда Шакирьянова, одного из ведущих разработчиков проекта, разработка мобильной робоплатформы на воздушной подушке требует особых знаний и навыков из самых разных областей: механики, электроники, программирования, автоматизации процессов и других. Сейчас в проекте задействованы как преподаватели и научные сотрудники УГНТУ, так и студенты и молодые исследователи.

Средства радиоуправления быстродействующими объектами

Проект профессора кафедры вычислительной техники и инженерной кибернетики ИТ-Института Ирины Виноградовой посвящён разработке высокоскоростных средств радиоуправления быстродействующими объектами, в частности – роями БПЛА. Последние важны для мультисервисной сверхплотной сотовой связи, расширения абонентских сегментов, при ведении боевых действий и других вариантов «летающих сетей», обслуживающих телекоммуникационные и телеметрические системы, в частности, для промышленного «Интернета вещей».

Авторы проекта разработали метод управления радиоизлучением фазированной антенной решетки (ФАР) с применением процесса физического уровня для передачи управляющей информации без задерживания традиционного телекоммуникационного ресурса. Предложенный метод является полностью оптическим и подходит для управления быстрыми техническими объектами. Проект реализован при партнёрстве с АО БПО «Прогресс».

Новизна метода в том, что он основан на использовании эффекта чирпирования оптических информационных импульсов (Ред.: чирпирование – техника усиления ультракоротких лазерных импульсов) и передаче управляющей информации через функцию чирпирования.

– Функция чирпа оптических импульсов в настоящее время не используется для какого-либо переноса информации, управления и т.п. Соответственно, такой метод представляется информационно защищенным. Зашифрованная в информационных импульсах управляющая информация не только не может быть считана традиционно используемыми средствами, но даже и ее наличие там практически невозможно обнаружить. Это объясняется тем, что в настоящее время отсутствуют коммерчески доступные средства измерения и считывания оптического чирпа, – подчеркнули авторы метода.

Сервис для оформления ВКР

Цифровой сервис для самоконтроля оформления выпускных квалификационных работ по ГОСТу – проект студентов и преподавателей кафедры корпоративных финансов и учетных технологий (КФУ) под руководством профессора Ольги Кантор. В сотрудничестве с программистами университета они разработали и внедрили цифровые инструменты, позволяющие автоматизировать проверку оформления документов (ВКР, курсовых работ, отчетов по практике).

Пользовательский интерфейс сервиса прост и интуитивно понятен. Можно загружать свои работы одним кликом, отслеживать статус обработки, видеть итоговые отчеты и загружать проверенные версии файлов. Студенты видят все ошибки и могут ознакомиться с правилами, помогающими их устранить. При

этом все действия логируются, а история проверки сохраняется для возможного аудита и анализа.

Цифровой сервис на кафедре КФУ применяют студенты всех групп выпускного курса при проверке текстов отчетов по преддипломной практике и ВКР. Практика применения сервиса будет расширяться на все виды текстовых документов (отчетов по практике, курсовых работ и пр.), предоставляемых студентами всех курсов.

Фильм, фильм, фильм!

Результат проекта «РСО – больше, чем работа» в полной мере можно будет оценить 17 февраля 2026 года. В этот день (День Российских студенческих отрядов) запланирована премьера фильма, снятого в рамках лидерского проекта под руководством директора Центра прикладных квалификаций УГНТУ Гули Аминовой. Названием фильма стал слоган РСО «Российские студенческие отряды – мы строим будущее!»

Главная цель проекта – повышение узнаваемости бренда РСО, информирование студентов о возможностях, которые даёт это движение, и мотивирование ребят овладевать навыками разных профессий.

Через весь фильм проходит историческая линия. В пример приводятся успешные известные люди Башкирии, которые начинали свою карьеру со стройотрядов. Съёмки фильма проходили в корпусах, учебных классах и лабораториях УГНТУ. Герои фильма – преподаватели и студенты университета. Они рассказывают о собственном опыте, насколько интересно и выгодно быть бойцом стройотряда в современных реалиях. Авторы проекта отметили, что фильм уже запросили в федеральном центре РСО и Башкирском отделении студотрядов, а широкий прокат картины будет способствовать не только популяризации движения, но и университета.

20-минутный фильм будет транслироваться на VK-канале УГНТУ, ротироваться в эфире кабельного канала вуза, на внутренних экранах и экранах Юнивер ТВ. После премьеры авторы планируют подать заявку на участие в федеральных конкурсах и кинофестивалях.

Текст: Айгуль КАМАЕВА, Евгения ЗАГАЙКО

Стартовал конкурс лидерских проектов УГНТУ – 2026

Конкурс проводится в соответствии с Программой развития Уфимского государственного нефтяного технического университета на 2025–2036 годы «Приоритет-2030» по следующим номинациям:

- ▶ Развитие и реализация прорывных научных исследований и разработок, с получением по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок результатов интеллектуальной деятельности, охраняемых в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.
- ▶ Создание студенческих технопарков и бизнес-инкубаторов.
- ▶ Продвижение образовательных программ, курсов и результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.
- ▶ Привлечение иностранных граждан для обучения в университете.
- ▶ Цифровая трансформация университетов и научных организаций: – создание (доработка) кросс-платформенного решения, объединяющего все электронные ресурсы университета и новые возможности использования платформы; – расширение спектра цифровых модулей (помощников), облегчающих адаптацию первокурсников, студенческую жизнь обучающихся, или обеспечивающих качественную коммуникацию и информирование обучающихся (сотрудников) о различных (научных, культурных, культурно-массовых, спортивных и иных) событиях.
- ▶ Вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы и (или) социально ориентированные проекты, а также в клубы, кружки и общества по интересам.
- ▶ Управление человеческим капиталом: развитие, мотивация, вовлечение, карьерные и личные треки.
- ▶ Инициативы обучающихся, направленные на создание студентоцентричной среды в университетском кампусе.
- ▶ Комплексное развитие кафедры (программы развития кафедры на три года).
- ▶ Иные мероприятия, направленные на достижение целевой модели развития университета в соответствии с программой развития УГНТУ «Приоритет-2030».

В конкурсе лидерских проектов могут принять участие сотрудники и обучающиеся УГНТУ. Условия проведения конкурса и выполнения грантовых проектов размещены на внутреннем сайте УГНТУ, а также в личном кабинете студентов. Срок приёма заявок – с **20 декабря 2025 года до 20 января 2026 года** включительно.

Организационное сопровождение осуществляет Центр управления программой развития университета. Консультации по вопросам участия можно получить по телефону (347) 243-15-54 или по электронной почте prioritet2030_usptu@mail.ru.

КОНКУРС

ЛИДЕРСКИХ ПРОЕКТОВ

Срок приёма заявок

с 20 декабря по 20 января

Консультации по вопросам участия

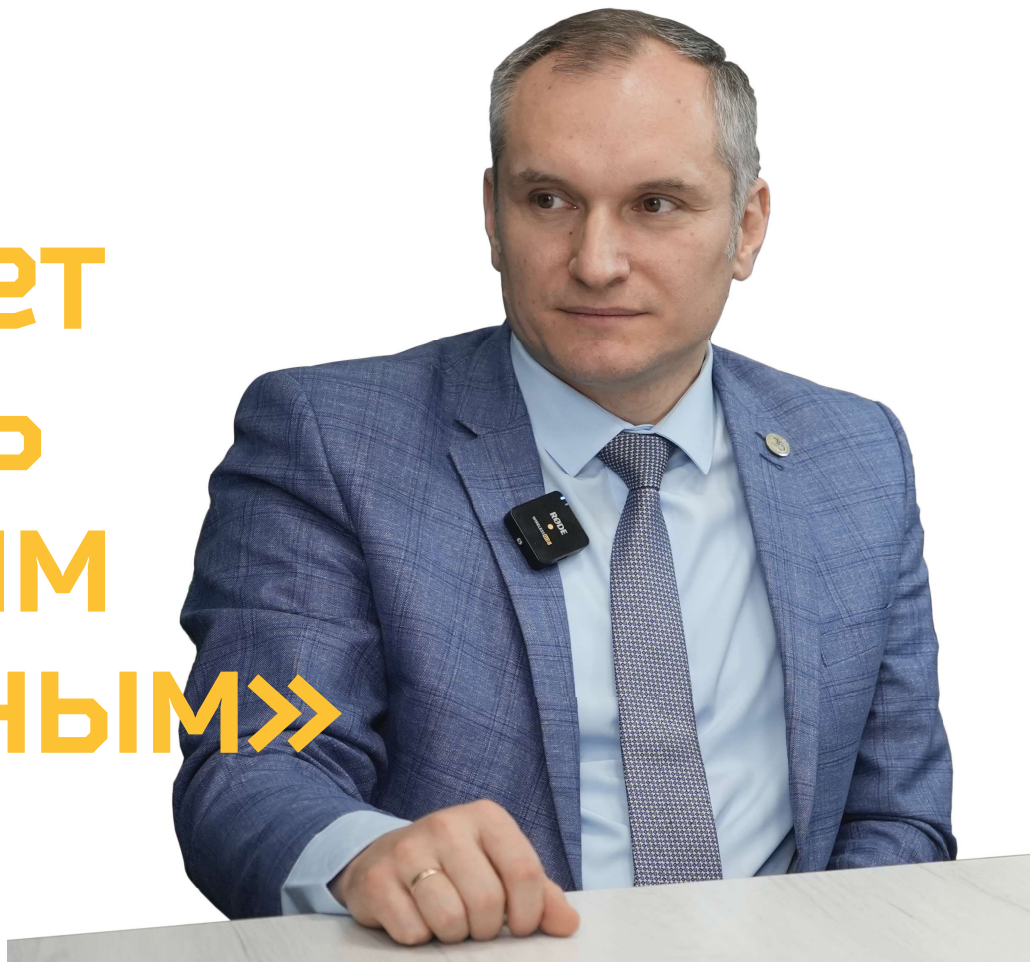
8 (347) 243-15-54
prioritet2030_usptu@mail.ru

УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

приоритет2030

лидерами становятся

Олег Баулин: «Университет должен быть амбициозным и эффективным»



Конец декабря — лучшее время подводить итоги уходящего года и строить планы на следующий. Как завершает непростой 2025-й Уфимский нефтяной и что нас ждёт в 2026-м — об этом мы поговорили с ректором УГНТУ Олегом Баулиным.

— Олег Александрович, начнём с традиционной темы. Назовите три основных, на ваш взгляд, достижения университета за 2025 год.

— Сокращу до одного. Безусловно, главным достижением университета стало подтверждение участия УГНТУ в программе «Приоритет-2030» во второй группе университетов. Это само по себе очень значимо. Вузов, вошедших в первую и вторую группу участников программы, на всю страну менее 40. То, что Уфимский нефтяной включён в число лидеров, о многом говорит. Напомню, что наш вуз вошёл во вторую группу «Приоритета» и в начале 2025 года, когда программа была перезапущена. Подтвердить своё место на следующий год было сложнее — важно было показать экспертам, что мы движемся в верном направлении. Рад, что это удалось.

— Вузы-участники второй группы получают в 2026 году около 400 миллионов рублей. Это серьёзная сумма, и всё же она составляет менее 10 процентов бюджета УГНТУ. А ответственность и объём работы колоссальные. Зачем нам в принципе участвовать в программе?

— Важно понимать, что «Приоритет-2030» — это уникальный федеральный проект. Ключевое его отличие от существующих программ финансирования науки и образования — упор на внедрение научных разработок в реальную экономику. Здесь важен результат. А чтобы ведение научных исследований превратилось в результат, необходим принципиально другой уровень амбиций, другой уровень квалификации команды, организационной зрелости и т.д. Далеко не всегда работа учёных получает воплощение в жизнь. В лучшем случае одна из десяти разработок доходит до реального внедрения. Это непростая задача, в том числе с точки зрения организации науки. Вузы, которые готовы её решать и не боятся стоящих перед ними вызовов, однозначно выигрывают.

— В обновлённой программе развития УГНТУ три стратегических технологических проекта: «Химия новой экономики», «Технологический инжиниринг и автономизация производственных процессов в ТЭК» и «Новые технологии, технические и интеллектуальные системы в маши-

ностроении». Почему именно на эти СТП сделана ставка?

— С момента основания вуза за Уфимским нефтяным были «закреплены» направления нефтегазодобычи и нефтегазохимии. За прошедшие десятилетия наши учёные наработали уникальные компетенции в этой области. Возьмём, к примеру, СТП «Химия новой экономики». Этот стратегический технологический проект базируется на научных компетенциях по переработке тяжёлых нефтяных остатков в углеродные материалы широкого функционального назначения. Данные компетенции есть, по большому счёту, только в нашем вузе.

Поясню. В нефтяной отрасли на сегодняшний день две ключевые проблемы. Первая — качество поиска и оценка запасов нефти (то, с чего начинается разработка месторождения). Вторая — рациональное использование, «превращение» углеводородов в ценные компоненты. Наши учёные занимаются этой научной проблематикой уже несколько десятков лет.

Дело в том, что Башкирия была одним из первых регионов в нашей

стране, причём ещё в советское время, который столкнулся с ухудшением качества добываемой нефти — появлением так называемых «тяжёлых» нефтей. Как следствие, перед нашей «нефтянкой» раньше других встала проблема рациональной переработки тяжёлых нефтяных остатков. Уфимский нефтяной начал заниматься исследованиями в этой области, и постепенно сформировалась научная школа, получившая широкое признание. Как минимум, уже 10-15 лет мы имеем реальный опыт внедрения технологий. Например, установки переработки тяжёлых нефтяных остатков, имеющиеся на крупных нефтеперерабатывающих заводах страны, как правило, связаны с именами учёных УГНТУ — Геннадия Валявина, Виктора Запорина и ряда других.

Второй СТП — «Технологический инжиниринг и автономизация производственных процессов в ТЭК» — предусматривает решение большого количества вопросов, которые стоят перед нефтяной отраслью. Это импортозамещение, обратный инжиниринг и многое другое. Флагманский проект внутри этого СТП, пожалуй, — ав-

тономные нефтегазовые активы. Но направлений гораздо больше: нефтегазодобыча, нефтегазотранспорт и т.д. Нефтяной университет просто обязан иметь научные школы, научные исследования по данной тематике.

— А машиностроение? Не самое очевидное направление для нефтяного вуза.

— Интеллектуальное машиностроение — то, без чего любая отрасль, в том числе нефтяная, не может существовать. Это аппараты, агрегаты, устройства, которые обеспечивают ведение технологических процессов. Наш третий СТП базируется прежде всего на научных направлениях Института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий, а основным промышленным партнёром выступает ПАО «ОДК-УМПО».

Почему это важно? Во-первых, ОДК-УМПО занимается производством, в том числе, продукции для нефтегазовой отрасли. Газоперекачивающие агрегаты предприятия применяются уже практически повсеместно в газотранспортной системе ПАО «Газпром». Кстати, этот

Денис Гулин, проректор по учебно-методической работе:

— Итоги 2025 года можно разделить на несколько частей.

Первое — это приём на наши образовательные программы. Несмотря на рост количества бюджетных мест, удалось сохранить качество приёма. Средний балл ЕГЭ по основным направлениям подготовки даже увеличился. Ещё один показатель — увеличение количества олимпиадников относительно предыдущего года практически в полтора раза. В следующем году у нас также планируется рост количества бюджетных мест. Поэтому необходимо внедрить новые формы профориентационных мероприятий. Будет больше дней открытых дверей, мастер-классов факультетов, которые мы будем проводить как в УГНТУ, так и на площадках школ-партнёров.

Второе — это инициативы для повышения качества образовательного процесса. Во-первых, на базе АСИ экспериментально запустили занятия в виде консультаций по математике и физике, которые могут помочь студентам повысить знания. В следующем году планируем распространить эту практику на другие факультеты. Во-вторых, это внедрение новых форм приёма экзаменов. Три института (ИТ-институт, ИНБ и ЕПШ) разрабатывают междисциплинарные экзамены, которые, с одной стороны, могут снизить нагрузку ребят для промежуточной аттестации, а с другой, помогут комплексно оценить знания студентов. Кроме того, в этом году была начата разработка новой модели инженерного образования в университете. Задача следующего года — доработать модель и уже для будущих первокурсников запустить у нас в вузе.

Третье — начали разработку цифрового сервиса для формирования индивидуального плана аспиранта по ведению его научно-исследовательской деятельности. В 2026 году планируем перевести на этот сервис всех аспирантов. Кроме того, для аспирантов запустили грантовый конкурс на создание научно-исследовательских лабораторий. 12 лабораторий на кафедрах были либо созданы, либо модернизированы. В следующем году мы продолжим эту работу, чтобы исследования аспирантов проводились в лучших условиях.

Александр Могучев, проректор по учебной работе:

— Работа за год проведена большая, она была интересной, познавательной и содержательной.

Запущены новые образовательные программы бакалавриата и магистратуры, которые оказались востребованы и набирают обороты. Это заложило хорошую основу для приёмной кампании 2026 года.

Растёт число педагогов-новаторов, которые по-настоящему «болеют» за свою предметную область и готовы делиться лучшими практиками в рамках вузовских конкурсов. Для начинающих преподавателей это отличная возможность перенять опыт коллег.

Увеличивается количество образовательных программ среднего профессионального образования. Сегодня в УГНТУ по ним учится более 580 студентов. По опыту прошлых лет, около 80 процентов из них в дальнейшем продолжают обучение. Это означает, что рост контингента СПО позволит нам увереннее чувствовать себя уже летом 2026 года.

Уверенно движемся в сторону развития в университете среднего общего образования на базе Лицея УГНТУ. Проект этот уникальный, получил поддержку Газпрома. В 2026 году увеличим контингент учащихся. Такая уверенность основывается на новых подходах к обучению, позволяющих нашим лицеистам параллельно осваивать и программы СПО.

В сфере международной деятельности в 2025 году УГНТУ удалось «развернуться» на восток. Мы вышли на партнёрство с пятью вузами Китая, с которыми в 2026 году будем развивать совместную работу.

Задача на 2026 год — продолжить трансформационные процессы в вузе, сохраняя лучшие классические подходы. Необходимо в усиливающейся конкурентной борьбе привлечь как можно больше абитуриентов. Для этого потребуются изменить содержание некоторых образовательных программ.

И, конечно, будем делать всё возможное, чтобы наши преподаватели получали удовольствие и удовлетворение от своей работы.

проект в определённой части реализовывался с участием УГНТУ, чем мы очень гордимся.

Во-вторых, наработки в одной отрасли могут масштабироваться и переходить в другие, и мы готовы этому способствовать. В нашем университете большое количество научных направлений очень высокого уровня, именно это отличает нас от других нефтяных вузов. Поэтому мы можем говорить о трансфере технологий из одной отрасли в другую.

— Как изначально рождалась программа развития УГНТУ?

— Тяжело. Хотя другим вузам, наверное, пришлось ещё сложнее. У нас был неплохой задел в части программно-проектной логики управления, связанный с участием в программе опорных вузов, стартовавшей в 2016 году. В тот период в УГНТУ уже произошла существенная трансформация. Например, получило импульс к развитию технологическое предпринимательство — направление, по которому сегодня мы в числе лидеров в стране.

Сложно было прописать, «положить на бумагу» то, чего ещё нет. Какими научными исследованиями вуз хочет заниматься, какие планирует результаты и схемы внедрения. Это непростая задача. Пользуясь случаем, благодарю коллективы кафедр и факультетов, которые в этот процесс включились и захотели быть лидерами изменений.

— Давайте поговорим о развитии материально-технической базы УГНТУ. Вас устраивает тот темп, с которым вуз обновляется?

— Конечно, нет. Если бы он меня устраивал, можно было бы уже отдыхать где-то под пальмой. И вообще, если ты удовлетворён всем, чего достиг, значит, профессионально не развиваешься.

А вот **если** вы спросите, нравятся ли мне изменения, которые происходят, то я отвечу — нравятся! Помню, как будучи ещё проректором по учебно-методической работе ходил вместе с проректором по экономике по 7-му и 8-му общежитиям, по 5-му и 6-му корпусу, и руки опускались. Мы не знали, за что браться — настолько всё было запущено. А сегодня решаем там какие-то локальные, штучные вопросы — где-то двери заменить, где-то окна отрегулировать.

Если говорить про развитие материально-технической базы, то мы наконец добиваем те «болячки», ко-

торые беспокоили много лет. Это замена кровли в главном корпусе и в 1-м общежитии. Занимаемся мы этими вопросами давно — например, к общежитию вплотную приступили около трёх лет назад. Но важно понимать, что замена кровли — это совсем не то же самое, что купить буханку хлеба в магазине. Процедурные моменты слишком непростые.

— А вам нравится заниматься хозяйственными вопросами?

— Мне *нужно* заниматься хозяйственными вопросами, потому что для вуза это важно. Приведу пример. Я лично анализирую параметры энергопотребления в каждом конкретном корпусе и думаю, как повысить энергоэффективность каждого конкретного здания. Когда мы нашли средства и перевели на энергоэффективные технологии наш Дворец молодёжи, то по итогам 11 месяцев 2025 года потребление электроэнергии там снизилось, по сравнению с аналогичным периодом 2024 года, почти на 11%, а это несколько сотен тысяч рублей.

Сейчас мы принимаем решения в условиях ограниченных финансовых ресурсов. Взвешиваем, на что конкретно потратить деньги, чтобы они приносили максимальный эффект. Например, заменили систему теплоснабжения в главном корпусе на энергоэффективную, погодозависимую. Она стоит 1,7 млн рублей, поэтому так долго к этому подходили. Теперь по итогам года посмотрим, какую экономию это принесёт.

— Одна из непростых задач университетов — привлечь и удержать молодых преподавателей и сотрудников. Что, на ваш взгляд, должен делать УГНТУ для её решения?

— Знаете, в вузе должно быть интересно работать. Это очень важно. Все наши и не только наши опросы и исследования общественного мнения показывают, что финансовый фактор важный, но не самый главный. Интересные, масштабные задачи и возможность участвовать в их решении для многих гораздо важнее уровня заработной платы.

Нужно понимать, что работники университета, особенно кадры высшей квалификации, не те люди, которые должны просить зарплату у вуза. Они, наоборот, должны приносить какие-то научные достижения, результаты в вуз. Большую часть своего времени они должны заниматься исследованиями и, условно, «просить» только в той части, что-

бы довести эти исследования до внедрения. Тогда все вопросы, связанные с уровнем оплаты труда, нагрузкой, уйдут за ненадобностью.

— Сейчас популярна точка зрения, что университет должен быть чем-то большим, чем только образовательной организацией. Другие, наоборот, утверждают, что функция вузов — обучение, поэтому не стоит глубоко «уходить» в науку или производство. Как считаете вы?

— Университет — точно больше, чем образование. Говорить, что мы должны только обучать, — позиция слабого. Вуз — не про передачу знаний, особенно сейчас. Даже школы уже не просто обучают. Посмотрите, насколько серьёзно трансформируется там учебный процесс.

Сегодня популярна концепция «Университет 3.0». Один в этой триаде — научные исследования. Два — образование, которое является следствием научных исследований. Три — инновационная деятельность, внедренческая функция. На мой взгляд, эта модель хорошо описывает современный вуз.

Возьмите, например, Самарский государственный медицинский университет. Он производит продукцию на несколько миллиардов рублей, поставляет её в несколько десятков зарубежных стран. От этого качество образования не снижается, скорее, наоборот. Пример СамГМУ я привёл специально, поскольку медицина считается самой консервативной областью. У нас таких возможностей ещё больше.

— Итак, университеты могут и должны зарабатывать деньги. Но этот момент становится камнем преткновения в академической среде, да и предпринимательская жилка есть далеко не у всех. Как, на ваш взгляд, эту проблему можно решить?

— Что мы, к примеру, сделали в нашем университете? Ввели на каждом факультете должность замдекана по технологическому предпринимательству. Это люди, которые должны заниматься сопровождением проектов, начиная с идей, и понимать, где их применять.

Опять же приведу пример. Несколько лет назад в нашей республике внедрили институт бизнес-шерифов. Многим он был непонятен, однако затраты на этот проект очень быстро окупились после того, как территории начали развиваться. Решение полностью оправдало себя.

В УГНТУ мы не идём путём революционных изменений. Наш подход — постепенные незаметные улучшения, постепенная трансформация, в том числе и в этой сфере.

— Одна из задач, которую ставит Минобрнауки России перед вузами, — развитие эндаумент-фондов. Почему такое внимание уделяется этому инструменту?

— Эндаумент-фонды позволяют финансировать те проекты, на которые вузы не имеют права тратить свои средства. Например, УГНТУ в 2025 году на доход от средств эндаумент-фонда приобрёл кабельный телеканал. В ближайшее время он, надемся, заработает и станет местом практики для наших студентов и площадкой для продвижения наших учёных и преподавателей. Без фонда целевого капитала мы бы не смогли его приобрести — такая статья расходов просто не предусмотрена.

Не все, возможно, это понимают, но финансирование вузов строго целевое. Направления, на которые мы можем тратить деньги, жёстко регламентированы. Пожертвования компаний-партнёров тоже в большинстве случаев имеют целевой характер. Средств «свободного распределения» — буквально несколько миллионов в год. Этим, конечно, невозможно покрыть потребности университета.

Эндаумент-фонд мог бы стать хорошим инструментом для нас. Но, будем откровенны, пока его наполнение идёт скромно. Думаю, это связано с пока неразвитой в нашей стране культурой пожертвований. На сегодняшний день сумма в фонде около 46 миллионов рублей. Поскольку тратить мы имеем право только проценты с этих средств, а само «тело» фонда неприкосновенно, пока какие-то серьёзные проекты финансировать не получается.

Кстати, 21 января фонду целевого капитала УГНТУ исполняется 5 лет. Пользуясь случаем, хочу обратиться к нашим выпускникам и всем неравнодушным людям — вместо одного ужина в кафе или покупки салюта на Новый год сделайте взнос в эндаумент-фонд университета. Я не стесняюсь об этом говорить, потому что точно знаю — средства пойдут на наших студентов, а они — это будущее страны! Нас, выпускников УГНТУ, очень много — уже больше 100 тысяч. И даже скромные взносы, за счёт эффекта масштаба, могут существенно ускорить развитие университета.

45,5 млн рублей

Такова стоимость активов эндаумент-фонда УГНТУ на момент выхода номера.

Сделать взнос очень просто. Подробности — на сайте фонда.



— Олег Александрович, мы начали с вопроса об итогах 2025 года, а завершить хотим планами на 2026-й. Какие три важнейшие задачи, стоящие перед УГНТУ в наступающем году, вы бы выделили?

— 2026 год, скажу откровенно, будет достаточно напряжённым с точки зрения финансовых возможностей университета. Поэтому наша комплексная глобальная задача — повысить свою операционную эффективность, оперативность принятия решений и их реализации. Это очень важно, поскольку влияет, в том числе, на экономические параметры работы вуза.

Второе — проведение приёмной кампании 2026 года. В следующем году произойдут существенные изменения как в процедуре приёма, так и в механизмах организации приёмной кампании. Мы должны быть к этому готовы.

Третья задача имеет отношение не только к нашему университету. В следующем году УГНТУ должен войти в число вузов России, участвующих в разработке новой модели образования. На нас ляжет, в том числе, ответственность за трансформацию инженерного образования в стране. Как вы понимаете, эта задача очень масштабная, поэтому надеюсь на включённость в процесс каждого представителя большой семьи УГНТУ.

Подготовила Евгения ЗАГАЙКО

Антон Глазков, проректор по молодёжной политике:

— 2025 год был богат на победы. Восемь наших студентов стали победителями конкурса «Росмолодёжь.Гранты» среди физических лиц, ещё 15 проектов победили в конкурсе Росмолодёжи для вузов. Все эти проекты направлены на адаптацию студентов и раскрытие их творческого потенциала, формирование сообщества амбасадоров молодёжной политики. Они уже успешно реализуются в УГНТУ.

Экосистема Молодёжи Нефтяного пополнилась приложением «Ё-календарь». Сервис позволяет не только информировать студентов о событиях, но и анализировать статистику, популярность тех или иных форматов мероприятий, активность студентов. Система помогает более эффективно планировать мероприятия, улучшать взаимодействие между студенческими сообществами, университетскими центрами и администрацией вуза.



В уходящем году УГНТУ стал одной из 25 площадок федеральной программы «Проводники смыслов. ДНК России», реализуемой Минобрнауки РФ совместно с проектным офисом «ДНК России». В мероприятии приняло участие более 250 человек из регионов ПФО.

Приятным завершением года стала победа во Всероссийском конкурсе команд вузов по молодёжной политике и воспитательной деятельности в спецноминации «Самая молодёжная команда мечты», а также выход в финал в номинации «Доброvolчество и экология».

Мы усовершенствовали систему кураторства, организовали существенную прибавку в зарплате и предоставили материалы для встреч с группами. Каждый центр Управления молодёжной политики готов оказать любую поддержку и помощь. В следующем году мы пополним банк материалов, чтобы можно было выбрать тему и организовать событие по методическим рекомендациям. С удовольствием отмечаю, что такие встречи создают пространство для погружения в ценности, формируют связь поколений и демонстрируют студентам важность их личного и профессионального развития.

Олег Гуринчук, проректор по эксплуатации и развитию имущественного комплекса:

— Программа капитального ремонта, которая была запланирована на 2025 год, выполнена в полном объёме. По итогам мы получили тот результат, которого и хотели достичь.

Из объектов хочу выделить реконструкцию дома №6 в УНПП «Солуни». Она была проведена в кратчайшие сроки, и к началу летнего сезона мы запустили дом в эксплуатацию.

Важные пункты — ремонт кровли общежития №1 и фасадные работы на корпусе УЖК/ИДПО, которые в 2026 году мы планируем завершить. Также значительная часть программы капитального ремонта в следующем году будет направлена на ремонт мест общего пользования.



Хотелось бы, чтобы 2026 год был не менее плодотворным и, главное, финансово устойчивым. Поменьше каких-то аварийных ситуаций всем нам, побольше тепла, света и улыбок.

УГНТУ — в МАХ!

Важные новости и объявления, обзоры интересных событий, анонсы конкурсов и мероприятий, в которых можно и нужно участвовать, — всё это и многое другое в новом канале Уфимского нефтяного.

Нас уже более 500 человек — присоединяйтесь!



Итоги и планы



Дмитрий Кузнецов,
руководитель
программы развития
УГНТУ:

— Безусловно, успехом всего университета стало в 2025 году попадание во вторую группу вузов-участников программы «Приоритет-2030». Ещё большим успехом является то, что по итогам защиты в ноябре мы сохранили за собой место в этой группе.

Ровно год назад мы завершили разработку обновлённой стратегии развития Уфимского нефтяного. Она основывается на результатах, достигнутых за всё время существования вуза, и наработках последних 10 лет, когда УГНТУ впервые получил статус опорного университета. За это время мы существенно поменяли образовательную повестку, нарастили материально-техническую базу, участвовали почти во всех значимых конкурсах и грантах, что позволило вузу шагнуть на другую ступень развития.

Новая программа университета ориентирована на создание продуктов и технологий, в которых нуждаются наши ключевые партнёры. Отличительная особенность — направленность на формирование исследовательского статуса университета.

Второй аспект программы развития — это заявленные в целевой модели предпринимательские компетенции университета, развитие способностей учёных коммерциализировать результаты своей интеллектуальной деятельности.

Важнейшая задача на будущее — выстраивание диалога с коллективом, чтобы быстро выявлять барьеры и разрывы, которые препятствуют динамичному развитию университета, и оперативно на них реагировать. Очень важно нарастить долю молодых исследователей, вовлекая их в научную и проектную деятельность. Не менее важно создать дополнительные способы мотивации для опытных сотрудников. Нужно настроить базовые инструменты развития человеческого капитала университета, а для этого нужен диалог и площадка для этого диалога.

Следующая задача — создание новых инструментов развития структурных подразделений. В их основе будет лежать программный подход, базирующийся на проектно-принципе управления и управлении на основе данных.

Требуется пересборки система взаимодействия с выпускниками УГНТУ. Цель — возрождение лояльности к родному университету и укрепление связей.

Важнейшей и очень непростой задачей будет формирование пред-

принимательской институции внутри вуза. Необходимо пересобрать структуру отделов и служб, вовлечённых в развитие технологического предпринимательства. Важно преодолеть стереотип, что техпред — это только стартапы и молодёжь, нужно разработать инструменты для личной капитализации каждого сотрудника, вне зависимости от возраста, должности и структурного подразделения.

И, пожалуй, самое главное — внимание к нашим студентам, которых мы должны слышать, развивать и помогать им становиться настоящими профессионалами.



Наталья Грачева,
руководитель Центра
управления программой
развития УГНТУ:

— 2025 год был богат на нововведения. Состоялся перезапуск программы «Приоритет-2030», и мы начали новый цикл реализации Программы развития УГНТУ, в которой сделали упор на три технологических направления. «Новые материалы и продукты нефтегазохимии» и «Технологический инжиниринг и автономизация производственных процессов в ТЭК» являются логическим продолжением стратегических проектов первого цикла программы 2021-2025 годов. Направление «Новые технологии, технические и интеллектуальные системы в машиностроении» — новое для программы развития УГНТУ.

Безусловным достижением стало то, что за короткий период (защита новой программы состоялась только нынешней весной) команда программы развития достигла всех поставленных целей, смогла показать неплохой результат на защите результатов 2025 года и сохранила позиции университета во второй группе вузов.

Отдельно хочу отметить изменившееся отношение коллектива к самой программе развития УГНТУ и всем мероприятиям, реализуемым в рамках «Приоритета». Впервые чувствуется глубокая вовлечённость сотрудников, разделение ценностей и ответственности за результаты, а главное желание команды сделать всё по максимуму!

Сейчас, готовясь к наступлению 2026 года, мы ставим себе новые задачи по достижению целей программы развития, в том числе через изменение подходов к отбору и реализации проектов.

Идей и задач на следующий год много. Надеюсь, что в их решение и реализацию будет вовлечена не только команда развития Уфимского нефтяного, но и весь коллектив университета.



Алексей Зац,
директор эндаумент-
фонда УГНТУ:

— Около 46 млн рублей составляет сегодня сумма активов фонда целевого капитала Уфимского государственного нефтяного технического университета. Из них 8 млн рублей пожертвовано на развитие вуза в 2025 году.

Большую часть средств в эндаумент-фонд Нефтяного вложили выпускники университета, которые сегодня занимают руководящие посты в крупных компаниях. Однако свой вклад делают и преподаватели, и студенты: большинство из них активно участвуют в жизни родного вуза.

Главная особенность такого вида благотворительности — полная прозрачность. Деньги дарителей не расходуются, а постоянно работают на благо образования, науки, культуры. Напомню, что государственная управляющая компания размещает средства фонда на банковских депозитах либо вкладывает в облигации. Только дивиденды можно инвестировать в проекты, связанные с развитием университета. К примеру, на закупку оборудования, ремонт аудиторий, гранты студентам, научные исследования и так далее.

Многие крупнейшие мировые университеты функционируют на деньги своих эндаумент-фондов. Значимость фондов целевых капиталов вузов России также с каждым годом растёт. Теперь это один из показателей эффективности организации высшего образования. Для нас важен каждый взнос вне зависимости от суммы. Мы благодарны всем, кто решил поддержать наш университет. Только вместе **достигаешь** цели.



Вадим Купавых,
заместитель директора
Департамента
развития науки и
технологического
предпринимательства:

— 2025 год стал для УГНТУ периодом значительного укрепления позиций в качестве технологического центра компетенций для нефтегазовой отрасли в области нефтегазодобычи, нефтепереработки и машиностроения. Это было отмечено достижениями в области

прикладных исследований и углубления стратегического партнёрства с ведущими промышленными компаниями.

Успешное вхождение УГНТУ в консорциум инновационно-активных вузов «СИБУР ПолиЛаб» с рамочным договором на 150 млн рублей, подписание рамочного договора с Ассоциацией цифровых технологий на сумму 200 млн рублей — прямое следствие выстраивания стратегического диалога и долгосрочного планирования, в рамках которого были идентифицированы взаимные интересы сторон. Разработанный формат технологических сессий выступил катализатором процесса, обеспечив содержательное обсуждение и конкретизацию задач, а конъюнктурный анализ партнёров подтвердил высокую оценку компетенций и бизнес-подход представителей университета к выстраиванию сотрудничества.

Основные планы на 2026 год сформированы в русле долгосрочной стратегии развития УГНТУ до 2030 года и нацелены на системную трансформацию университета в университет исследовательско-предпринимательского типа. Планируем расширить портфель совместных проектов с промышленными партнёрами, в том числе при совместном участии в крупных федеральных программах, грантах и субсидиях.

Фокус на глубокую интеграцию с отраслью, развитие партнёрств, выполнение стратегических инициатив и достижение измеримых технологических результатов остаётся неизменным курсом департамента на предстоящий период.



Регина Карачурина,
начальник Управления
развития образования:

— В 2025 году получены лицензии на 23 новых направления подготовки, специальности всех уровней образования (ВО и СПО). Развивается работа по реализации образовательных программ в сетевой форме — на сегодняшний день у УГНТУ 17 ведущих вузов-партнёров.

Управление в рамках программы «Приоритет-2030»:

- ▶ реализует проект «Педагогическая мастерская». В 2025 году в рамках мастерской реализовано 20 лекториев, охват слушателей — более 700 человек;
- ▶ третий год проводит конкурс «Педагогическое новаторство». За это время грантовую поддержку на конкурсной основе получили более 70 преподавателей;
- ▶ успешно реализовало в 2025 году несколько программ дополнительного образования,

нацеленных на формирование навыков педагогического дизайна.

В этом году начаты:

- ▶ проект по разработке комплексной формы контроля (комплексного экзамена). Его цель — совершенствование процедуры оценки компетенций обучающихся и снижение фактора субъективности;
- ▶ проект по разработке «Сквозного рейтинга студента». Он предусматривает внедрение единой системы оценки достижений студента в разных областях деятельности;
- ▶ проект по разработке системы оценки компетенций преподавателя. Цель — сформировать компетентностный профиль преподавателя для определения его профессиональной траектории развития в университете и разработать инструмент формирования кадрового резерва.

Главная задача наступающего года — формирование новой модели университетского инженерного образования. Она ориентирована на разработку и внедрение общего фундаментального ядра с единым перечнем дисциплин, усиление практикоориентированности и связи с рынком труда, дифференцирование сроков обучения в зависимости от сложности программ.



Альберт Зайнашев,
врио ответственного
секретаря Приёмной
комиссии УГНТУ:

— Мы гордимся рекордным числом олимпиадников — 69 из них пополнили студенческую семью нашего вуза в 2025 году. Наблюдаем позитивную динамику по целому ряду показателей: увеличение доли абитуриентов, зачисленных на целевые места; стабильно высокий спрос на программы магистратуры; уверенный рост поступающих на программы среднего профессионального образования; значительное увеличение числа участников СВО и их детей, выбравших УГНТУ для получения высшего образования.

Анализ итогов 2025 года позволяет нам внедрить ряд важных изменений, направленных на повышение качества приема и поддержку осознанного выбора абитуриентов.

1. подача документов в 2026 году будет проводиться двумя ключевыми способами: очно в Приёмной комиссии УГНТУ и онлайн через суперсервис Госуслуг «Поступи в вуз онлайн». Мы делаем процесс максимально простым и технологичным.

2. Система целевого обучения станет более адресной: целевые места будут выделяться под конкретные предложения заказчиков, размещённых на государственном портале «Работа в России».

3. Поддержка выпускников СПО: учитывая растущий спрос на высшее образование у этой категории абитуриентов, мы вводим профильность направлений подготовки. При поступлении на смежное направление подготовки сохраняется возможность поступать по результатам внутренних вступительных испытаний, проводимых УГНТУ, а при выборе непрофильного направления — необходимы результаты ЕГЭ.

4. Фокус на качестве: вводится регулирование количества платных мест на отдельных направлениях, что является гарантией сохранения высоких стандартов образования и оптимального соотношения выпускаемых специалистов на рынке труда.



Фарит Янгиров,
декан горно-нефтяного
факультета:

— Знаковым событием в образовательной сфере стало открытие новой кафедры «Бережливые технологии и инновации в нефтегазовом комплексе» совместно с «РН-БашНИПНефть». Запущены две уникальные магистерские программы. Кроме того, мы начали набор на программы СПО по направлениям «Бурение нефтяных и газовых скважин» и «Разработка и эксплуатация нефтяных и газонефтяных месторождений».

Немало достижений в научно-исследовательской и инновационной деятельности. Вместе с ПАО АНК «Башнефть» мы открыли современную корпоративную лабораторию на кафедре геофизики, а доцент Денис Кашапов выиграл грант на создание индустриальной лаборатории. Молодой учёный Никита Онегов победил в стипендиальном конкурсе благотворительного фонда «Система» и получил стипендию Главы Республики Башкортостан, студент Максим Гончаров завоевал бронзу на международном чемпионате «ГеоВызов» по кристаллографии, а аспирант Артём Павлик одержал победу в интеллектуальной битве «Science Slam УГНТУ».

На новый уровень вышло международное и отраслевое сотрудничество. Мы успешно провели летнюю геологическую практику для студентов Китайского нефтяного университета на нашей уникальной учебной площадке «Солуни». База «Солуни» также стала площадкой для проведения геологической школы «Алтынтау».

Углубили интеграцию с ключевыми партнерами: в 2025 году запущены три корпоративные группы с ООО НПП «Буринтех» и «РН-Сервис». Совместно с «РН-Сервис» провели конкурс «Лучший по профессии», а с сотрудниками МЧС России — первую в истории университета масштабную демонстрацию глушения газового выброса.



Фархад Вильданов,
декан технологического
факультета:

— На технологическом факультете 2025 год прошёл максимально продуктивно. Помимо учебной деятельности, проводились научные исследования, олимпиады, конференции всероссийского и международного уровней. В рамках проекта «Путь к успеху» своим опытом делились со студентами ведущие специалисты предприятий ТЭК.

Проведён проектный интенсив «Safety Tech», который стал первым этапом реализации проекта по созданию кросс-функциональных инженерных команд. Он получил поддержку в рамках федерального проекта «Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии» нацпроекта «Новые материалы и химия».

Постоянно проводились профориентационные мероприятия для абитуриентов, что позволило привлечь на факультет 34 победителя олимпиад и высокобалльника.

Обязательно стоит отметить, что наш вуз попал во вторую категорию в рамках программы «Приоритет-2030», при этом одним из центральных проектов в программе развития университета стал СТП «Химия новой экономики».

Главные задачи на 2026 год — постоянное улучшение качества образования; укрепление наших позиций в научной деятельности и расширение партнерств; развитие дуального образования, позволяющего совмещать учебу с производственной деятельностью; вовлечение ребят в реализацию исследовательских и технологических проектов; формирование инженерных и R&D-команд выпускников по заказу наших партнёров.



Зухра Павлова,
директор IT-института:

— 2025 год запомнился многими важными событиями. В первую очередь, открытием новых корпоративных лабораторий. При содействии ПАО «Газпром автоматизация» и ООО «Газпром трансгаз Уфа» в нашем институте появился Центр систем автоматического управления. Лаборатория «Информационные технологии управления в робототехнике и мехатронике» открыта при содействии ООО «РН-БашНИПНефть». Мы ввели в учебный процесс лабораторию «Техническое обслуживание и ремонт средств автоматизации», где будут заниматься обучающиеся СПО. Также была аккредитована программа СПО «Электромонтер по ремонту и

обслуживанию электрооборудования (по отраслям)».

Отмечу первый выпуск студентов из КНР, которые обучались по сетевой программе, и первый выпуск бакалавров по программе «Цифровая энергетика и робототехника». Впервые на кафедре «Автоматизация, телекоммуникация и метрология» прошла защита трёх межкафедретских комплексных ВКР в формате стартапа.

Два молодых преподавателя кафедры «Электротехника и электрооборудование предприятий» Александр Сорокин и Антон Яшин успешно защитили кандидатские диссертации.

В планах на 2026 год — практико-ориентированное обучение на инфраструктурной площадке ПАО «Ростелеком». Также при содействии ПАО «Газпром нефть» будет оснащен центр промышленной автоматизации. При поддержке ООО «Газпром трансгаз Уфа» планируем формирование Центра компетенций по созданию и эксплуатации автономных робототехнических комплексов. Кроме того, со следующего года начнётся внедрение в учебный процесс комплексного экзамена «Профессиональная проба». Он позволит оценить профессиональные навыки обучающихся и улучшить качество обучения.



Рустем Даминов,
директор Института
нефтегазового
инжиниринга и
цифровых технологий:

— Уходящий год запомнился огромным объёмом очень интересной работы. Есть ощущение радости и в какой-то степени удовлетворения. Приятно видеть, что стратегия развития ИНИЦТ, принятая в 2022 году и актуализированная в 2025-м, даёт хорошие результаты.

Сотрудничество с НПА «Технопарк Авиационных технологий» и ОДК-УМПО позволило институту участвовать в реализации стратегического технологического проекта «Новые технологии, технические и интеллектуальные системы в машиностроении» в рамках программы «Приоритет-2030». Из семи подпроектов СТП шесть реализуются с участием кафедр и центров ИНИЦТ. Также в рамках «Приоритета» мы создаём молодёжную научную школу по направлению СТП.

В 2025 году два научных коллектива института получили гранты РНФ. Гранты двух конкурсов Фонда содействия инновациям выиграли аспирант кафедры ТМО и студент кафедры ОТСК. На кафедре ТМНМ создана специализированная научно-образовательная лаборатория по материаловедению. Заведующий кафедрой, научный руководитель ИПСМ РАН Радик Мулюков избран академиком Российской академии наук.

Развивается сотрудничество с Корпоративной академией Росатома. Недавно академия присвоила УГНТУ статус «Атомная школа сварки». Это даёт право использовать учебно-методические материалы академии и решать вопросы трудоустройства выпускников вуза в компаниях Росатома.

На следующий год перед коллективом ИНИЦТ стоит много задач. Это организация центра компетенций по технологиям защиты от коррозии совместно с ООО «Газпром трансгаз Уфа»; разработка и лицензирование новых образовательных программ; завершение модернизации лаборатории сопротивления материалов; расширение сварочного полигона; запуск молодёжной научной школы и многое другое.



Александр Верещагин,
директор Высшей школы
информационных и
социальных технологий:

— В 2025 году Высшая школа информационных и социальных технологий отметила своё 10-летие, но её корни уходят гораздо глубже. Каждая из восьми фундаментальных кафедр имеет свою уникальную историю. Кафедре иностранных языков исполнилось в этом году 80 лет. Кафедра физического воспитания отпраздновала 75-летие. Историческое образование в университете, представленное кафедрой философии, истории и социального инжиниринга, имеет 60-летнюю историю. Кафедры русского языка и литературы, информационных технологий и цифровой математики, цифровых технологий и моделирования, физики, общей, аналитической и прикладной химии разделяют 77-летнюю историю с самим университетом.

Второй год подряд Высшая школа становится обладателем престижного «Кубка ректора». Спортсмены ВыШки ИнСоТех завоевали «золото» и получили спортивные разряды на Чемпионате РБ по чирспорту. Также наши ребята стали чемпионами Международного фестиваля КВН в Сочи и завоевали титул абсолютных чемпионов Премьер-лиги КВН РБ, одержали победу в брейн-ринге республиканского этапа Всероссийского исторического форума «Вклад народов СССР в Великую Победу». Студенты блестяще выступили в региональном фестивале «Студенческая весна» и заняли второе место в вузе в общем зачёте по культурной деятельности. Было также много личных побед.

В 2026 году ВыШка ИнСоТех планирует обновить образовательный процесс — внедрить новую структуру обучения, включающую гуманитарный, цифровой и научный компоненты. Также в планах активно использовать современные методы обучения, усилить сотрудничество с работодателями и поддерживать профессиональное развитие преподавателей.



Оксана Кадесникова,
директор Института
нефтегазового бизнеса:

— В 2025 году Институт нефтегазового бизнеса впервые:

- ▶ начал обучение по программам бакалавриата «Экономика и правовое сопровождение деятельности органов государственной власти» и магистратуры «Правовое обеспечение деятельности органов государственной власти» для действующих сотрудников органов государственной власти;
- ▶ начал обучение студентов по программе среднего профессионального образования «Экономика и бухгалтерский учет» на базе 9 классов;
- ▶ прошел аккредитацию магистерской программы по направлению «Правовое обеспечение деятельности топливно-энергетического комплекса»;
- ▶ обучил слушателей по программе дополнительного профессионального образования цифровой кафедры «Цифровой анализ экономических данных».

В наступающем 2026 году наш институт планирует:

- ▶ начать обучение студентов по программе среднего профессионального образования «Юриспруденция» на базе 9 и 11 классов;
- ▶ открыть программу очно-заочного обучения для лиц, получивших среднее профессиональное образование, и лиц, планирующих совмещать обучение и трудоустройство по специальности;
- ▶ занять призовое место в конкурсе «Мисс УГНТУ».

#новогодний сюрприз для читателей

В этом номере газеты редакция «За нефтяные кадры» зашифровала новогоднее послание для читателей.

В текстах наших публикаций (заголовки и рубрики не в счёт) на разных страницах выделены оранжевым цветом девять слов: существительные, глаголы, предлоги, частицы и т.п.

Читайте внимательно, ищите «спрятавшиеся» слова и попробуйте составить из них фразу.

Разгадаете — и предсказание обязательно сбудется!



Арсен Месропян,
директор Института
экосистем бизнеса и
креативных индустрий:

— 2025 год стал для нашего института временем важных достижений. Мы представили ректорату программу развития ИЭС, определили ключевые направления роста и мероприятия для их реализации. Запущены проекты в сфере креативных индустрий: создание в школах классов креативных индустрий, участие в развитии природного парка «Мурадымовское ущелье» и проект по VR-туризму.

Мы открыли образовательные программы «Таможенное дело», «Востоковедение и африканистика», получили две лицензии СПО и обновили перечень программ ДПО. Активно выстраиваем взаимодействие с факультетами и институтами университета.

Институт стал более заметным в креативном сообществе региона. В главном событии года в области креативных индустрий — премии «Создатели» — наш проект по классам креативных индустрий вошёл в тройку лидеров в номинации «Креативный наставник».

В 2026 году мы продолжим работу по реализации программы развития ИЭС с учётом опыта приёмной кампании. Среди приоритетов — формирование и развитие кадрового резерва ППС, формирование междисциплинарных команд и участие в межфакультетских проектах. Планируем расширить опыт запуска креативных классов в Республике Башкортостан, а также реализовывать новые проекты по вовлечению талантливой и креативной молодёжи в орбиту нашего вуза.

В образовательном процессе сделаем акцент на расширении онлайн-обучения, открытии новых профилей и привлечении ведущих специалистов из креативных сообществ к образовательному процессу.



Диляра Гамилова,
директор УВШЭУ:

— 2025-й стал для нас годом количественного и качественного скачка. Мы не только подтвердили жизнеспособность нашей гринфилд-модели, но и увидели, как она притягивает сотни амбициозных студентов и выпускает на рынок готовых к вызовам специалистов.

Этот год запомнился пятью знаковыми итогами:

► В год 5-летия УВШЭУ как самостоятельной школы к нам поступили 311 абитуриентов, и мы впервые преодолели рубеж в 1000 студентов. Это не просто

цифры, а сообщество энергичных, целеустремленных людей, которые верят в наш формат.

► Главный итог года — 150 успешных выпускников и, что особенно ценно, 35 реальных стартап-проектов, защищённых в рамках программы «Стартап как диплом». Это 35 потенциальных бизнесов, создающих инновации и рабочие места. Мы выпускаем не искателей вакансий, а создателей возможностей.

► Наши студенты представляют Россию и Башкортостан на мировой арене. Аделина Зайнетдинова стала призёром Международной олимпиады по финансовой безопасности. Наши молодые учёные выступали на конференции в Баку, соорганизатором которой выступил УГНТУ.

► Мы гордимся тем, что воспитываем разносторонних лидеров. Спортивные победы — Кубок Башкортостана по пауэрлифтингу, «золото» в лыжных гонках, призовые места в межфакультетских спартакиадах — говорят о силе характера. Творческие успехи — «бронза» на «Студенческой весне» и титулы первого вице-мистера и первой вице-королевы УГНТУ — подтверждают развитие творческого начала.

► Ведущим драйвером развития в 2025 году стала грантовая деятельность УВШЭУ. Наши студенты и преподаватели реализовали разнообразные гранты, внутривузовские и федеральные. Это подтверждает нашу экспертизу и глубокое понимание современных трендов.



Иван Терехов,
директор Архитектурно-строительного
института:

— 2025 год можно назвать годом роста. В АСИ стабильно увеличивается количество обучающихся. По этому показателю институт занимает 5-е место в рейтинге УГНТУ. Традиционно большой конкурс при поступлении — на кафедре архитектуры. Неуклонно растёт количество молодых преподавателей — профессия преподавателя высшей школы становится престижной. Открываются новые образовательные программы, в том числе дополнительные.

Наблюдается рост и в научно-исследовательской деятельности института. Сейчас АСИ ведёт четыре направления: разработка нормативной документации, исследования по урбанистике и градостроительству, исследования по новым материалам и технологиям, исследования в рамках программы «Приоритет-2030».

В 2026 году мы планируем организовать дополнительный набор групп с цифровым профилем, открыть цифровую кафедру, внедрить новые образовательные программы совместно с предприятиями-партнёрами. В сфере научно-исследовательской работы в планах

расширить партнёрства и сформировать долгосрочную работу по совместным научным исследованиям. Важнейшая задача — повышение остроты и доли молодых научно-педагогических работников. Ещё одним пунктом является создание Студенческого конструкторского бюро.



Елена Моисеева,
директор Евразийской
политехнической
школы:

— В 2025-м мы не только росли количественно, но и сделали качественный шаг вперёд в образовании — специализированные, которые работают на стыке нефтегазовой инженерии, цифровых технологий и анализа данных.

Одним из ключевых событий стал первый выпуск магистров программы «Системный инжиниринг в нефтегазовой отрасли». Эта программа создавалась как модель подготовки инженеров нового поколения — специалистов, которые работают на стыке нефтегазовой инженерии, цифровых технологий и анализа данных.

Обучающиеся ЕПШ стали победителями и призёрами Международной олимпиады по химии для студентов вузов. Два студента выиграли гранты конкурса «Студенческий стартап», ещё несколько человек — гранты Росмолодёжи. Победителями различных грантовых конкурсов стали и преподаватели ЕПШ.

Год был продуктивным и для наших лабораторий. Результатами работы лаборатории «Цифровой инжиниринг технологических процессов подготовки углеводородного сырья» стали статьи в высокорейтинговых журналах и победы на конференциях. Отличные продуктовые результаты показала «Лаборатория VR-технологий и робототехники» — сотрудники и студенты разработали сразу несколько VR-тренажёров по запросу промышленных партнёров, а также запатентовали робототехнические решения для образования.

В 2026 году Евразийская политехническая школа полностью переезжает в Межвузовский кампус Евразийского НОЦ. Это позволит расширить лабораторную базу, усилить проектную деятельность, развить крупные исследовательские инициативы и открыть новые возможности для сотрудничества.



Владимир Ильин,
директор ИХТИ УГНТУ
(г. Стерлитамак):

— Вот ключевые моменты 2025 года, которые хотелось бы отметить:

► Юбилей ИХТИ УГНТУ: нашему институту исполнилось 70 лет.

► Получены лицензии на реализацию новых программ СПО: «Лаборант по физико-механическим испытаниям», «Оператор информационных систем и ресурсов», «Архитектура», аккредитована программа СПО «Информационные системы и технологии».

► Громко заявили о себе наши экологические инициативы: победа в конкурсе грантов главы администрации г. Стерлитамака на оснащение лаборатории экоремедиации, участие в экологической акции «Пакет с пакетами» радио «Спутник ФМ», организация системного сбора пластиковых крышек и их переработка в полезные изделия.

► На средства гранта АО «Башкирская содовая компания» были созданы лаборатория экоремедиации и экологическая мастерская, а при поддержке «КНТ Групп» полностью оснащена специализированным оборудованием и мебелью лаборатория химии и технологии органического синтеза.

► Отремонтированы и оснащены оборудованием слесарная мастерская и класс живописи и рисунка, которые будут использоваться для реализации программ СПО.

► Созданы современные креативные бренд-зоны ООО «Башпласт» и АО «Росхим» для коворкинга и отдыха студентов.

► Наши студенты активно участвовали в конкурсах различного уровня, где занимали призовые места. Особенно хочется отметить победу магистров на Всероссийских соревнованиях по работе с дронами (в рамках «Архипелага 2025»).

► Совместно с предприятиями-партнёрами проведена ежегодная Большая олимпиада Росхим по химии и экологии в пяти регионах России с общим количеством участников более 2000 человек.



Наталья Лунева,
директор ИНН УГНТУ
(г. Салават):

— В 2025 году мы выпустили первых бакалавров корпоративной программы ООО «Газпром нефтехим Салават», а также первых очников-газовиков (направление «Нефтегазовая техника и технологии»). Получили лицензии на пять программ среднего профессионального образования. Состоялся первый выпуск студентов СПО по программе «Лаборант химического анализа» (на базе 11 классов) и первый набор обучающихся СПО по сетевой программе со школой «Оператор информационных систем» (на базе 9 классов).

В числе важных событий уходящего года — создание двух лабораторий по направлению «Информатика и вычислительная техника» при поддержке ООО «Газпром нефтехим Салават», а также заключение договоров на вы-

полнение научно-исследовательских работ с этой компанией.

Наши учёные участвуют в стратегическом технологическом проекте УГНТУ «Химия новой экономики» в рамках программы «Приоритет-2030». Вместе с уфимскими коллегами они работают над технологиями получения функциональных наноматериалов и композитов на их основе.

Два преподавателя защитили кандидатские диссертации. Два студента защитили ВКР в формате стартапа и выиграли по миллиону рублей на их реализацию. Наша студенческая команда КВН приняла участие в Молодёжной лиге «КиВиН-2025» в Сочи.

В следующем году планируем лицензировать ещё две программы СПО и аккредитовать программу СПО «Оператор информационных систем». Ставим задачи заключить новые договоры на НИР, реализовать дополнительные образовательные программы для студентов и работников промышленных предприятий и продолжить участие в программе «Приоритет-2030».



Вячеслав Мухаметшин,
директор Института
нефти и газа
(г. Октябрьский):

— В 2025 году мы лицензировали четыре новые образовательные программы СПО. В сотрудничестве с ООО «Башнефть-Добыча» открыли ещё одну базовую кафедру «Разработка нефтяных месторождений на поздней стадии эксплуатации». Наши преподаватели успешно защитили кандидатские и докторские диссертации.

Особую гордость вызывают успехи наших студентов, которые занимаются научной деятельностью. Алина Якушева победила в конкурсе «Студенческий стартап», а стартап Руслана Гилязетдинова вошёл в топ-200 лучших университетских стартапов России.

Нельзя не упомянуть о наших спортивных достижениях. Студент Евгений Зиязов завоевал первое место на Кубке мира по борьбе на поясах, спидвеисты показали отличные результаты на региональных и всероссийских соревнованиях. Кроме того, наши студенты активно участвуют и даже организуют международные военно-исторические фестивали, покоряя не только вершины знаний, но и Эльбрус!

В течение всего года институт активно участвовал в гуманитарных инициативах для нужд СВО. Объединившись с добровольческими движениями и благотворительными организациями, студенты и преподаватели занимались сбором и транспортировкой гуманитарной поддержки.

В 2026 году мы планируем заключить новые соглашения с зарубежными университетами и организовать стажировки для студентов и преподавателей. Мы также намерены активно развивать прикладные исследования, чтобы наши разработки находили практическое применение в различных отраслях экономики.



Татьяна Ялалова,
директор Лицея УГНТУ:

— В первую очередь, 2025 год запомнился успешной приёмной кампанией. Мы, как и задумывали, набрали два 10-х класса в условиях жёсткой конкуренции с другими образовательными организациями — при том, что обучение в Лицее осуществляется на внебюджетной основе.

Ученики Лицея активно участвовали во Всероссийской олимпиаде школьников. В начале 2025 года ученица 10-го класса стала призёром регионального этапа. В этом учебном году в олимпиаде участвуют 100% наших десятиклассников и 70% учеников 11 класса. Несколько ребят вышли на муниципальный уровень ВСОШ по профильным предметам.

В феврале 2025 года в Лицее была торжественно открыта «Парта Героя» и витрина с личными вещами российского военнослужащего, подполковника Андрея Павловича Мигунова, погибшего при выполнении служебного долга на территории ЛНР, которому было посмертно присвоено звание Героя Российской Федерации.

В этом году мы утвердили план взаимодействия со всеми структурными подразделениями УГНТУ. Это даёт ребятам возможность заранее определиться с будущей профессией. Цель у нас одна — подготовить лицеистов к дальнейшему обучению в УГНТУ, обеспечить непрерывность и преемственность среднего общего, профессионального и высшего образования.

В 2025 году мы приняли в наш коллектив новых учителей. Надеемся, что в следующем году мы сохраним нашу замечательную команду преподавателей. Это важное условие для успешной работы и достижения нашей **цели**.



Сергей Щербинин,
заместитель директора
ИДПО:

— В 2025 году для платформы «Нефтегазовое образование» oiledu.ru в УГНТУ разработаны 20 онлайн-курсов. Для сравнения, в 2024 году — 12.

20 онлайн-курсов — это больше 400 видеороликов. Наличие двух видеостудий в УГНТУ позволяет справляться с таким объёмом. Часть новых курсов будет открыта на платформе в конце декабря, часть — в начале 2026 года.

Особенность разработки онлайн-курсов 2025 года — уклон в сторону дополнительного профессионального образования и взаимодействия с индустриальными партнерами — ООО «Башкирэнерго», ПАО «Сургутнефтегаз» и ООО

«НИИ Транснефть». Компании предоставили экспертов и площадки для съёмок технологических объектов. Это повысило информативность и наглядность курсов. Планируется, что курсы будут применяться в том числе и для обучения сотрудников компаний.

Также в 2025 году на платформе переработаны 17 действующих онлайн-курсов, разработаны две новые программы профессиональной переподготовки и размещены пять новых комплексов виртуальных тренажёров.

На 2026 год, помимо разработки новых курсов, запланирована переработка интерфейса платформы, создание сервиса заказа консультаций, а также проект по продвижению платформы. Для этого планируется привлечь медиаслужбы университета, экономические кафедры и сторонние организации.

Вероятно, доступ к значительному числу онлайн-курсов станет платным для пользователей, не являющихся студентами УГНТУ. Расширится линейка программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки — за счёт добавления дополнительных образовательных программ, реализуемых исключительно в электронном формате Институтом дополнительного профессионального образования и, возможно, другими структурными подразделениями вуза.



Руслан Япаев,
исполняющий директора
Центра профориентации
и привлечения талантов:

— За год реализовано множество проектов в различных форматах: от классических выездных мастер-классов «Выбирай УГНТУ», экскурсионных и информационных мероприятий «DemoDay» и «УГНТУ и точка» до дистанционных «Школьных академий».

Проведено более 50 проектных мастерских для десятиклассников с последующей презентацией их научных работ на конференциях и симпозиумах Уфимского нефтяного.

Особого внимания заслуживают «Университетские среды» и «Открытые субботы». В рамках последних к сотрудничеству были привлечены ключевые индустриальные партнёры вуза: ПАО АНК «Башнефть», АО «СИБУР Холдинг», АО НПО «Микроген», Управление государственного аналитического контроля и другие. Это позволило участникам глубже погрузиться в содержание образовательных программ и специфику будущих профессий.

Также были опробованы новые форматы:

- ▶ родительское собрание для сотрудников компаний-партнёров;
- ▶ проект «Студент УГНТУ на один день» совместно с ПАО АНК «Башнефть»;
- ▶ выставка в рамках Дня Республики Башкортостан;
- ▶ программа «Абитура: первый вопрос» в радиорубке «Нефтемедиа» с обратной связью от первокурсников об их поступлении в вуз и другие.

Стоит отметить, что только за осенний семестр 2025 года удалось заключить партнёрские соглашения с 15 новыми школами и актуализировать более 80 дорожных карт.

В текущих планах — разработка новых форматов проведения олимпиад, конференций и конкурсов, которые позволят абитуриентам получать дополнительные баллы к ЕГЭ, а также подготовка к расширению числа проектных мастерских в 2026 году. Традиционные форматы работы также остаются в приоритете и будут проводиться регулярно, постоянно совершенствуясь.



Константин Иванов,
председатель
спортивного клуба УГНТУ:

— Студенческая сборная УГНТУ блестяще выступила в Универсиаде по летним и зимним видам спорта на Кубок Главы Республики Башкортостан. Наша команда заняла 2-е место, немного уступив спортсменам БГАУ и опередив команду УУНиТ на пьедестале почёта. Универсиада проходила по 33 видам спорта, девять первых мест — у наших студентов (бадминтон, лёгкая атлетика, мини-лапта среди девушек, мини-футбол, настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, шашки, чир спорт).

Достоинство наши студенты представили вуз на всероссийских и международных спортивных соревнованиях. Блестящие результаты показала сборная по футболу на республиканских соревнованиях. Самат Маннанов стал победителем Чемпионата ПФО по самбо, Лидия Абдулина в составе женской сборной РБ — победителем Кубка России по лапте. Урал Хасанов — бронзовый призёр этапа Кубка Мира по решению шахматных композиций, Тимур Тимеркаев — бронзовый призёр ПФО по борьбе на поясах, у Данила Ковалевского — «бронза» Чемпионата России по кикбоксингу.

Ирина Кострубий выиграла чемпионат Азии по пауэрлифтингу и чем-

пионат ПФО по пауэрлифтингу среди юниоров. Чемпионкой ПФО по пауэрлифтингу в дисциплине «жим» стала также Мария Охлюева. Константин Киланов занял второе место на Кубке Мира по летнему полиатлону. Наша звёздочка Галина Мезенцева — член сборной России по бадминтону, многократная чемпионка Всероссийских соревнований этого года.

Отличились студенты УГНТУ из других городов. Например, Игорь Никитин из ИХТИ стал призёром Кубка Москвы по тяжёлой атлетике. А Евгений Зиязов из ИНГ занял 1-е место на кубке Мира по борьбе на поясах.

Как всегда, порадовала сборная команда преподавателей и сотрудников УГНТУ, занявшая 1-е место в Спартакиаде «Здоровье» среди работников вузов Уфы по девяти видам спорта.

Планы на 2026 год — так же достойно выступить на всех соревнованиях. Совмещать тренировки и учёбу непросто, но наши спортсмены не привыкли **отступать**, поэтому желаем спортсменам и их тренерам успехов и хороших результатов на спортивных площадках.



Эдуард Байбурин,
начальник
Информационно-
аналитического
управления:

— Роль информационных технологий во всех сферах деятельности университета растёт год от года. Ни один процесс в вузе невозможно представить без применения компьютеров — а значит, без участия Информационно-аналитического управления. Кроме критически важной регулярной работы по поддержанию и модернизации цифровой инфраструктуры вуза ИАУ принимает активное участие в проектной деятельности как самостоятельно, так и совместно с другими подразделениями УГНТУ.

В 2025 году специалисты ИАУ завершили четыре основных проекта: «Журнал контроля посещаемости», «Цифровой ландшафт аспирантуры», «Нормоконтроль», «Лабораторное оборудование».

Важное направление деятельности ИАУ — сотрудничество с профильными индустриальными партнёрами. В рамках Соглашения о сотрудничестве с ПАО «Ростелеком» обучение по программам повышения квалификации прошли 30 сотрудников университета, ещё 39 проходят обучение в настоящее время. 292 студента прошли обучение по программе «Аналитика данных и методы искусственного интеллекта на базе решений ПАО «Ростелеком». Материалы образовательных программ Ростелекома внедрены в образовательный процесс по ряду направлений подготовки.

Ещё одно направление работы ИАУ — обеспечение деятельности приёмной комиссии. Приём студентов уже давно не обходится без участия IT-специалистов, и масштабы их участия ежегодно растут. Кроме активной фазы приёма, ИАУ обеспечивает подготовку к ней и последующую сдачу отчётности в федеральные информационные системы, так что сезон приёма для ИАУ начался в марте 2025 года и завершился только в декабре.

2025 год стал прорывным для развития федерального цифрового ландшафта, запущено множество новых цифровых платформ и сервисов, как общегосударственных, так и отраслевых. Приветствуя и поддерживая это событие, нельзя не сказать, что для ИАУ это стало серьёзным испытанием — взаимодействие со всеми этими платформами легло на плечи специалистов управления и отняло много времени и сил.

В планах на 2026 год — дальнейшее развитие цифровой экосистемы вуза. Приоритетные направления — обеспечение сервисами административно-хозяйственной деятельности в рамках концепции «цифровой двойники», модернизация модулей сопровождения учебного процесса, подготовка и проведение приёмной кампании. Продолжится расширение функционала федеральных и отраслевых платформ, а значит, потребуются значительные усилия по обеспечению их интеграции с информационной системой вуза.

СЛЕДИ ЗА СТУДЕНЧЕСКОЙ ЖИЗНЬЮ И НОВОСТЯМИ УГНТУ. ПОДПИШИСЬ!

Яндекс Дзен

Вконтакте

Rutube

Telegram

Мистер УГНТУ 2025:

разные характеры — общая энергия

Традиционный конкурс «Мистер УГНТУ» прошёл в университете 4 декабря. Он объединил участников разных факультетов и институтов Уфимского нефтяного. Каждый готовил собственный творческий номер, команду и образ — в итоге вечер превратился в яркий студенческий праздник.

Выступление каждого мистера состояло из «визитки» и основного номера, построенного вокруг выбранного персонажа советской эпохи. Это позволило участникам проявить фантазию, показать актёрские и танцевальные навыки и создать на сцене узнаваемые, но по-новому интерпретированные образы.

Ниже — небольшой обзор и комментарии трёх участников конкурса, которые разделили между собой подиум победителей.

Мистер УГНТУ
Динислам Кутушев
(ФТТ):
«Обычно я руковожу процессом, а не нахожусь в центре внимания»

— Я давно мечтал поучаствовать в «Мистере УГНТУ», но после операции на ноге думал, что уже не удастся. Однако команда меня поддержала, и отступить было уже некуда, — признаётся Динислам. — Сложностей было много. Тяжело было совмещать работу с интенсивными репетициями. Непросто давались танцы: в ноге оставался дискомфорт, и я боялся травмы. Игра главной роли тоже стала вызовом — обычно я руковожу процессом, а не нахожусь в центре внимания. Но все трудности получилось преодолеть благодаря ребятам и особенно — поддержке моей девушки.

Первый вице-мистер
Сабир Бикбулатов
(УВШЭУ):
«Все вызовы воспринимаю как опыт»

— Мне хотелось попробовать себя в чём-то новом. Все вызовы я воспринимаю как опыт, и «Мистер УГНТУ» стал одним из них. Сомнения, конечно, были, но ребята рядом помогли справиться. Самый сложный был общий стресс подготовки — переживания, что что-то не получается. График

плотный, ответственности много. Но помогали опыт выступлений и команда, которая поддерживает. Иногда людям со стороны действительно виднее, когда тебе нужен отдых, — рассказывает Сабир. — Во время подготовки я постоянно восхищался ребятами — каждый по-своему. Кто-то удивлял танцами, кто-то актёрством, декорации факультетов тоже впечатляли. Все большие молодцы, с ними было приятно делить сцену.

Второй вице-мистер
Никита Стрельников
(ИТ-институт):
«Восхищаюсь своей командой!»

— Так получилось, что на репетициях и во время конкурса я не видел выступления других участников. Зато успел восхищаться **своей** командой: они сделали всё настолько чётко, что мне оставалось просто выйти на сцену и произнести выученный текст, — вспоминает Никита. — Участвовать я решил ещё на первом курсе, просто ждал своего момента. Сомнения, конечно, были: получится ли, как совместить всё с учёбой, кто возьмёт на себя обязанности культорга. Но я ни разу не пожалел, что решился. Самым сложным оказалось переключиться с роли организатора на роль участника. Как культорг я переживал за всё: декор, костюмы, тайминг. Но как мистеру нужно было перестать думать об организационных вещах и просто выступить.

Атмосфера,
которую невозможно
передать словами

Подготовка к «Мистере УГНТУ» была не менее масштабной, чем сам конкурс. Перед мероприятием участников ждала тематическая фотосессия в стиле «Формулы-1». Это добавило проекту динамики и спортивной атмосферы. Репетиции, подбор костюмов, декораций и ра-

бота команд заняли не одну неделю — и это отлично чувствовалось по качеству номеров.

Конкурс снова показал, насколько яркой и насыщенной может быть студенческая жизнь в УГНТУ. Разные факультеты, характеры — одна сцена, один вечер и одна общая энергия, которую создают сами студенты.

Текст и фото:
Милана КОЛЕСНИКОВА,
студентка ИНБ



Динислам учится на втором курсе магистратуры по программе «Информационное моделирование в проектировании и строительстве». Работает, участвует в культмассовой деятельности и проводит экспериментальные исследования для написания диссертации на установку, которую они с коллегами собрали сами на средства выигранного гранта.



Сабир — студент второго курса направления «Менеджмент и управление в нефтегазовом бизнесе». Он мастер спорта по бальным танцам. Помимо учёбы, работает старшим тренером в танцевальном клубе — тренирует детишек и ездит на соревнования. В 2022 году, во время службы в армии, Сабир был награждён Медалью Суворова.



Никита в этом году оканчивает бакалавриат по направлению «Автоматизация технологических процессов и производств». Он культорг и гордится вторым местом ИТ-института в «Студвесне – 2025». Ближайшие планы — поступить в магистратуру.

Главный редактор:
Е. Загайко
Корреспондент:
А. Камаева

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Республике Башкортостан
Регистр. номер ПИ №ТУ02-01599.
Объём издания: 3 печ. лист. **Тираж** 1000 экз.
При перепечатке ссылка на газету обязательна.

Адрес редакции и издателя: 450064, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Первомайская, 14, к. 201; телефон (347) 242-57-04, e-mail: gazetazank@mail.ru
Учредитель: ФГБОУ ВО УГНТУ (450064, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Космонавтов, 1)

(12+)

Газета отпечатана в ООО «Издательство «Белая река».
Адрес: 450078, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Кирова, 109
Телефон 279-80-43
www.wriver.ru

Заказ № 251516
Номер подписан 24.12.2025 г.
Распространяется в университете и его филиалах бесплатно.